



第3回

# D&I フォーラム

## ダイバーシティ 2.0

多様性を活用できる組織こそが生き残る時代へ

日時 2020年11月14日(土)  
14:00～17:00 (13:40 開場)

オンライン開催

「ダイバーシティ 2.0」とは、「多様な属性の違いを活かし、個々の人材の能力を最大限引き出すことにより、付加価値を生み出し続ける企業を目指して、全社的かつ継続的に進めていく経営上の取組み」を指します。人材の多様性を通じて企業の成長力を高め、競争優位に立とうとする経営手法です。

「女性の活用」を「形式的」「部分的」に進めがちであった、これまでの「ダイバーシティ 1.0」の限界が見えてきたとし、次のステップに進めようとするためのキーワードです。

参加申込	日本技術士会 HP「技術士 CPD」より (予定)
参加費	無料
定員	50 名程度 (定員に達し次第締め切り)
主催	公益社団法人日本技術士会 男女共同参画推進委員会
CPD	対応
後援	男女共同参画学協会連絡会、土木学会

本フォーラムには「ダイバーシティ 2.0」を推進されている経済産業省の積田室長をお招きし、その背景や意図、国の取り組み状況を詳しく教えていただきます。また「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」に選定された先進企業にもご登壇いただき、成果を出すまでのご苦労や工夫を教えていただきます。質疑応答の時間もございます。ご関心のある方はどなたでもご参加ください。

## 講演 ダイバーシティ 2.0

競争戦略としてのダイバーシティの実践に向けて



### 積田 北辰氏

経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室長

つみた きたよし

※積田氏が異動されたため、現在、経済社会政策室にて後任の講師を検討いただいています。テーマの変更はありません。

先進事例 HONDA のダイバーシティ推進  
多様なキャリアの支援



### 向後 睦子氏

本田技研工業株式会社 人事・コーポレートガバナンス本部  
人事専部 多様性推進室 主事

### プログラム ※時間は目安です

- 14:00 開会挨拶
- 14:15 講演
- 15:15 休憩
- 15:25 先進事例
- 15:55 感想等の共有
- 16:25 休憩
- 16:35 意見交換・質疑応答
- 16:55 閉会挨拶

### オンライン開催について

- Zoom でのオンライン開催です。Zoom アプリを最新版(5.0 以上)に更新のうえ、通信環境のよい場所からご参加ください。
- 録画、撮影はご遠慮ください。