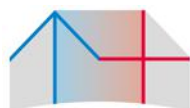


**第19回男女共同参画学協会連絡会シンポジウム
資料集**

**女性研究者・技術者を育む土壌を耕し
意思決定の場を目指す人材を育成する**

～ より多くの女性研究者・技術者を意思決定の場へ ～



男女共同参画
学協会連絡会



2021年10月9日（土）10:00～17:45 オンライン開催

目 次

男女共同参画学協会連絡会 第 19 期委員長挨拶	1
第 19 回シンポジウムプログラム	3
午前の部 講演・登壇者紹介	6
午後の部 講演・登壇者紹介	10
ポスター発表参加一覧	29
加盟学協会 活動報告	30
大学・研究機関 活動報告	88
第 19 期男女共同参画学協会連絡会 活動報告	93
ワーキンググループ 活動報告	96
男女共同参画学協会連絡会 定款	103
第 19 期 男女共同参画学協会連絡会担当	110

男女共同参画学協会連絡会ポスター

第 5 回科学技術系専門職大規模アンケート実施のお知らせ



第 19 期委員長 挨拶

(公益社団法人 日本技術士会)

いわくま

岩熊 まき 氏

公益社団法人日本技術士会審議員 (2017-2021 副会長)

株式会社東建エンジニアリング R&D センター所長

◆ご挨拶◆

男女共同参画学協会連絡会は正式加盟 54 団体、オブザーバー加盟 60 団体で組織されています (2021 年 9 月 30 日現在)。2002 年 10 月 7 日設立以来 19 年目になり、加盟 110 を超える大変大きな組織となりました。また、2020 年 8 月 7 日に連絡会は一般社団法人となり同年 10 月 31 日に第一期が終了、11 月 1 日からは第二期となり本格的に社団法人としての運営が始まりました。公益社団法人日本技術士会は第 19 期幹事学会として、社会的責任も加わった法人第二期の運営を担当しております。

19 期では第五回大規模アンケートの実施に向けた項目検討を行ってまいりました。5 年ごとに女性研究者・技術者が置かれている状況、在宅勤務等最近の状況や要望をお聞きするものです。約 2 万人規模の方々からお答えを頂き、とりまとめ、各所への要望活動に繋げております。皆様の貴重な御意見や知見は男女共同参画の実質化を確実にし、女性研究者・技術者の活躍促進に向けた貢献に資するものと期待しております。アンケートは 2021 年 10 月 20 日から実施いたします。

公益財団法人日本技術士会をご紹介します。技術士は国家資格で昭和 33 年制度発足以来 95,072 人 (2021 年 3 月 31 日)、女性は 2,008 人で 2.11%です。技術士会は技術士、並びに技術士を目指す若手の方々 (技術士第一次試験を合格、JABEE 認定課程を修了) の一部が入会されており、併せて会員数は 18,954 人、女性は 517 人でございます。女性は非常に少ないのですが、活動は非常に精力的に行っております。2011 年男女共同参画推進委員会が発足、毎月発刊の技術士会会報には、委員会発足以来 2 カ月ごとに「男女共同参画シリーズ」を掲載しており、テーマを定め、男女共同参画の知識、女性技術士の活躍紹介、D&I、近年の課題など継続的な記事を掲載、啓発を行っております。会誌は関係団体の方にもお送りしておりますのでお目に触れる機会もあろうかと思います。2011 年以前には会員を中心とした女性技術士がプロジェクトチームにより、技術者・技術士をめざす女子学生・女性社会人への応援のため、「技術サロン」を 2008 年から年 4 回絶え間なく開催し、2021 年 9 月で 51 回を数えました。このような継続的活動は大変意義があります。

さて、2020 年 12 月第 5 次男女共同参画基本計画、2021 年 3 月第 6 期科学技術・イノベーション基本計画が策定されました。第 5 次男女共同参画基本計画では大学教員の女性割合、科学技術・イノベーション計画においては大学教員のうち教授等の上位職に占める女性割合が示されました。連絡会の要望活動では、特に職位別の女性割合について関係の方

へのご説明を粘り強く続けてまいりました。策定された計画には連絡会からの要望も反映されていると思っております。

シンポジウムでも毎回言われておりますように、社会全体では女性の研究者・技術者への理解は低いままです。2021 年 3 月公表の男女共同参画指数（ジェンダーギャップ指数）は、世界 156 ケ国中 120 位と例年同様低位を続けています。ここで、私が申し上げたいのは女性の活用と女性の活躍は全く違うということです。女性の活用という点では、女性は単なる労働力やお手伝いの認識で、女性がいると上手くいくとか細やかなところをちゃんとやってもらえていい等、部下目線、アシスタント目線で一括りされています。私たちの声は、女性の活用ではなくて活躍です。「活躍」というのは実績を認めて地位を得る機会が男女で平等にあることです。この共通認識のもと、意思決定の場に女性が参画をする道を作っていくということです。

社会で先行している男性主体の考え方から出来上がっている現状は、どうしても女性が behind になってしまいます。そういった訴えをしていかなければならないこと自体が理不尽な社会だと思います。生まれた時から平等で将来は同じように約束されているはずなのです。先ごろ行われた 2020 東京オリンピック・パラリンピックでは、人の持つ可能性やダイバーシティを改めて感じさせてくれました。

男女共同参画に関する意識の変革には、unconscious バイアスの理解が必須です。社会一般に出来上がってしまっている意識の刷り込みは、簡単に変えることはできませんが、このようなバイアスは小さい時から取り除かなければなりません。大人だけでなく、幼児や小学生の時から、そして、我々自身にも unconscious バイアスが内在することを理解し、それを払拭するような行動や発言をして行く必要があるということです。

連絡会では主に、研究者・技術者に焦点を当てた unconscious バイアスに関する情報提供と学習資料をホームページに掲載しております。お問い合わせがあれば、いろいろな形でのご利用も可能になっております。ぜひご活用ください。

男女共同参画学協会連絡会では女性の活躍を後押しするための情報収集や情報提供を行うと共に、ネットワークを構築しております。ご加盟の皆様そして関係者の皆様、女性の活躍推進に関する様々なバリアや問題に深く心を寄せ、行動につなげていただきたいと思います。

引き続き男女共同参画学協会連絡会へのご支援をよろしくお願い申し上げます。

◆略 歴◆

千葉大学園芸学部卒

株式会社建設技術研究所 株式会社東京建設コンサルタント を経て現職

文部科学省科学技術・学術審議会技術士分科会専門・臨時委員、独立行政法人国立高等専門学校機構理事、独立行政法人国立女性教育会館運営委員、公益社団法人日本技術士会広報委員長、同男女共同参画推進委員長 等歴任

技術士（応用理学 文部科学省登録 15111）

公益社団法人日本技術士会フェロー 公益社団法人土木学会フェロー

第 19 回男女共同参画学協会連絡会シンポジウム

女性研究者・技術者を育む土壌を耕し、意思決定の場を目指す人材を育成する
～ より多くの女性研究者・技術者を意思決定の場へ ～

【日時】 2021 年 10 月 9 日（土） 10：00～17:45

【形式・場所】 オンライン開催

【主催】 一般社団法人 男女共同参画学協会連絡会 “EPMEWSE”¹

（幹事学会：公益社団法人日本技術士会 “IPEJ”²）

【後援】 内閣府 男女共同参画局、文部科学省、経済産業省、厚生労働省

国立研究開発法人科学技術振興機構

独立行政法人国立女性教育会館

一般社団法人国立大学協会、一般社団法人日本私立大学連盟

一般社団法人日本経済団体連合会、株式会社日刊工業新聞社

【目的】

女性の活躍推進が言われて久しい。しかしながら社会の人々の多くからは活躍は活用と理解され、とすれば単純な労働力であったり、下位の職位に留めておかれたりしており、いたずらに数ばかりが示されている。上位職であっても、意思決定者としての処遇は少ないのが現状である。振り返って諸外国の現状はどうだろう。主要機関の長に女性が数多く就任している国は珍しくない。

科学技術の発展を加速しバランスがとれた社会を実現するためには、男女ともフィフティ・フィフティでの意思決定が必須である。その前提として裾野（総数、若手）を増やすことも大切であり、早い段階から女性たちが自然な形でリーダーシップを発揮できる環境が必要である。この環境を創出する場としては、社会人の就労環境とともに、（家庭環境を含めて）生徒・学生の学ぶ場が重要な役割をもつ。

生き生きと活躍する女性研究者・技術者を育むために何が必要なのか、意思決定の立場に就いた国内外の女性たちからのメッセージを広く社会に伝え喝を入れるべく、共に考える機会としたい。

以下、敬称略

¹ The Japan Inter-Society Liaison Association Committee for Promoting Equal Participation of Men and Women in Science and Engineering、以下、略称 “EPMEWSE” を使用。

² The Institution of Professional Engineers, Japan、以下、略称 “IPEJ” を使用。

【プログラム：トップからのメッセージ（10:00～11:50）】 司会：石田佳子

- 開会挨拶 岩熊まき（EPMEWSE 委員長、IPEJ 前副会長） 10:00～10:05
- 祝辞 小池百合子（東京都知事、ビデオメッセージ） 10:05～10:20
- 講演 1 神保睦子（大同大学・学長） 10:20～10:50
「実学主義による女性技術者の育成」
- 講演 2 梶原ゆみ子（内閣府総合科学技術・イノベーション会議“CSTP”議員、
富士通株式会社・執行役員常務） 10:50～11:20
「イノベーションの源泉となるダイバーシティ&インクルージョンについて」
- 講演 3 田島節子（日本物理学会・会長、大阪大学・名誉教授） 11:20～11:50
「より多くの女性研究者を上位職へ導くために」

【プログラム：全体会議（13:00～17:45）】 司会：岩熊まき

- 幹事学会挨拶 寺井和弘（IPEJ 会長） 13:00～13:05
- ご来賓挨拶 13:05～13:30
林伴子（内閣府 男女共同参画局長）
千原由幸（文部科学省 科学技術・学術政策局長）
- 基調講演 1 齊藤卓也（文部科学省 科学技術・学術政策局 人材政策課課長） 13:30～13:50
「科学技術・学術分野における女性の活躍促進」
- 基調講演 2 川村美穂（経済産業省 経済産業政策局経済社会政策室長） 13:50～14:10
「より多くの女性の活躍を目指して」
- 基調講演 3 佐々木成江（名古屋大学大学院理学研究科・准教授、お茶の水女子大学
ヒューマンライフイノベーション研究所、EPMEWSE 提言要望 WG） 14:10～14:30
「第 6 期科学技術・イノベーション基本計画への要望活動から見えた課題」
- 基調講演 4 ネヴニハル・エルドーガン（コジャエリ大学・元建築学部・学部長）³ 14:30～15:10
「トルコに見る女性リーダーの現状と育て方」
- 休憩 15:10～15:20

³ Nevnihal Erdogan, Ex Dean, Faculty of Architecture and Design, Kocaeli University, Turkey

パネル討論	15:20～16:50
テーマ 「海外の先進事例から見る日本の課題と提言」	
コーディネーター 原田敬美 (EPMEWSE 理事、IPEJ 男女共同参画推進委員、元東京都港区長)	
- ビデオメッセージ	
ペールエリック・ヘーグベリ (駐日スウェーデン大使) ⁴	
ペッカ・オルパナ (駐日フィンランド大使) ⁵	
サラ・ホワイティング (ハーバード大学建築大学院・院長) ⁶	
- パネル討論	
パネリスト 1: 神保睦子	
パネリスト 2: ネヴニハル・エルドーガン	
パネリスト 3: 佐々木成江	
パネリスト 4: 前田秀一 (IPEJ 理事、東海大学・工学部教授)	
休憩	16:50～17:00
【各種報告】 司会 沼澤朋子 (EPMEWSE 運営委員、IPEJ 男女共同参画推進委員)	
各種報告	17:00～17:40
- 午前の部「トップからのメッセージ」報告 武井加代子 (EPMEWSE 運営委員、IPEJ 男女共同参画推進委員)	
- 午後の部「全体会議」報告 笹尾圭哉子 (EPMEWSE 運営委員、IPEJ 男女共同参画推進委員)	
- 男女共同参画学協会連絡会・第 20 期幹事学会 挨拶 原田慶恵 (日本生物物理学会)	
- 大規模アンケートの実施案内及び協力依頼 石田佳子	
(EPMEWSE 大規模アンケート WG リーダー・副委員長、IPEJ 男女共同参画推進委員長)	
閉会の辞 岩熊まき	17:40～17:45

【プログラム：ポスター展示 (WEB 掲載、2021 年 10 月～2022 年 10)】

【問い合わせ】 第 19 期男女共同参画学協会連絡会事務局
symposium19@djrenrakukai.org
<https://djrenrakukai.org/>

以上

⁴ Pereric Högborg, Ambassador of Sweden to Japan

⁵ Pekka Orpana, Ambassador of Finland to Japan

⁶ Sarah Whiting, Dean, Graduate School of Design, Harvard University

講演・登壇者紹介

午前の部

分科会【トップからのメッセージ】(10:00～11:50)

- ・ビデオメッセージ 祝辞
小池 百合子氏（東京都知事）
- ・講演
神保 睦子氏（大同大学・学長）
- ・講演
梶原 ゆみ子氏
（内閣府総合科学技術・イノベーション会議“CSTI”議員、
富士通株式会社・執行役員常務）
- ・講演
田島 節子氏
（日本物理学会・会長、大阪大学名誉教授）



講演 1

「実学主義による女性技術者の育成」

じんぼ むつこ

神保 睦子 氏

大同大学・学長

◆略 歴◆

1977 年京都工芸繊維大学工芸学部電子工学科を卒業後、名古屋工業大学助手、専業主婦等を経て、1991 年名古屋大学大学院工学研究科博士後期課程単位取得退学。

その後、大同工業大学（現、大同大学）助手、講師、助教授、教授を経て 2017 年 4 月より大同大学学長に就任。

日本磁気学会、電気学会、応用物理学会等に所属し、主にハードディスクの情報の読み出しや書き込みに使われる磁気ヘッドや磁気センサーに用いられる感度の高い磁性薄膜に関する研究を行う。電気学会では、男女共同参画推進特別委員会委員長も経験。

◆講演概要◆

1986 年に男女雇用機会均等法が制定されて、すでに 35 年になります。制定されてから現在までいろいろな改正が行われ、女性の活躍が期待されてきました。2005 年には、2020 年までに指導的地位に女性が占める割合の数値目標も示されました。

しかし、工学系の女性技術者の雇用機会は増えているものの、実際に技術者になる女性はそれほど多くなく、また、従来から男子学生の多い学科ではなかなか女子学生が増加していないのが現状です。

上記を踏まえて、実際の工学系の大学の現状を紹介するとともに、女子学生や保護者の方々の意識、また、自身の経験や育児・子育て、さらに、女性に対しての雇用の状況などに関して感じていることも含めて講演します。

【キーワード】

工学系 女性技術者



講演 2

「イノベーションの源泉となるダイバーシティ & インクルージョンについて」

かじわら こ
梶原 ゆみ子 氏

富士通株式会社 執行役員常務
Chief Sustainability Officer (兼) サステナビリティ推進本部長

◆略 歴◆

富士通(株)入社後、通信機器やモバイル端末などの事業に従事。

2006 年よりモバイル端末事業における知財戦略を担当。

2013 年より、全社の法務、知財戦略を担当、2015 年に法務・コンプライアンス・知的財産本部副本部長に就任。

2017 年に人事本部副本部長（人材開発及びダイバーシティ推進担当）に就任し、イノベーション人材や女性リーダーの育成、多様な働き方の実現に向けた全社取り組みなどを推進。

2021 年 4 月から現職。企業パーパスの立案と推進、サステナビリティへの取組を通じて企業価値の向上に力を注いでいる。

◆講演概要◆

1. ダイバーシティ&インクルージョンの本質

性別、国籍、障がいといった表面上の人材の多様性確保は、ダイバーシティ&インクルージョンの本質ではなく、重要なのは、個々の能力を発揮しイノベーションの源泉として、経営に貢献すること。その能力を十分に発揮できる環境を会社が整えるのはもちろん、社員自らの積極的な変革も必要。

2. 企業での取り組み事例

サステナブル経営と企業のパーパス実現には、多様な個々人が主体的に自律して働くことを求めている。そのために、自身の思い（個人のパーパス）を言葉にする対話プログラムや、「働き方の改革」「人事評価制度の見直し」「幹部社員の意識改革」などを徹底的に推進中。

これまでの慣習に囚われることなく、全員参加の変革の中心に D&I がある。



講演 3

「より多くの女性研究者を上位職に導くために」

たじま せつこ
田島 節子 氏

大阪大学名誉教授・日本物理学会会長

◆略 歴◆

1977 年 3 月 東京大学工学部物理工学科卒
1977 年 4 月 日本電気（株）
1982 年 5 月 東京大学工学部・技術補佐員
1986 年 5 月 東京大学工学部・助手
1987 年 4 月 東京大学工学部・講師
1989 年 4 月 （財）国際超電導産業技術研究センター・超電導工学研究所・
第 3 研究室長代理、1995 年 1 月 同第 2 研究部長
2004 年 10 月 大阪大学理学研究科物理学専攻・教授
2017 年 4 月 大阪大学理学研究科・研究科長
2020 年 3 月 大阪大学退職、大阪大学名誉教授
2020 年 4 月 一般社団法人日本物理学会副会長、2021 年 4 月より同会長

◆講演概要◆

研究者・技術者にとっての上位職とは何か、と考えると、二つのカテゴリーに分かれると思う。

一つ目は、大学教授や研究所のグループリーダー等の「研究テーマを独自に選べる」立場の職というカテゴリーである。これについては、なぜ女性割合が増えないかについて、物理学分野で 10 年前に行われた世界的アンケート調査の結果についてお話しし、それを元に日本社会の問題点について考える。続いて、私自身がこの社会的問題点を肌で感じてきたことを、個人的な経歴を紹介しながらお話しする。

二つ目のカテゴリーは、管理職にあたるものである。この職に女性を増やすためには、社会的問題を解決するだけでなく、女性自身も変わる必要がある。ある種自己犠牲の精神のもと「組織に貢献する、研究者集団をまとめる」という仕事を引き受けるというメンタリティーを持たなければいけないように思う。

【キーワード】

上位職

講演・登壇者紹介

午後の部

全体会議（13:00～17:45）

- ・ 第 19 期幹事学会
寺井 和弘氏（公益社団法人 日本技術士会会長、株式会社建設技術研究所 取締役副会長）
- ・ 来賓
林 伴子氏（内閣府 男女共同参画局長）
- ・ 来賓
千原 由幸氏（文部科学省 科学技術・学術政策局長）
- ・ 基調講演 1
齊藤 卓也氏
（文部科学省 科学技術・学術政策局 人材政策課長）
- ・ 基調講演 2
川村 美穂氏
（経済産業省 経済産業政策局経済社会政策室長）
- ・ 基調講演 3・パネリスト
佐々木 成江氏
（名古屋大学大学院理学研究科・准教授、お茶の水女子大学ヒューマンライフイノベーション研究所、男女共同参画学協会連絡会提言・要望 WG）
- ・ 基調講演 4・パネリスト

Dr. Nevnihal Erdogan

ネヴニハル・エルドーガン氏 （コジャエリ大学・元建築学部長）

・ビデオメッセージ 1

Mr.Pereric Högberg

ペールエリック・ヘーグベリ氏 （駐日スウェーデン大使）

・ビデオメッセージ 2

Mr.Pekka Orpana

ペッカ・オルパナ氏 （駐日フィンランド大使）

・ビデオメッセージ 3

Dr.Sarah Whiting

サラ・ホワイティング氏 （ハーバード大学建築大学院長）

・パネリスト

前田 秀一氏 （日本技術士会理事、東海大学・工学部教授）

・コーディネータ

原田 敬美氏 （男女共同参画学協会連絡会理事、日本技術士会男女共同参画推進委員会委員、元東京都港区長）

・第 20 期委員長

原田 慶恵氏

（日本生物物理学会、大阪大学蛋白質研究所・教授）



第 19 期幹事学会 挨拶

公益社団法人日本技術士会 会長

て ら い か ず ひ ろ

寺井 和弘 氏

株式会社建設技術研究所 取締役副会長

◆ご挨拶◆

公益社団法人日本技術士会の会長を仰せつかっております寺井でございます。
第 19 回男女共同参画学協会連絡会シンポジウムの開催にあたり、幹事学会を代表してご挨拶を申し上げます。

新型コロナウイルスの収束が見えない中、昨年に引き続き今回も Web 開催とさせていただきました。開催準備にあたられましたすべての方々に深甚より感謝申し上げます。オンラインの場合、通信環境により、臨場感や一体感が損なわれることもありえますが、多くの皆さんが会場までのアクセスを気にすることなく参加できることに大きなメリットがあります。本日の参加者も全国から約 300 人に達すると伺っております。多くの皆さんがこのシンポジウムの成果を共有し、さらなる男女共同参画の取組を推進していただくことを期待しています。

さて、せっかくの機会ですので、技術士と日本技術士会について簡単に触れさせていただきます。技術士資格は、科学技術に関する高度な知識と応用能力が認められた国家資格です。インフラ整備、産業経済、社会生活に関わるほぼすべての技術分野をカバーしています。

そして、日本技術士会は、技術士制度の普及・啓発、技術士の資質向上を目的とし、技術士法に基づくわが国で唯一の技術士による社団法人です。2011 年に公益社団法人となり、今年で創立 70 周年を迎えます。また、2011 年には男女共同参画推進委員会を設置し、同時にこの学協会連絡会に加入させていただきました。

2021 年 3 月現在の技術士登録者数は 95,072 人、その内女性技術士は 2,008 人で 2.1%、日本技術士会の会員は 15,665 人、その内女性会員は 352 人で 2.2%にとどまっており、この学協会連絡会の構成員の中でも女性比率が最も小さいコミュニティであります。一方、近年の技術士第二次試験合格者数に占める女性比率は 7%を超えてきており、今後、さらにこの比率を大きくしていく取り組みを強化していきたいと考えています。

いずれにしても、わが国においてエンジニアという職業そのものが、女性の非伝統職業として強く認識されていることの証左であると考えられます。それでは、なぜ、そのように認識されているのかというと、それこそが無意識のジェンダーバイアスではないでしょうか。

世界経済フォーラムのジェンダーギャップ指数に表れているように、わが国は極めて

強いジェンダーバイアスに支配された国であると言われています。社会で実権を握っている男性たちが、自分たちが囚われている社会的性差に関する認識や感性の歪みについて、自覚できていないということでもあります。そしてその残酷ともいえる無自覚さが、女性の社会進出や幹部登用を妨げる最大の障壁になっているということを心しておかなければいけないのだと思います。

過去のシンポジウムのテーマを概観すると、キーワードとしては「女性支援」「意識改革」「社会」「連携」「融合」「国際」といった切り口で有意義な事例報告と提言がなされてきました。

そして、男女共同参画の政策目標であった「社会のあらゆる分野において、2020 年までに指導的地位に女性が占める割合を少なくとも 30%程度とする」という目標（202030）の達成ができなかったことを踏まえ、昨年は「女性リーダーが例外ではない社会を目指して」として引き継がれ、今年のシンポジウムのサブテーマも、昨年からの継続テーマとして「より多くの女性研究者・技術者を意思決定の場へ」とさせていただきました。

本日の午前の部では、まさに「意思決定の場」で活躍されている 3 人の先生方からトップメッセージを頂きました。これを踏まえて、全体会議では 4 つの基調講演とパネル討論を企画させていただきました。男女共同参画に関わるわが国の最新の政策と海外の先進事例を参照しながら、課題と提言に結びつけられることを期待しています。

日本技術士会は、この 1 年間、学協会連絡会の幹事団体として、皆様のご支援・ご協力のもと、事務局の運営を務めさせていただきました。一般社団法人として開催する初めてのシンポジウムの企画・運営にあたりまして、多くの皆様方のご支援を賜りましたことと併せ、心より感謝申し上げます。

最後になりますが、今回のシンポジウムをご後援いただきました関係機関の皆様、心より感謝申し上げますとともに、本シンポジウムのアウトプットが科学技術分野での活躍を目指す女子学生や女性研究者、教育者、技術者にとって有意義なものとなり、意思決定の場へ進出していく契機となりますことを祈念して、ご挨拶とさせていただきます。

◆略 歴◆

1981 年 4 月株式会社建設技術研究所入社、河川・環境分野を中心とした建設コンサルタント業務に従事、マネジメント事業部長、取締役管理本部長、専務取締役大阪本社長、代表取締役副社長を経て、現在同社取締役副会長

公益社団法人 日本技術士会 会長

技術士（建設・上下水道・衛生工学・総合技術監理）

◆対外活動◆

2008～2009 年度：土木学会調査研究部門代表幹事

2011～2014 年度：建設コンサルタンツ協会業務システム委員長

2012～2018 年度：日本廃棄物コンサルタント協会常任理事、副会長

2019 年度～ ：公益社団法人 日本技術士会 会長



来賓挨拶（内閣府）

はやし ともこ

林 伴子 氏

内閣府 男女共同参画局長

◆略 歴◆

1987 年東京大学卒業後、旧経済企画庁入庁。

1994 年ロンドン・スクール・オブ・エコノミクス（LSE）経済学修士号取得。経済企画庁調整局調整課課長補佐、OECD 日本政府代表部、内閣府国際経済担当参事官、歳出歳入一体改革補佐室参事官、経済対策・金融担当参事官、内閣官房副長官補付内閣審議官（内政総括）、内閣府大臣官房審議官（経済財政分析担当）、政策立案総括審議官、OECD 経済政策委員会副議長等を経て、2020 年 8 月から現職。

◆ご挨拶◆

内閣府男女共同参画局 局長の林でございます。

この度は、第 19 回男女共同参画学協会連絡会シンポジウムが開催されますことを、心からお慶び申し上げます。

本日、御参加の皆様がそれぞれのお立場で男女共同参画を進められていることに感謝申し上げますとともに、幹事学会である日本技術士会の皆様をはじめ、すべての方々の御尽力に敬意を表します。

日本の男女共同参画の現状についてお話させていただきます。まず世界経済フォーラム、ダボス会議においてジェンダー・ギャップ指数が 156 か国中、120 位と大変低い状況にあり、その背景として特に政治分野・経済分野において日本の女性参画が大変遅れております。

また、科学技術・学術分野における男女共同参画の現状についてですが、自然科学分野における女性のノーベル賞受賞者は、キュリー夫人以来、これまで世界で延べ 23 名（2020 年時点）いる中、日本人女性の受賞者は未だ現れておりません。背景として、日本の研究者に占める女性の割合は、諸外国と比較すると著しく低い現状であり、更に顕著なのが理工系に進む女子学生の割合の低さです。

また、理工学部的女子学生の割合については、私立大学と比較すると旧帝大では全体的に低い傾向があるなど、大学によっても偏りがあります。

一方で、2018 年に実施された OECD の国際学力調査によると、15 歳時点の日本の女子の数学と科学の点数は、世界の男子・女子の平均をはるかに上回っておりまして、世界トップクラスの水準です。つまり日本の女性は少なくとも 15 歳時点で高い潜在的能力を有し

ているにもかかわらず、科学技術・学術分野への参画が遅れており、女性のノーベル賞受賞者もないという現状があるのだと思います。

こうした状況の中、昨年12月に「第5次男女共同参画基本計画」を閣議決定致しました。この基本計画では様々な分野で女性の活躍を促進していくということで11の分野を掲げており、その中でも特に科学技術・学術分野については第4分野ということで重要な位置付けをしています。

計画では、成果目標として、「大学の理工系の教員（講師以上）に占める女性割合」を新たに設定し、2025年までに理学系を現状8%から12%に、工学系を現状4.9%から9%に高めることを目標としています。

基本計画で決定しております取組をいくつか紹介します。

- ・まず、国が関与する競争的研究費の採択条件に、男女共同参画の視点の有無と取組状況、出産・育児・介護等に配慮した取組を評価する項目の設定を進めるとしています。こちらは現在、科学技術・イノベーション推進事務局と、進め方について相談しているところです。
- ・また、若手研究者向けのポスト拡大や研究費等採択において、育児・介護等により研究から一時離脱した者に配慮した応募要件とすることを決めました。この点については、令和2年度からは、若手研究者を支援する事業である創発的研究支援事業においても応募要件に盛り込んで実施しております。
- ・また、結果を出していくことが重要です。今回、計画の中で、科学技術・学術関連機関の理事長・学長・研究所所長の女性比率を把握し公表することを決めました。こちらは今年度内を目途に、実施したいと考えております。
- ・ほかにも、大学、研究機関、学術団体、企業等の協力の下、女子児童・生徒等に対して、理工系進路選択のメリットや理工系分野のキャリアに関する理解を促すとともに、無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の払しょくに取り組むこととしております。こちらの取組については後ほど詳しくご紹介します。

また、この「第5次男女共同参画基本計画」に基づき、今年度・来年度に政府が行う取組として、本年6月16日に女性版「骨太の方針」に当たる「女性活躍・男女共同参画の重点方針2021」を策定しました。

重点方針では、大学の理工系の講師以上の教員に占める女性の割合のほか、計画で定めた分野別の大学の研究者の採用に占める女性の割合や、大学の准教授及び教授等に占める女性の割合に関する目標を達成すべく、科学技術・学術分野における教授等への女性の登用の加速をするとしています。

具体的には、これらの目標を達成するため、女性活躍推進法に基づく事業主行動計画において、大学や国の研究開発法人も含めた研究機関が、学長、副学長、理事や教授等の女性割合に係る目標と登用のための具体的取組を定めるよう、大学や研究機関に本年8月に要請いたしました。

その他、出産・育児等のライフイベントと研究との両立や女性研究者の研究力向上への

支援を通じて教授等への女性の登用の一層の推進に取り組む大学を支援するとともに、そうした好事例を広く発信することにより、大学の取組を促しています。また、私立大学等経常費補助金において、学長、副学長及び教授における女性登用に対してのインセンティブ付与を令和4年度より実施することを検討しています。

また、女子生徒の理工系への進路選択を妨げる要因として、女性が理工系分野に向かないとするアンコンシャス・バイアスが社会に根強く存在していることです。特に教育現場における教員の無意識な声掛けなどが女子生徒の意欲を減退させる事例を多々聞いております。例えば、①「女子なのに理科が出来てすごいね」という発言や、②実験授業で、操作は男子、記録は女子という役割分担が固定化しているといったものです。

そこで、私どもは、この春、主に中学校の教員向けに、アンコンシャス・バイアスについて気づきを促す啓発資料を作成しました。文部科学省とも連携し、本年6月に都道府県・政令指定都市教育委員会に対し、周知を図ったところです。

男女共同参画局は、今後も、科学技術・学術分野におけるトップ層・上位職への女性参画拡大や、女性研究者・技術者の活躍できる環境の整備などを進める一方、女子生徒に対する理系進路選択の支援により、理工系女性人材の裾野を拡大していくという視点を持ち、両面から取組を推進してまいります。

また、内閣府の科学技術政策担当部署が開催している「科学技術政策担当大臣等政務三役と総合科学技術・イノベーション会議有識者議員との会合」においても、女性研究者の活躍促進が議題とされ、私ども男女共同参画局のほか、文部科学省も参加して議論を行いました。

内閣府全体としても今後より一層力を入れて取り組んでまいります。
最後に、皆さまの一層の御活躍をお祈り申し上げて、私の御挨拶とさせていただきます。
ありがとうございました。



来賓挨拶（文部科学省）

ちはら よしゆき
千原 由幸 氏

文部科学省 科学技術・学術政策局長

◆略 歴◆

平成元年東京大学工学部卒業、科学技術庁（現文部科学省）入庁。

国際原子力機関（IAEA）派遣、在米日本国大使館科学班一等書記官、内閣府国務大臣（科学技術政策担当）秘書官事務取扱、文部科学省初等中等教育局特別支援教育課長、文部科学省研究開発局宇宙開発利用課長、文部科学省大臣官房審議官（研究振興局担当）、内閣府大臣官房審議官（科学技術・イノベーション担当）などを経て現職。

◆ご挨拶◆

第19回 男女共同参画学協会連絡会シンポジウム「女性研究者・技術者を育む土壌を耕し、意思決定の場を目指す人材を育成する」の開催にあたり、文部科学省からも一言ご挨拶申し上げます。

まず初めに、皆様におかれましては、日頃より、女性研究者の活躍促進に向け、ダイバーシティ研究環境の実現にご尽力いただいております、この場をお借りしまして感謝申し上げます。

さて、我が国が本格的な人口減少局面を迎える中、優れた能力を持つ方が、その能力を最大限に発揮し、活躍できるようにすることが重要であり、加えて、社会の活力の維持・向上を図る上で、女性の皆様が能力を発揮できる環境を社会全体でつくり、活躍を促進することが不可欠となっております。

科学技術・学術研究の分野においても、研究者コミュニティのダイバーシティを確保し、多様な視点や優れた発想を取り入れ、科学技術イノベーションを活性化していくには、女性研究者の登用と活躍促進に向けた環境の整備が、極めて重要な課題となっております。

近年、我が国の民間企業を含む女性研究者の割合は、上昇していますが、諸外国と比較すると、依然として低い水準に留まっております。

また、大学の女性教員についても、皆様のご尽力もあり、増加しておりますが、政府の早期目標（教授等20%、准教授27.5%）の達成に向けて更なる努力が必要な状況です。

また、最近の国の動きとして、令和2年末に策定されました、「第5次男女共同参画基本計画」においても女性リーダー育成支援や、男女の研究者・技術者が共に働き続けやすい研究環境の整備等について明記されているところです。

このような状況を踏まえつつ、文部科学省としましては、平成 27 年度以降、「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」事業を実施し、出産・育児等のライフイベントと研究の両立、女性研究者の研究力向上、女性研究者の上位職への登用等に取り組む大学等を重点的に支援しております。

引き続き、これらを通じて女性研究者の活躍に向けた環境整備を積極的に進めてまいりたいと考えており、その一環となる本日のシンポジウムを契機に、知見・ノウハウの共有が図られ、各機関、各分野における取組の一層の充実が図られていくことを、強くご期待申し上げます。

結びに、本シンポジウムの開催に当たり、男女共同参画学協会をはじめ、関係者の皆様のご尽力に改めて敬意を表しますとともに、このシンポジウムが実り多きものとなることを祈念いたしまして、文部科学省からの挨拶とさせていただきます。



基調講演 1

「科学技術・学術分野における女性の活躍促進」

さいとう たくや

齊藤 卓也 氏

文部科学省 科学技術・学術政策局 人材政策課長

◆略 歴◆

平成7年東京大学工学部電気工学科卒業、科学技術庁（現文部科学省）入庁。
 カリフォルニア大学サンディエゴ校留学、文部科学省ライフサイエンス課課長補佐、在
 オーストラリア日本国大使館一等書記官（科学技術・環境・医療担当）、文部科学省会
 計課予算企画調整官、山口俊一内閣府特命担当大臣（科学技術、IT、クールジャパン）
 秘書官、文部科学省基礎研究推進室長、徳島大学副学長、文部科学省産業連携・地域支
 援課長などを経て現職。

◆講演概要◆

我が国が本格的な人口減少局面を迎える中、男女にかかわらず、優れた能力のある方
 が、その能力を最大限に発揮し、活躍できることが重要です。加えて、社会の活力の維
 持・向上を図る上で、女性の皆様がその能力を発揮できる環境を社会全体でつくり、活
 躍促進を図っていくことが重要となっております。

科学技術・学術研究の分野においても、研究者コミュニティのダイバーシティを確保
 し、多様な視点や優れた発想を取り入れることは、科学技術イノベーションを活性化し
 ていく上で不可欠となっており、女性研究者の登用と活躍促進に向け、研究環境を整備
 していくことが、我が国にとって重要な課題となっております。

本講演では、ダイバーシティに関連した我が国の動向や現状についてご紹介しつつ、
 文部科学省における女性研究者等を対象とした支援事業について、ご説明いたします。

【キーワード】

女性研究者支援、ダイバーシティ、リケジョ



基調講演 2

「より多くの女性の活躍を目指して」

かわむら み ほ

川村 美穂 氏

経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室長

◆略 歴◆

東京大学文学部卒業後、通商産業省（当時）入省。

海外広報、通商白書の執筆、エネルギー自由化の制度の構築や外国人材の我が国への受入れ促進等を担当。途中、二度の出産、育児休暇を取得。

2020 年 11 月より現職にて、日本企業におけるダイバーシティ経営や女性活躍の推進に取り組む。

◆講演概要◆

政府は 2020 年 12 月に「第 5 次男女共同参画基本計画」を閣議決定し、様々な分野における女性活躍を推進しています。上場企業の女性役員割合の着実な上昇など一定の成果はみられるものの、指導的地位にある女性の割合は諸外国に比べるとまだまだ拡大の余地があるのが現状です。

同様に、研究職・技術職に占める女性の割合も増加傾向にあるものの、諸外国と比較して低水準にとどまっています。

しかしながら、現下の外部環境変化等に対応するため、企業は、理工系女性を含む多様な属性、感性、能力、価値観、経験などを持った人材の視点を活用し、イノベーションを生み出し、価値創造につなげることが重要です。

本講演では、女性活躍に関する政府目標をはじめ、多様な人材の活躍を競争力につなげるダイバーシティ経営の取組についてご紹介いたします。

【キーワード】

男女共同参画基本計画、ダイバーシティ、理系・デジタル人材



基調講演 3・パネリスト

「第 6 期科学技術・イノベーション基本計画への
要望活動から見えた課題」

さ さ き なり え

佐々木 成江 氏

名古屋大学大学院理学研究科生命理学専攻・准教授

お茶の水女子大学ヒューマンライフイノベーション研究所・准
教授/学長補佐

◆略 歴◆

1993 年お茶の水女子大学理学部卒。

1998 年東京大学大学院理学系研究科博士課程修了、理学博士。お茶の水女子大学理学部助手、お茶の水女子大学大学院人間文化研究科特任講師、名古屋大学男女共同参画室特任准教授などを経て、2010 年から同大学院理学研究科准教授。

また、2019 年からはお茶の水女子大学准教授を兼任。現在、経済産業省「研究開発イノベーション小委員会」および、内閣府男女共同参画専門調査会「計画実行・監視専門調査会」の委員を務める。

◆講演概要◆

第 18 期と第 19 期の提言・要望書小委員会では、第 6 期科学技術・イノベーション基本計画（2021 年 3 月 24 日に閣議決定）で女性研究者支援を強化してもらうために、内閣府総合科学技術・イノベーション会議議員、専門調査会委員、文部科学省、内閣府の方々に対しオンライン面談による要望活動を 20 回以上行った。

今回の要望書では、女性研究者に関する正確なデータの抽出分析の重要性を示しながら、[1] 第 6 期科学技術・イノベーション基本計画における女性研究者の戦略的増加策、[2] 若手女性研究者の効果的支援、[3] 若手から執行部・役員層にいたる一貫した人材教育パイプラインの強化、[4] 女性研究者の視点を生かした新たなイノベーションの創出、[5] 女性研究者の研究力を最大限発揮させるための環境整備について、様々な角度から提案を行った。

本講演では、女性研究者に関するデータ解析から見てきた課題を中心に紹介したい。

【キーワード】

第 6 期科学技術・イノベーション基本計画、女性研究者の戦略的増加策、
人材教育パイプラインの強化



基調講演 4 ・ パネリスト

「トルコの大学における女性教員の活躍」

ネ ヴ ニ ハ ル エルドーガン

Dr. Nevnihal Erdogan

トルコ、コジャエリ大学建築学部教授(元建築学部長)

◆ 略 歴 ◆

1982 年イスタンブール工科大学卒、1984 年同大修士課程修了、1992 年同大博士課程修了、1992 年～2006 年トラキア大学講師、2006 年～コジャエリ大学教授。

この間 2013 年～2016 年コジャエリ大学建築学部長。トルコ建築学会会員。その他、1989 年イギリス、シェフイーールド大学都市計画研究所で研究。2001 年、カリフォルニア大学、都市・地域計画研究所客員教授。2007 年アメリカ、ウィスコンシン大学客員研究員。国際会議活動：2014 年第一回都市発展に関する国際会議議長。2015 年コジャエリ大震災(1999 年発生)復興国際会議議長を務めた。

◆ 講演概要 ◆

OECD 調査でトルコの女性研究者比率は 37%、OECD 加盟国で 9 位である。勤務している国立コジャエリ大学は学生数 5 万人。女子学生が半数。学長、副学長、多くの学部長が女性である。トルコの大学における女性研究者の実態、その背景について話題提供する。1869 年に女性の初等教育が始まり、女性教員の養成が始まった。1930 年に女性に参政権が与えられ、1935 年には 18 人の女性国会議員が誕生した。現在、ヨーロッパ諸国と比べて女性教授・講師数は多い。コジャエリ大学の女子学生比率は 63.5%である。コジャエリ県は産業地域であり、企業と連携して雇用のニーズに応えている。学部長時代には大学と地元自治体、県、他の研究機関と公式の関係を構築した。また、学生、特に女子学生に国際会議、設計競技への参加を通じて学びの機会を与えた。

トルコはトップダウンで女性に多くの権利を与えたが、農村部では女性の参画は進んでいない。女性の社会参画においては絶えず戦い続けなければならない。日本の女性も。

【キーワード】

トルコの女性研究員比率は OECD で 9 位。トルコ、コジャエリ大学。
女性教員の多さ。半数は女子学生。



ビデオメッセージ 1

ペールエリック ヘーグベリ

Pererik Högberg 氏

Swedish Ambassador to Japan

駐日スウェーデン大使

◆略 歴◆

1994 年にスウェーデン外務省の国際開発協力庁（SIDA）に入庁、外交官としてのキャリアを歩み始める。在ナミビアや在南アフリカのスウェーデン大使館勤務を経て、芸術評議会の理事を務めた後、スウェーデン外務省アフリカ局長に就任。駐ベトナム大使（2016-2019 年）を経て 2019 年 9 月に来日し、今に至る。スウェーデンのウプサラ大学で政治学の学位を取得している。

◆ビデオメッセージ概要◆

スウェーデンはノーベル賞の国。これまで 900 人の受賞者がいるが、ノーベル賞の物理学、化学、医学、経済学で女性の受賞者はわずか 25 人である。2020 年、化学賞で二人の女性が共同受賞した。なぜ、ノーベル賞受賞者に女性が少ないか考えてみたい。科学、技術、技術、数学などの分野で問題が存在すると考えている。これからの社会は柔軟な働き方、男性にも育児休暇などの制度構築が必要であり、男女平等社会は誰にとってもより良い世の中であり、一人一人が女性研究者を増やす努力をすべきである。

【キーワード】

- 1 Sweden is a country of Nobel prize.
- 2 900 Nobel Laureates, Female Winners only 25.
- 3 in 2020, two female chemists awarded.
- 4 I am wondering why so few female Nobel Prize laureates.
- 5 Some gender problems in Science, Technology, Mathematics etc.
- 6 Society from now, Flexible work style. Even men must take childcare leave.
- 7 Gender equality society is good society for everybody.
- 8 One person must make efforts to increase one female professional.



ビデオメッセージ 2

ペ ッ カ オ ル パ ナ
Pekka Orpana 氏

Finnish Ambassador to Japan
駐日フィンランド大使

◆略 歴◆

1979 年 ヘルシンキ大学法学修士
1982 年 フィンランド外務省入省
2007 年～2011 年 駐ペルー大使
2011 年～2015 年 駐セルビア大使
2015 年～2018 年 気候変動担当大使
2018 年～ 駐日大使

◆ビデオメッセージ概要◆

北欧の一角を占めるフィンランドは、社会福祉、デザインなどの分野で世界をリードしているが、女性の社会参画の分野でも世界を主導している国である。1906 年世界で初めて女性参政権（選挙権・被選挙権）が認められ、1907 年には女性大臣が誕生した。2000 年女性大統領、2021 年には 30 歳代と世界で最も若い女性首相が誕生している。フィンランドは 100 年以上の男女平等の歴史があり、社会は革新的な技術開発で高い競争にさらされ、今後も創造力が求められるが、その能力に性別は関係とされている。

【キーワード】

- 1 Finland is the most advanced country in Gender equality.
- 2 In 1906, Finland is the first country, where women suffrage and right to run for election in the world.
- 3 In 1907, first female minister.
- 4 In 2000, Female President.
- 5 In 2021, Female Premier, the youngest female premier in the world.
- 6 Because Finland has 100 years history of Gender equality.
- 7 We are facing with highly competitive technology society.
- 8 Creative ability has no connection with sexual difference.



ビデオメッセージ 3

サ ラ ホワイティング

Dr. Sarah Whiting

ハーヴァード大学建築大学院長

◆略 歴◆

イエール大学卒、プリンストン大学修士、マサチューセッツ工科大学博士

1999 年～2005 年 ハーヴァード大学助教授

2005 年～2009 年 プリンストン大学助教授

2010 年～2019 年 ライス大学建築大学院長

2019 年～ 現職

◆ビデオメッセージ概要◆

ハーヴァード大学建築大学院は学生数約 600 名、うち半数が女子学生である。女性教員も多い。ハーヴァード大学建築大学における女子学生の活動状況、女性教員の活動状況、女子学生の卒業後の活動状況について話題提供したい。

ハーヴァード大学 GSD（デザイン大学院）初の女性大学院長として、学生にとってロールモデルとなるよう努めている。GSD には「Women in Design(デザインする女性)」という組織があり、志願者にはそこで話を聞くように導いている。学生には「尊敬するキャリアの方と会話すべき。ネットワーキングが大切」と助言している。また、大学院長として女子高校生、あるいは女子中学生に語りかける時間を作るよう助言している。

【キーワード】

- ・ 58% female students, 38% female faculty.
- ・ Sarah is the first female Dean, GSD, serve as a model for all students.
- ・ creating possibility for female applicants.
- ・ speak with students considering applying to the school.
- ・ point all interested applicants to the important work, Women in Design at GSD.
- ・ most important advice you should talk to those whose careers you admire. Networking.
- ・ As Dean, open to advice, open office hour.
- ・ take time to speak with high school girls or younger ones.



パネリスト

まえだ しゅういち
前田 秀一 氏

東海大学工学部光・画像工学科 教授 学科長

◆略 歴◆

1989 年慶應義塾大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年、王子製紙株式会社入社、中央研究所に配属後、新技術研究所上級研究員など。

2010 年東海大学工学部へ着任。

現在、東海大学工学部光・画像工学科教授、学科長、日本画像学会フェロー、理事、日本印刷学会理事、高分子学会研究会運営委員、加飾技術研究会顧問、文部科学省技術士分科会委員など。

日本技術士会では化学部会幹事、青年委員（副委員長）、科学技術振興支援委員（委員長）などを歴任し、現在、理事、社会委員（副委員長）、技術士資格活用委員。理学博士、技術士（化学、総合技術監理）



コーディネーター

はらだ けい み
原田 敬美 氏

株式会社 SEC 計画事務所 代表取締役

◆略 歴◆

技術士（建設）、博士（工学）、一級建築士

1974 年 早稲田大学大学院修了

その間、69～70 年アメリカ、オハイオ州ウースタ大学、71 年スウェーデン、クリスティアンソン建築事務所研修。

1974～76 年ライス大学建築大学院、フルブライト交換留学。菊竹清訓建築事務所勤務を経て 1980 年 SEC 計画事務所創設。

2000～2004 年東京都港区長



第 20 期委員長 挨拶

(一般社団法人 日本生物物理学会)

はらだ よし え

原田 慶 恵 氏

大阪大学蛋白質研究所 教授

◆略 歴◆

1982 年 3 月 茨城大学理学部生物学科卒業、1984 年 3 月 茨城大学大学院理学研究科生物学専攻修士課程修了、1988 年 3 月 大阪大学大学院基礎工学研究科物理系専攻博士課程修了。工学博士の学位取得。1988 年 4 月 日本学術振興会特別研究員、1990 年 7 月 大阪大学基礎工学部教務職員、1992 年 10 月 新技術事業団 ERATO 柳田生体運動子プロジェクト研究員、1998 年 4 月 慶應義塾大学理工学部専任講師、2000 年 4 月 財団法人東京都医学研究機構 東京都臨床医学総合研究所 副参事研究員、2008 年 3 月 京都大学物質・細胞統合システム拠点教授、2016 年 7 月 大阪大学蛋白質研究所教授。

◆ご挨拶◆

一般社団法人日本生物物理学会の原田慶恵と申します。このたび日本生物物理学会が第 20 期の幹事学会をお引き受けするにあたり、私が委員長を務めることになりました。この場をお借りして一言ご挨拶を申し上げます。

日本生物物理学会と男女共同参画学協会連絡会との関わりですが、2002 年の設立時からの正式加盟学会です。2006 年～2007 年の第 5 期に幹事学会を務めました。その際、私も委員の一人として幹事学会の仕事に携わりました。

日本生物物理学会は 1960 年に設立され、本年 61 年目を迎えます。生物物理学は、生命の本質を物理的考え方、物理的方法で研究し理解しようとする学問です。設立時にはノーベル物理学賞を受賞された湯川秀樹先生、統計物理学、物性物理学の分野で国際的に著名な久保亮五先生、ノーベル化学賞を受賞された福井謙一先生をはじめ、物理学、生物学、化学、医学の著名な先生が入会されていました。

現在会員数はおおよそ 2700 名、学生会員の女性比率は 23%ですが、一般会員の女性比率は 11%で、生命系の学会の中では残念ながら女性会員が低い割合となっています。学会には理事の半数が委員である男女共同参画・若手支援委員会が設置され、男女共同参画に関する活動を行っています。学会の理事や各種委員会委員、年会シンポジウムのオーガナイザーやシンポジストにはできるだけ女性を採用するよう配慮するなど、男女共同参画には力を入れています。また、アウトリーチ活動にも力を入れており、ホームページで生物物理学についてのわかりやすい紹介、小中高校への講師派遣サポート事業も行っています。

本男女共同参画学協会連絡会は、設立時には正式加盟が 14 学協会でしたが、20 年間で正式加盟 54 学協会、オブザーバー加盟が 60 学協会と非常に大きな組織となりました。また、昨年法人化され正式な団体となったことは本連絡会にとって大きな前進となりました。ご尽力いただいた関係者の皆様にはこの場をお借りして感謝申し上げます。

この 20 年間で男女共同参画に対する社会の意識は大きく変化しました。大学でも理工系の女性教員の数を増やすために女性限定の公募が行われるだけでなく、女性教員を雇用した部局にインセンティブを与えたりと様々な試みが行われています。

また、理工系の女子学生を増やすために、女子中高校生に実験や、理系の先輩たちとの交流・講演などを通して、理系の世界の幅の広さや奥深さ、理系に進む魅力を実感してもらう事業などが行われています。

しかし、女性研究者の割合はわずか数パーセントしか上昇していない、とても残念な状況にあります。今後も本連絡会をはじめ、各学協会、機関等で活動を継続していくことがとても大事であると思います。

本連絡会の重要な活動として、科学技術系専門職の方を対象におよそ 5 年ごとに男女共同参画の実態を調査する大規模アンケート調査があります。本年がアンケート実施年となっており、第 20 期はアンケート結果の解析という重要な役割を担っております。大規模アンケート解析ワーキンググループは我々幹事学会が主導して活動しますが、ご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

第 19 期幹事学会の日本技士会様から幹事学会としての任務をしっかりと引継ぎ、第 21 期幹事学会の日本生態学会様に無事に渡すことができるよう、これから 1 年間第 20 期の幹事学会としてしっかりと努める所存です。どうぞよろしくお願い申し上げます。

ポスター発表 参加一覧

加盟学協会（学協会 I D 順）

002	化学工学会	036	日本建築学会
006	日本化学会	037	種生物学会
007	日本原子力学会	043	日本木材学会
009	日本女性科学者の会	044	日本技術士会
010	日本植物生理学会	045	日本植物学会
011	日本数学会	047	日本農芸化学会
013	日本生態学会	050	日本中性子科学会
014	日本生物物理学会	059	日本内分泌学会
016	日本蛋白質科学会	137	応用物理学会
018	日本動物学会	140	プラズマ・核融合学会
021	日本物理学会	147	日本放射線影響学会
023	日本森林学会	153	軽金属学会
024	地球電磁気・地球惑星圏学会	164	日本生化学会
030	日本地球惑星科学連合		

ワーキンググループ

女性研究者の採用促進に関する他国の政策と効果の調査 WG
女子中高生理系進路選択支援 WG

大学・研究機関

広島大学	東京女子医科大学	
九州大学	国立研究開発法人	森林研究・整備機構

加盟学協会 活動報告一覧

加盟学協会（学協会 I D 順）

002	化学工学会	044	日本技術士会
003	高分子学会	045	日本植物学会
005	日本宇宙生物科学会	047	日本農芸化学会
006	日本化学会	048	日本解剖学会
007	日本原子力学会	050	日本中性子科学会
009	日本女性科学者の会	056	日本応用数理学会
010	日本植物生理学会	057	日本衛生学会
011	日本数学会	059	日本内分泌学会
013	日本生態学会	060	日本国際保健医療学会
014	日本生物物理学会	061	日本海洋学会
015	日本生理学会	062	日本地形学連合
016	日本蛋白質科学会	063	日本熱帯生態学会
018	日本動物学会	064	日本加速器学会
021	日本物理学会	105	地盤工学会
023	日本森林学会	113	日本女性技術者フォーラム
024	地球電磁気・地球惑星圏学会	116	土木学会
025	日本神経科学学会	126	日本鳥学会
026	日本バイオイメージング学会	134	日本植物バイオテクノロジー学会
028	日本育種学会	135	日本組織細胞化学会
029	日本結晶学会	137	応用物理学会
030	日本地球惑星科学連合	140	プラズマ・核融合学会
031	日本繁殖生物学会	141	日本数式処理学会
032	生態工学会	147	日本放射線影響学会
034	日本進化学会	153	軽金属学会
036	日本建築学会	162	日本水産学会
037	種生物学会	164	日本生化学会
040	日本魚類学会	165	日本痛風・尿酸核酸学会
041	日本畜産学会	167	日本地質学会
043	日本木材学会		

化学工学会における男女共同参画の取組

公益社団法人 化学工学会(男女共同参画委員会, future_inquiry@scej.org)

The Promotion of Gender Equality in the Society of Chemical Engineers

The Society of Chemical Engineers, Japan (Gender equality committee, future_inquiry@scej.org)

Abstract:

Our committee has promoted gender equality to develop and improve the research/education environment for women chemical engineers through the following activities. 1) In 2011, the Women's Prize was established and the winners of the prize will act as role models for young chemical engineers. 2) A nursery room is arranged during the autumn and annual meetings which admitted 5 people free. 3) The workshop is provided to develop a network of women chemical engineers. 4) The messages from role models about their research and carrier are introduced in our scholarly journal. 5) We joined the 2020 IUPAC Global Women's Breakfast event from 2020.

1. 学会紹介

本学会の一番重要な務めは、化学工学の学術的水準の進展を支え、人材を育成し、それらの成果を有機的に社会へ還元するための中心的学会として活動することです。そのため、日頃から産・学・官が協力できる数多くの場を提供しています。

2003年度に設立された化学工学会男女共同参画委員会は、化学工学の多様化、国際化、複雑化に対応できる人材育成とイノベーションの実現を目指して、ダイバーシティ促進の側面から、「女性賞」や「女性技術者ネットワーク」を設立するなど、様々な活動を行っています。

2. 学会員構成 (2021年8月1日現在)

学会の特徴として、正会員に企業会員が多いということが挙げられます。個人会員に対する女性の割合は、この18年間で3%から10.1%に上昇しました。また、理事25名中女性は5名(内1名は副会長、女性割合は20%)、監事2名中1名女性となっております。

	男性	女性
正会員	4724 名	346 名 (6.8%)
学生会員	1011 名	305 名 (23.0%)
法人会員	462 社	

3. 本年度の主な委員会活動状況

1) 女性賞受賞講演と女性技術者フォーラム開催

2011年に化学工学会女性賞を創設しました。本賞は業績に加えてワーク・ライフ・バランスの実現や男女共同参画推進への貢献を総合的に評価して女性個人を表彰するものです。年会において、受賞講演会と合わせて、著名な女性指導者と意見

交換をする場、及び女性研究者・技術者が研究発表をする場を提供する“女性技術者フォーラム”を開催しています。

2) 年会・秋季大会における保育サービスの実施

2013年より、育児中の会員の大会参加をサポートするために、大会期間中の保育サービスを実施しています。2014年からは、一日5名まで費用を学会で全額負担しています。今年度は、新たな試みとしてオンライン学会時における託児サービスの費用補助を始めました。

3) 女性技術者ネットワーク

年に数回、情報交換の機会が少ない女性技術者、研究者を中心に、お互いの貴重な経験や悩みを共有して、問題解決に向けて進んでいける女性限定での情報交換の場を設けています。企業からの参加者が多く、毎回活発な議論が行われています。

4) 学会誌での紹介

学会誌「化学工学」で連載中の「広がれ！ダイバーシティ」において、活躍する女性研究者・技術者の方にご自身の研究生活やキャリアアップについてご執筆頂き、広く会員に紹介しています。

5) Global Women's Breakfastへの参加

応用化学研究に携わる世界中の女性研究者が世界各国で時を同じくしてBreakfast Meetingという形で集い、男女共同参画の重要性を世界的に共有することを目的としたIUPACのイベントに2020年から参加しています。

高分子学会における男女共同参画推進の取り組み

高分子学会 男女共同参画委員会

(委員長:高井まどか・東京大学、委員:赤井日出子・三菱ケミカル、秋山恵里・花王、浅沼浩之・名古屋大学
上田一恵・ユニチカ、織田ゆかり・九州大学、佐藤絵理子・大阪市立大学、竹岡裕子・上智大学
中園和子・東京工業大学、長谷陽子・豊田中央研究所、前田瑞夫・理化学研究所
宮田隆志・関西大学、吉江尚子・東京大学)

Activities for Gender Equality in the Society of Polymer Science, Japan

The Society of Polymer Science, Japan

Abstract:

Activities of women network in the Society of Polymer Science, Japan (SPSJ), started more than 20 years ago in the occasions of annual meetings. A day nursery school in the annual meeting began in 2002 ahead of the times, and the gender equality promotion committee was established in 2006. In order to promote the return to work after some life events, SPSJ introduced the renewed membership system for both women and men. The Seminar for the gender equality has been held each year at the SPSJ annual meeting.

1. 男女共同参画に対する学会の取り組み

高分子学会では、20数年前インフォーマルに開始された高分子女性研究者の会(WPSJ)のネットワークを中心として、年次大会や討論会の開催時に女性研究者が交流を図ってきました。年次大会・討論会での保育室の設置は他学会に先駆けて2002年より行い、男女共同参画学協会連絡会にも発足時から参加し、2006年度には男女共同参画委員会を設置しました。男女共同参画委員会は定期的な活動の他、再チャレンジ会員制度の提案など幅広い活動を行っています。

2. 今年度の活動(企画延期を含む)

(1)「第13回高分子学会男女共同参画セミナー」

新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止した第13回高分子男女共同参画セミナーを、第70回高分子討論会の併設行事としてオンラインで開催予定です。本セミナーは、産官学における研究者・技術者の男女共同参画について、学会として何ができるかを考える機会として、例年高分子年次大会に併設され、学生を含む様々な年齢層や職域から、男女を問わず多くの方にご参加いただき、活発な意見交換が行われてきております。今後もセミナーを継続していきたいと考えております。

日時:2021年9月6日12:05~13:05(予定)

講演①「企業研究者とダイバーシティ」

長谷陽子((株)豊田中央研究所)

講演②「女性研究者M、大学界隈を生き抜く〜

男女共同参画とラボ運営雑感〜」

三浦佳子(九州大学)

(2) 女性研究者と女子学生の交流会

これまで、高分子討論会併設行事として女子学生や若手女性研究者のキャリアパスをテーマとする交流会を開催してきました。今年度は企画を見送りましたが、テーマや開催方法を検討しながら、今後も交流の場を持ちたいと考えております。

(3) 学会誌「高分子」での連載「先輩からのメッセージ—仕事と私事—」

産官学のさまざまな機関で活躍する幅広い年齢層の先輩から、若手研究者、学生に向けて、男女共同参画の視点を入れた温かいメッセージを送る、学会誌「高分子」の企画です。2008年6月から掲載を開始し、これまでに約180名の方に寄稿いただき、人気を博しています。掲載記事は学会の男女共同参画ホームページで公開しておりますので、是非ご覧下さい。

(<https://main.spsj.or.jp/danjo/shigoto.html>)

(参考)

2021年4月号 “キャリア形成と人とのかかわり”

(平坂雅男 (公社)高分子学会)

2021年5月号 “とりあえず、両方やってみよう”

(西本ゆかり 三菱ケミカル(株))

2021年6月号 “悩みのための40歳”

(岡本昭子 東京農工大学)

2021年7月号 “自分らしく”

(吉江尚子 東京大学)

2021年8月号 “日本、スウェーデン、スイスにおける働き方の文化の違い”

(佐藤香枝 日本女子大学)

(4) 高分子女性研究者の会(WPSJ)活動支援

(5) ホームページの運営

高分子学会 HP (<https://www.spsj.or.jp/>) から

日本宇宙生物科学会-活動報告2021

日本宇宙生物科学会 (横谷香織・yokotani.kaori.fn@u.tsukuba.ac.jp,
加藤浩・三重大・katohiro@gene.mie-u.ac.jp/清水美穂・農工大・mshzm@cc.tuat.ac.jp,
跡見順子・農工大・yatomi@cc.tuat.ac.jp.)



Japanese Society for Biological Sciences in Space - Activity report 2021

*Japanese Society for Biological Sciences in Space (Kaori Tomita-Yokotani・yokotani.kaori.fn@u.tsukuba.ac.jp
Miho Shimizu・TUAT・mshzm@cc.tuat.ac.jp, Yoriko Atomi・TUAT・yatomi@cc.tuat.ac.jp)*

Abstract: Japanese Society for *Biological Science in Space* is including the several study fields, astrobiology, planetary science, biology, eco-engineering and natural ecosystems. We will participate in *Japan Inter-Society Liaison Association Committee for Promoting Equal Participation of Men and Women in Science and Engineering (EPMEWSE)* under the widely scientific knowledge.

＜日本宇宙生物科学会について＞ 日本宇宙生物科学会は、太陽系や地球の歴史の解明と平行して生命の起源を探るアストロバイオロジー、地球という星で進化しその環境に適応してきた多様な生物のありさまを明らかにする惑星生物学、そして人類の宇宙への進出を実現するための生物・生態系工学、そしてそこから分かる“人間の生命・生物特性”といった広い分野を包含する科学領域です。生命がこの地球上に生まれて以来約37億年という長い歳月の間に、生物は次第に進化し様々な種に分かれ、またあるものは滅亡してきました。現存する動物や植物、菌類など様々な生物は、長い間地球上の環境の中でその生命を連続させ、各々の種を維持してきたものです。近年、地球上の重力や磁力、放射線、光、空気の組成など種々の環境要因が生命の維持や発生、生物個体や群の行動など生物の基本的な現象と密接にかかわりあっていることが次第に明らかになりつつあります。生命の持つ奥深さと美しさは、その原理と機構が科学的に解明されていくにつれて、益々深く認識されるようになっていきます。しかしその原理と機構は、地球上での実験のみでは完全に理解することはできません。生物科学の視野を広げ、宇宙環境における生物の環境因子に対する感受性と適応、生活環の構成等を知ることは、生命の基本原理の解明にとって重要であり、基礎生物学の発展に寄与すると期待されます。また、国際宇宙ステーションの存在意義ときぼうでの科学実験は、人類の平和への寄与という大きな使命があります。

＜日本宇宙生物科学会の男女共同参画学協会連絡会における活動＞ 日本宇宙生物科学会は、男女共同参画社会への意識は高く、連絡会発足時から参加・協力しその内容を実践する努力を行っています。日本宇宙生物科学会の男女共同参画社会への取り組みは、科学を通してこれを当たり前に受け入れる基盤を確立することです。生命科学の視野を宇宙にまで広げて学際的に研究を行ない「生命の存在様式」を明らかにし人類の生命観、宇宙観の確立をめざす学会です。

＜科学者生活委員会の活動として＞ 日本宇宙生物科学会の男女共同参画委員会は、「科学者生活委員会」の中で活動しています。科学者個々の生涯を対象とし、次世代に科学や技術に携わる中で得てきた知恵の継承を行うことが出来る場を提供することが重要と考えています。今後も宇宙生物科学における多様な生物・生命研究成果のネットワークを大いに活かし、複雑な人間社会の調和を、科学・技術を基盤にして未来の平和社会に向けて貢献していきます。＜本連絡会における活動として＞科学者生活委員会として、8月23日の第19期連絡会運営委員会後に「男女共同参画に関する勉強会WG」を、生態工学会と協力して開催しました。内閣府男女共同参画局・林伴子局長に「科学技術・学術分野における女性活躍・男女共同参画推進のためにすすめている現在の政策」について15分ほどご紹介いただいたあと、活発な議論がなされました。科学者の一生を通じた話題と世代を超えた語り合いに力を入れています。

＜日本宇宙生物科学会の男女共同参画学協会連絡会におけるこれまでの主な活動＞ 2010-2011年は第9期男女共同参画学協会連絡会の幹事としてwithコロナのオンライン時代に先駆けて会議資料の電子化を最初に行いました。3.11直後ということもあり、時代の要求として「いのちと健康」をテーマにしたシンポジウムを開催し、要望書を提出しました。日本学術会議発行の学術の動向に特集記事が掲載されました。プレWGの世話役として第三回大規模アンケート実施に貢献、そのときに作成した国の政策と連絡会アンケートの対応の年表はいまも活用されています。宇宙生物科学会で展開してきた「重力健康科学」をふまえ、学術会議小委員会の活動として第6期科学技術基本計画にいれるべき人間中心の科学と教育についてシンポジウムを開催し、大臣官房審議官(科学技術・イノベーション担当)とも意見交換を行いました。

＜日本宇宙生物科学会ロゴマーク＞(右上)会員から公募で選ばれたロゴマークです。宇宙の中に青い地球が浮き彫りになります。

日本化学会における男女共同参画推進委員会の取り組み

男女が共に働く豊かな多様性社会



公益社団法人日本化学会(男女共同参画推進委員会, info@chemistry.or.jp)

Activity of the Gender Equality Committee (GEC) in the Chemical Society of Japan (CSJ)

The Chemical Society of Japan (Gender Equality Committee, info@chemistry.or.jp)

Abstract: The Committee aims to promote the realization of a real gender equality society in the field of chemical science and engineering. In 2003, CSJ decided a positive action plan to increase the ratio of female members both on the board and committees up to 20% by 2020. Our committee's symposium, held in the annual meeting of the CSJ since 2002, contributes to encourage not only female chemists, but also young members of the CSJ. The CSJ Award for Young Female Chemist (up to 2 people each year) was established in 2012. This award is granted for significant research results in fundamentals and applications of chemistry and for contribution to gender equality activities.

1 日本化学会とは

日本化学会は明治11年(1878年)に創立され、化学と化学工業の全分野を網羅する基幹学会である。正会員数 16,052名(内女性1,354名(8%)、女性役員2名(理事27名+監事4名)(2021年3月現在)

2 男女共同参画推進委員会の発足

2002年9月に男女共同参画推進委員会が発足した。これ以降、毎年約4回の委員会を開催している。現在の委員13名(女性6名)、企業から4名、理事1名を含む。現在の委員長は北川尚美(東北大学)。

3. ポジティブアクション

A. 本委員会提によるポジティブアクション(2003年1月の理事会で承認)

- 1) 理事会、支部、部会、委員会等における女性役員の比率が2020年までに20%になるように女性の登用に努める。
- 2) 日本化学会が主催する学会、講演会等において基調講演や招待講演者の中に女性科学者を含め、ロールモデルとして示すこと。
- 3) 優れた女性化学者を顕彰する賞を創設すること。

B. ポジティブアクションの成果

- ・女性理事の会長指名枠の新設: 2005年度より1名。現在2名の理事。
- ・2012年度に女性化学者奨励賞が新設された: 年2件以内。
- ・2018~2019年度の会長に川合眞紀氏(分子研所長)が就任。初めての女性会長が実現。
- ・2019~2020年度の副会長に加藤昌子氏(北大院理)が就任。初めての女性副会長が実現。

4. 女性化学者奨励賞

2013年度より毎年表彰。学術研究に傑出した業績と貢献、社会貢献にも努め、国内外での研究活動・交流を通して、我が国の女性化学者の地位向上に寄与し、科学者・技術者を目指す学生や若手研究者の目標となる、化学会会員の若手女性化学者(40歳未満)を表彰。第9回女性化学者奨励賞(2021年3月)は酒田陽子氏(金沢大学)と畑中美穂氏(慶応大学)が受賞した。

5. 男女共同参画シンポジウム

2002年度から継続的に年会で開催。2021年3月は「ポストコロナ時代の働き方」を取り上げ、劇的な社会変動が予想されるポストコロナ時代の働き方やキャリア形成、産業界・アカデミアの取り組みについて参加者も含めたディスカッションを行った。

また、2020環太平洋化学会議も1年延期(2021年12月16-21日)となった。引き続き、シンポジウム“Empowering Women in the Chemical Sciences & Engineering”を開催予定、積極的な参加を期待。

6. 学会開催中の託児所の設置

2001年3月の年会で初めて開設され、その後継続的に設置されている。利用者累計約160名以上。

7. 女子中高生夏の学校

男女共同参画学協会連絡会の女子中高生理系進路選択支援WGの世話役団体を務める。

※日本化学会の男女共同参画推進委員会の活動:

<http://www.chemistry.or.jp/activity/cooperation>

日本原子力学会ダイバーシティ推進委員会 — 活動報告2021

一般社団法人日本原子力学会(ダイバーシティ推進委員会、kaiin@aesj.or.jp)

The AESJ Diversity Promotion Committee - Activity report 2021

Atomic Energy Society of Japan (The AESJ Diversity Promotion Committee, kaiin@aesj.or.jp)

The Society was founded on February 14, 1959, and celebrated its 60th anniversary in 2019. We are pursuing academic and technical progress related to the peaceful use of nuclear energy, contributing to the promotion of R&D in Japan, and working in accordance with the purpose of establishment to strive for mutual awareness among members. Since May 2017, as the current committee, it is not limited to gender equality, but also recognizes the diverse values of a wide range of academic members and builds an environment where further development is possible.

1. 学会紹介

本会は1959年2月14日に創立され、2019年には60周年を迎えました。原子力の平和利用に関する学術および技術の進歩を図り、我が国の研究開発の振興に寄与するとともに、会員相互の啓発に努めていくという設立の趣旨に沿って活動しています。2011年3月11日に発生した東京電力福島第一原子力発電所の事故により、我が国の原子力安全に対する信頼は失墜し、本会の活動も大きな影響を受けました。このような状況の中で、事故への対応を含む学会活動を振り返りつつ、原子力の平和利用に対する信頼の回復と新たな発展への展望を開くため、2019年4月25日には、創立60周年シンポジウムを開催致しました(<http://aesj.net/hp/60thsymp/>)。

2. 学会員の構成(2021年8月6日現在)

本会には19部会、5連絡会があり、原子力・放射線分野の多くの専門領域から構成され、また、全国8地方支部においても独自の活動を展開しています。会員種別及び総数については下表に示す通りです。2019年2月に創立60周年を迎えるにあたり、小・中・高等学校の先生方を対象に、広く原子力や放射線の理解を深めていただくことを目的に新たな会員区分として「教育会員」を設けました(2018年6月発足)。女性比率の向上や教育会員数の増加を目指し、引き続き、あらゆる方に参加いただける学会としての活動・体制づくりを進めていきます。

会員種別		女性比率
正会員	5,659名	281名(5.0%)
学生会員	345名	39名(11.3%)
推薦会員	18名	1名(5.6%)
教育会員	5名	1名(20.0%)
総数	6,027名	322名(5.3%)

3. 主な活動状況

本会ダイバーシティ推進委員会は、2003年1月に男女共同参画ワーキンググループとして発足して以来、本会の中での男女共同参画に関する啓発活動、提言を行ってきました。2007年6月には委員会に昇格し、2017年5月よりダイバーシティ推進委員会に名称を変更して、男女共同参画にとどまらず、広く学会員の多様な価値を認め、一層発展していける環境の構築のために情報の収集、発信を行っています。

主な活動について以下に紹介します。

1) 年会・大会でのポスターセッション

2013年春の年会から企画セッションを実施しています。2020年秋の大会では、「私の働き方」をテーマとしたオンラインでのポスターセッション・また、日頃感じている課題やその改善点などについて紹介し、話し合う、意見交換会を開催しました。

2) 女子中高生夏の学校

「女子中高生夏の学校」に参加して、原子力・放射線の面白さを中高生に伝えています。例年はポスター出展や実験を行っていますが、2020年度の夏学はオンライン開催となり、ダイバーシティ推進委員会の委員がキャリア座談会に参加しました。

3) ロールモデル集の制作

原子力・放射線分野について具体的に仕事のイメージを持ってもらうことを目的として、原子力関係の仕事を紹介する「ロールモデル集」を制作しています(2017年第3版制作)。



4) 情報発信

ホームページのほかに Facebook を利用した情報発信を始めています。ぜひご覧ください。

<http://www.aesj.or.jp/~gender/>

<https://www.facebook.com/aesj.diversity/>



一般社団法人日本女性科学者の会活動報告 2021

一般社団法人日本女性科学者の会 会長：跡見順子（東京農工大学 客員教授）

事務局：東京都小金井市中町 2-24-16 東京農工大学先端科学実験棟 205

東京農工大学 工学府 材料健康科学寄附講座内

E-mail : sjws-office@sjws.info Tel & Fax : 042-388-7539

Activity Report 2021 of the Society of Japanese Women Scientists

General incorporated association The Society of Japanese Women Scientists (SJWS), President Yoriko Atomi,
Tokyo University of Agriculture and Technology, 2-24-16 Naka-cho, Koganei-shi Tokyo, 184-8588 Japan

E-mail : sjws-office@sjws.info Tel & Fax : 042-388-7539

Abstract :

The Society of Japanese Women Scientists (SJWS) was established in April, 1958 to foster friendship among female scientists, facilitate knowledge exchange among them in various fields of research and provide support during their career with the ultimate goal of advancing world peace. There are a wide range of members in SJWS, including researchers in science, engineering, medicine, pharmacy, and agriculture, belonging to universities, research institutions, as well as researchers and engineers from companies. SJWS is providing opportunities to facilitate the exchange of knowledge in various fields of academic researchers particularly for women scientists.

■設立経緯と沿革

1958年「女性科学者の友好を深め、研究分野の知識の交換を図り、女性科学者の地位の向上を目指すと共に、世界の平和に貢献すること」を目的とし、前身である日本婦人科学者の会が設立されました。1996年6月に日本女性科学者の会(SJWS)と改名し、現在、会員数は約270名ながら理学・工学・医学・薬学・農学等を専攻する大学や研究機関に所属する研究者、企業の研究者・技術者など多岐に渡り、幅広い科学・技術分野をカバーしています。

■目標と活動

2021年1月に愛知大学名古屋キャンパスにおいて、2020年度新春学術シンポジウムがオンライン配信併設で開催されました。

2021年5月には、今年度総会がオンライン開催されました。跡見新会長の下で、下記の5つのアクション目標を掲げ、12の委員会の連携により活動します。

1. 女性のマネジメント能力の醸成によるロールモデルとして活躍するPIの育成
2. 女子中高生の理系進路選択支援
3. 「社会のための科学」研究の推進と学術誌による情報発信
4. 女性研究者活躍促進のための政策等に係る要望活動
5. 理事・会員相互の横軸の連帯を強化する活動

2.については、例年女子中高生夏の学校に参加していますが、2021年度は、NPO法人女子中高生理工系キャリアパスプロジェクトが主催して8月にオンライン開催され、SJWSから、実験実習およびポ

スターキャリア相談に参加しました。また、共催事業として佐世保市少年科学館での子供科学教室への協力は2020年 2021年共に行いました。

3.の刊行事業として、日本女性科学者の会学術誌の刊行(年1回/2011年より電子化) 日本女性科学者の会NEWSを発行(年2回)いたしました。学術誌の原稿募集や賞の公募を行っています。

■日本女性科学者の会奨励賞・功労賞

1.に関連して、理系分野で研究業績をあげ、将来性を期待できる者で、本会の目的に賛同し、その達成に努力していると認められる本会会員に対して、年齢、国籍、性別は問わず、年2名程度に 奨励賞を贈呈しています。2021年の第26回奨励賞は、有澤美枝子氏(九州大学)、川内敬子氏(甲南大学)、武洲氏(九州大学)が受賞されました。功労賞は日本女性科学者の研究推進や地位向上等に寄与した方や、会のため尽力し顕著な功績のあった会員を対象に、賞状と記念品を贈呈しています。第26回は、内海房子氏(国立女性教育会館理事長)、吉祥瑞枝氏(東京理科大学)が受賞されました。例年総会で行っていた功労賞・奨励賞贈呈式は、9月26日オンライン開催となりました。同時に内閣府男女共同参画局女性のチャレンジ賞宮本悦子氏(東京理科大学)の授賞式も林局長により行われます。

4.については、贈呈式後、例会シンポジウム2021 パネルディスカッション「女性科学者への期待・女性科学者はなぜ増えないか」が行われますので、SJWSからの提言を準備しています。

男女共同参画学協会連絡会は重要な活動として位置付け、WG等に積極的に参加して行きます。

日本植物生理学会 男女共同参画リーフレットの作成と配布および それに対する意見集約

日本植物生理学会（吉本 光希・明治大学 農学部 生命科学科・kohki_yoshimoto@meiji.ac.jp）

Creation and distribution of gender equality leaflet of the JSPP

The Japanese Society of Plant Physiologists; JSPP (Kohki Yoshimoto・Meiji Univ.)

Abstract:

One of the things that academic societies can do in gender equality is the enlightenment activity to academic members. It is important to foster an environment in which at least young peoples have hopes for this academic society and academic fields and can participate in the academic society continuously while forming their careers. The Gender Equality Committee of the Japanese Society of Plant Physiology was established in 2011 and has been supporting them through the "Luncheon Seminar" held at the annual meetings. However, at that time, there were some opinions such as "Why is gender equality necessary in the first place?" and "What is the basis?". Therefore, regarding what is known as gender equality, we should summarize what we already know, share it with our members, and send out a message that encourages young people's further participation and retention. Recently, we have created a leaflet for the purpose, so I will introduce it here.

男女共同参画において学会ができることの一つは学会員への啓発活動です。少なくとも若い方々が本学会や学問分野に希望を持ち、キャリアを形成しながら継続的に学会に参画できる環境の醸成は重要です。日本植物生理学会の男女共同参画委員会は2011年に発足し、年会における「ランチョンセミナー」の開催を通して、それらの後押しを図ってきました。昨年度は、「なぜ女性研究者が少ないのか：18,000人の研究者を対象にした大規模アンケートの結果から考える」というタイトルでこのアンケート結果の解析を実施し、そのとりまとめを担当された国立保健医療科学院の阪東美智子先生、そしてアンケート調査実行委員会として本学会から関わられた静岡大学の本橋令子先生を講師としてお招きし、アンケートのダイジェストのご紹介とその背景の解説に加え、結果から見えてくる女性や若手の研究者を取り巻く現状などについて解説して頂き、議論を交わしました。また、本学会では、男女共同参画に関して、すでにわかっていること（その多くは調査や研究に基づく事実）をわかりやすくまとめて、会員の皆様と共有し、若い方々のさらなる参画と定着を促すメッセージを発信することを目的としたリーフレット「なぜ女性研究者を増やさなければいけないのか？どうすればより多くの女性研究者が活躍できるのか？」を前日本植物生理学会男女共同参画委員長・田中亮一先生（北海道大学）が中心となり作成しました。

これまでの年会アンケートにおいて、「公文書のような冊子は誰も読まない」という指摘を頂いたため、

多くの会員の皆様に気軽に目を通していただけるように、会話形式で作成し、親しみやすいよう挿絵を入れました。リーフレットの登場人物の名前は、“花子（はなこ）さん”、“草太（そうた）くん”、“植木（うえき）先生”と植物に因んだ名前にし、大学の教授の植木先生の研究室で、大学院生の草太くんが友人の花子さんと話し込んでいるところに、植木先生がやってくる設定です。

具体的には、①女性は理系に向いていない、というのは思い込み、②無意識のバイアス、③なぜ男女共同参画は大事なの？、④ロールモデルと周囲の支援、⑤Slackのある組織づくり、⑥「女性」研究者が当たり前の社会、の6項目を取り上げ、実際の例や詳しい数値、そしてそれらの引用文献も含めて簡単にわかりやすい文章で紹介しています。どうすれば、無意識のバイアスを減らすことができるのか、どのような組織・システムをつくることによって、男女共同参画を進めることができるのか、議論の出発点の一つとしてこのリーフレットを活用してもらえような内容を盛り込みました。

リーフレットの印刷版を学会員に配布するとともに、PDF版を本学会HPの「会員専用」コーナーにも掲載しました。評判は上々で、学会員にはこのリーフレットをきっかけに書籍・インターネット・セミナーなどでさらに知識を深めて頂くことを期待しています。今年度中には、本リーフレットのアンケートを実施し、それらを集約して、学会員の意見・意識を把握することとさらなる問題点の洗い出しを試みる予定です。

日本数学会の男女共同参画社会推進への取り組み

日本数学会 男女共同参画社会推進委員長(大山口菜都美・秀明大学)

Activities for the Promotion of Gender Equality in Mathematics

The Mathematical Society of Japan (Natsumi Oyamaguchi・Shumei University)

Abstract: This report gives a summary of activities conducted by the Committee on Gender Equality of the Mathematical Society of Japan. In order to allow researchers with young children to attend, the committee was involved in setting up the nursery room at the annual meeting of the MSJ. As a regular outreach activity of the MSJ to convey that mathematics is exciting, we helped with the annual summer school for middle and high-school girls, especially with experiments, practice sessions and poster presentations. In addition, we also organized a networking and information sharing session at the annual meeting of the MSJ in which any female researchers and students in mathematics could join and share their opinions and experiences.

◆男女共同参画社会推進委員会の歴史

1877年設立の東京数学会に始まり、日本数学会は140年余の長い歴史を有しています。2021年4月現在、会員総数は約5000名を数え、その内の女性会員比率は7%です。2021年5月には、女性である清水扇文教授(京都大学)が日本数学会理事長に就任しました。

2002年の日本数学会による男女共同参画学協会連絡会準備会への連携・参加が、同学会内の男女共同参画への意識を高める大きな契機となりました。2002年7月には、前身であるワーキンググループが発足し、2004年9月には、「男女共同参画社会推進委員会」の名称で日本数学会の正規委員会として昇格設置されました。現在の日本数学会は、ワーキンググループからの活動を発展させ、男女共同参画推進に積極的に取り組んでいます。

◆男女共同参画学協会連絡会における活動

日本数学会は、男女共同参画学協会連絡会設立時から正式加盟学会として参加しています。2013年には平田典子教授(日本大学)を委員長として12期幹事学会を務め、2015年の政府各所への要望書提出では、幹事学会及び提言・要望書WGメンバーと協力して活動しました。今後も、要望書や基本計画の理念が結実するよう、学協会の一員として積極的に活動を継続していきたいと考えています。

◆学会開催時の託児補助

例年、学会開催時(3月、9月)に、会場大学の一室を借用した保育室の設置を行ってきました。2021年9月は、学会のオンライン開催に伴い、自宅や研究室から学会に参加する際の託児料金補助制度を新たに導入しました。

◆学会開催時の懇談会の企画

これまで学会開催時(3月、9月)に女性研究者の交流・情報交換を目的として開催してきた「女性だれでも懇談会」に加え、2021年9月は、子育て世代の数学者が交流・情報交換を行う目的の「数学者の、研究と子育て懇談会」を新たに企画しました。

◆「女子中高生夏の学校」への参加

日本数学会は、女子中高生夏の学校を主催するNPO 法人女子中高生理工系キャリアパスプロジェクトの賛助会員になっています。2021年はオンライン開催となり、委員会の夏学担当者が夏学実行委員として運営に携わり、日本数学会として実験「結ばったシャボン玉膜を見よう!」、ポスター展示「正多面体の世界によろこそ」、そして女性研究者によるキャリア相談「研究者・技術者と話そう」に参加し女子中高生へ数学の魅力を伝えました。

◆「May 12 Initiative」の開催

女性として初めてフィールズ賞を受賞した僅か3年後、40歳の若さで夭折した Maryam Mirzakhani の誕生日である5月12日は、「女性数学者を祝福する日」と定められています。世界中に広がる May 12 Initiative の流れを受け、日本数学会の主催、東京大学国際高等研究所カブリ数物連携宇宙研究機構の共催にて、2021年5月にカンファレンス「May 12, Celebration of Women in Mathematics」を開催しました。

現在、数学の研究・教育における男女共同参画社会の推進に関する事項の調査のため、数学界における大学院生や博士号取得者の人数、男女その他の割合など、統計データの収集・公開の準備を進めています。

日本生態学会 男女共同参画活動報告

日本生態学会キャリア支援専門委員会

Recent activities for the gender equality and encouraging young scientist career in Ecological Society of Japan (ESJ).

Committee of supporting career, Ecological Society of Japan

Abstract: Ecological Society of Japan (ESJ), founded in 1953 to promote researches in ecological areas, has been concerned with gender equality and support for young scientists. At the annual meeting of the society, nursery has been set up since 1999, and forums that focus on supporting gender equality and young scientist careers have been held since 2008. The society has also provided the science educational programs in ecology for female high school students in summer since 2008. The Committee of Supporting Career was established in October 2010 and acts for supporting both gender equality and young scientist careers.

日本生態学会は、1953年に設立され、生態学の進歩と普及をはかることを目的とし、学術雑誌の発行や年次大会の開催の他、自然保護に関する内閣への要望書の提出など、さまざまな活動を展開している。2019年現在における会員総数は 4023 人（うち女性 995 人、比率 24.7%）である。男女共同参画に関する活動としては、2007年の第5回男女共同参画学協会連絡会シンポジウムから学会として参加し、男女共同参画学協会連絡会の主催する大規模アンケート（第2、3、4回）に協力、2008年からは、女子中高生夏の学校に参加している。2010年3月には、男女共同参画や若手研究者のキャリアパスの問題に特化した専門委員会を新設し、その活動を強化することが総会で決議され、2010年10月にキャリア支援専門委員会が発足した。男女共同参画および若手研究者のキャリア支援に関する活動を一体的に行っている。以下にこれまでの生態学会における主な活動について報告する。

◆**全国大会開催時における託児所の設置.** 日本生態学会では全国大会を年1回開催しており、毎年約2000人の参加がある。大会開催時における託児所の設置は、第46回大会(1999年)から始まった。当初は有志により設置であったが、続く第47回大会(2000年)では大会本部により設置され、第48回大会(2001年)では学会として継続して託児所を設置するという方針が全国委員会と総会で確認された。以後、毎年開設されており、利用者数も増加傾向にある。現在は託児費用の一部を学会が補助している。

◆**全国大会開催時におけるファミリー休憩室の設置.** 2013年より全国大会時に子連れの大大会参加者が予約なし・無料で利用できる「ファミリー休憩室」を設置してい

る。オムツ替えや授乳の他、親子での昼ごはんや、おもちゃや絵本で遊ぶ等ででき、利用者には毎年大変好評である。

◆**「女子中高生夏の学校～科学・技術・人との出会い～」の共催.** 2008 年より、野外観察を中心とした実習を提供。河川敷や開催地である国立女性教育会館敷地内などで、身近な自然の生物・生態の観察をテーマとして実施している。2021年はオンラインで実習に取り組んだ。

◆**男女共同参画と若手キャリア支援のためのフォーラムの開催.** 2008 年より毎年、全国大会時に男女共同参画と若手支援をテーマにしたフォーラムを開催している。2021 年は以下の2つのフォーラムをオンラインで開催した。

1) **生態学会員の動向から学会の未来を考える:** 年齢別・性別の入退会のパターンや会員の職種構成を紹介するとともに、人口動態モデルを用いて将来の会員数の動向予測やジェンダーギャップを埋めた場合の会員数などの予測等を行った。これらの結果をもとに、将来に向けた取り組みの在り方について様々な観点から議論した。

2) **キャリア支援フォーラム「人生の選択の裏側を聞いてみよう 2: バブル経済から新型コロナまで、私たちの生存戦略」:** 新型コロナ感染症により多くの不安を感じている学会員に向けて、様々な世代や立場の5名の研究者にキャリア形成の過程において何を選択しどのように向き合ってきたのかなどを講演いただいた。

◆**キャリア支援相談室の設置.** キャリアパス多様化促進の一環として、2012 年より全国大会において学会員向けの就職相談会や企業パンフレットの展示を行っている。2021 年のオンライン大会では、キャリア支援セミナー及び各業種キャリア説明会を行った。

日本生物物理学会における男女共同参画および若手支援の取り組み

日本生物物理学会(杉田 有治・理化学研究所・sugita@riken.jp)

Efforts for Promoting Equal Participation of Men and Women and for Encouraging Young Scientists in the Biophysical Society of Japan

The Biophysical Society of Japan (Yuji Sugita・RIKEN・sugita@riken.jp)

Nine members of the Biophysical Society of Japan (BSJ) form a committee to plan and organize the activities of the society related to the promotion of equal participation of men and women and for encouraging young scientists. This year, the committee will 1) organize the symposium to discuss equal participation of men and women and support young researchers, 2) organize the briefing session to support job hunting for young researchers, 3) select winners of the early career award in biophysics.

日本生物物理学会では、男女共同参画と若手研究者の次世代人材育成を重要課題とし、9名の委員で構成される男女共同参画・若手支援委員会により、学会としての活動を実施している。男女共同参画において指摘される問題の多くは、男女を問わない若手研究者全体の研究環境に関する問題であるという認識を持ち、委員会名に「若手支援」を入れることで、若手全体を支援することに力を入れている。令和3年度は、以下の3点の活動を計画している。

- 1) 男女共同参画・若手支援シンポジウム開催
- 2) キャリア支援説明会の開催
- 3) 学会年会における若手奨励賞および学生発表賞の実施

1) 男女共同参画・若手支援シンポジウムの開催

当学会では、毎年年会でシンポジウムを開催している。シンポジウムは、学会の費用負担によるランチョンセミナー形式をとり、毎回多数の参加者を集めている。昨年度の年会はオンライン開催であったため、その利点を生かしてアカデミア以外の場にも焦点を当て、実際に企業や観光庁で活躍されている方々に、博士を取ることで取ったことのメリット・デメリットを含めた率直な話をお聞きし、若手研究者のキャリアについて話し合った(2020年9月18日)。

2) キャリア支援説明会の開催

昨年度の年会では、若手研究者や学生の今後のキャリア構築の一助となるように、キャリアコンサルタントとして(株)アカリクの方を迎

えて、博士課程の大学院生、ポスドクの就活ガイダンス、及び就職相談を行った(2020年9月16日)。多くの参加者から概ね好評を得ており、今年度も同様の説明会を開催する予定である。

3) 年会における若手奨励賞の実施

当学会では、平成17年度より優れた研究発表を行った35歳以下の研究者に対して若手奨励賞を授与する取り組みを行っている。平成28年度からは、若手招待講演で選考された特に優秀な研究者に授与する若手奨励賞5名に加え、それ以外の優秀な若手招待講演者に授与する「若手招待講演賞」を新設し、5名に授与している。また、応募資格を改訂し、出産等のライフイベントを経験した方の応募条件を緩和している。第17回となった今年度の年会でも総計26人の応募者があった。さらに、平成28年度から年会における「学生発表賞」の表彰を行っている。昨年度は35名の学生に賞を授与した。若手賞・学生発表賞のそれぞれにおいて女性の受賞者は1名・11名であり、女性会員の活躍が目立っていた。

本年度は、8月に開催された女子中高生夏の学校においてポスター出展を行うことができなかったが、2019年には、「生物物理若手の会」メンバーの全面的な協力をいただき、ポスターを作成し、大学院学生会員による説明も行った。次年度以降にはこの活動も再開し、高校生にも進路を具体的に考えていただく一つの機会として提示する。

活動報告：日本生理学会男女共同参画推進員会

日本生理学会男女共同参画推進委員会(齋藤 康彦・奈良県立医科大学・0744-29-8827)

The activity reports of “Promotion of Gender Equality” Committee and “Women in Physiology of Japan (WPJ)” in the Physiological Society of Japan

The Physiological Society of Japan (Yasuhiko Saito · Nara Med. Univ. · 0744-29-8827)

Abstract:

The result of survey on reasons for giving up participation in the annual conference suggested that childcare support was the most effective to participate in meetings. Based on this, we newly established the "Life Event Support," a financial support for childcare and nursing care usage costs in the area of residence, and implemented it from this year.

In 98th Annual Meeting of the Physiological Society of Japan, we organized a joint session entitled “Let’s talk about our research environment before and after the COVID-19 pandemic” with the Japanese Association of Anatomist. Two speakers reported the results of two Large-scale questionnaire, and discussed how researchers can live better during this pandemic.

The women in Physiology of Japan held an academic symposium by female researchers in this joint meeting to encourage women scientists.

The "Aya Irisawa Memorial Female Physiologist Encouragement Award", one of the awards bequeathed by the late Mr. and Mrs. Irisawa reached to the final year. However, the Physiological Society decided it to be continued.

The proportion of female members in the Physiological Society of Japan was investigated and found that undergraduate, general, councilor and director has increased to 40, 22, 16 and 21%, respectively in 2020.

(1)「学会大会参加断念の理由とその支援に関するアンケート」実施と支援策「ライフイベント支援」開始

昨年実施した本調査では、男性62%、女性79%が家庭や所属機関に関する理由で学会参加を断念したことがあり、その理由は男性では育児、教育、大学職務(それぞれ約30%)だったが、女性の65%は育児であった。また、学会参加支援では託児所の他、経済的支援の要望も多かったことから、従来の学会会場内託児所設置、小中高校生の居場所設置に加え、新たに学会中の居住地域での託児及び介護利用費の支援「ライフイベント支援」を設け、本年度から実施した。

(2)第98回日本生理学会大会、3/28-30、名古屋での「男女共同参画推進委員会 解剖生理合同交流会」(3/28)

本セッションは、「2つのアンケートが示す新型コロナウイルス感染拡大前後の研究環境」と題し、齋藤康彦委員長、松崎利行解剖学会委員長の企画のもと実施された。前半は、「解剖学会員の男女共同参画に関する研究環境について」、向後晶子氏(群馬大)が第4回大規模アンケートの解析結果を報告、後半は、「新型コロナウイルス緊急事態宣言下の研究者・技術者実態調査について」、志牟田美佐氏(慈恵医大)がアンケート結果から今後の教育研究環境の充実を狙った講演を行った。特別講演演者の坂東眞理子氏(昭和女子大理事長)も交

え、Online下、活発な交流会が行われた。

(3)生理学女性研究者の会(WPJ)の活動

・第98回大会、WPJ後援シンポジウム開催:WPJ

は、2019年から大会での女性研究者のシンポジウムを提案している。今大会は解剖学会と共同で「解剖学的・生理学的視点から見た感覚・情動・運動系の機能連関」を企画開催し、両学会所属の女性研究者5名が発表、討論を行った。

・「入澤彩記念女性生理学者奨励賞(入澤彩賞)」

継続に向けた取り組み:生理学会における、故入澤宏・彩ご夫妻の遺贈に基づいた複数の賞は10年間の最終年度を迎えた。しかし入澤彩賞を含め生理学会で継続が決定された。本賞はWPJが運用を任せられ、ユニークな選択基準設定と副賞付きで維持されることは貴重な成果である。

(4)日本生理学会の会員構成の現状調査

学会員の女性比率・女性教員割合について会員登録情報をもとに調査した。2020年度の学生、一般、評議員、理事における女性比率はそれぞれ40%、22%、16%、21%であり、全ての区分で2009年より5-10%増加した。また、2021年現在64歳以下の教員は、男性会員933名、女性会員199名であり、各職位に占める女性比率は助教23%、講師22%、准教授20%、教授11%であり、高位職で全国平均より2倍近く上回った。

男女共同参画活動報告

日本蛋白質科学会

(担当理事: 光武亜代理(明治大学)、姚閔(北海道大学)、日本蛋白質科学会ワーキンググループ)

Activity Report of Working Group on Gender Equality

Protein Science Society of Japan

(Ayori Mitsutake (Meiji Univ.), Min Yao (Hokkaido Univ.), and Working Group on Gender Equality of Protein Science Society of Japan)

Protein Science Society of Japan, PSSJ, was established on April 1st, 2001 based on the three organizations of Protein Engineering Society of Japan, Forums on Protein Structures and Principles of Protein Architecture. The society are with about 1300 members. We have invited lecturers who are active in various places to give lectures and panel discussions in line with the annual conference every year since 2003. PSSJ has established a nursery school with the annual conference since 2005. We have joined poster presentations at high school girls' high school, and create opportunities for faculty members and graduate students to share the fun of protein research.

日本蛋白質科学会は、2001年4月に設立した現在会員約1250名の学会です。2020年度は学生会員と一般会員の女性の割合は、それぞれ32%と14%です。男女共同参画学協会連絡会には、2003年11月から参画しています。

2003年以降、男女共同参画ワーキング・グループ(後藤祐児(阪大)、白木賢太郎(筑波大)、田口英樹(東工大)、長野希美(産総研)、山縣ゆり子(熊本大))で、年会を中心とした活動に取り組んできました。現在はメンバーが増え、下記のメンバーで活動しています。

赤澤 陽子(産総研)、加藤 晃一(自然科学研究機構)、北尾 彰朗(東工大)、栗栖 源嗣(阪大)、清水 敏之(東大)、白木 賢太郎(筑波大学)、鈴木 智香子(第一三共)、田口 英樹(東工大)、茶谷 絵理(神戸大)、禾 晃和(横浜市大)、光武 亜代理(明治大, R2/R3年度担当役員)、本野 千恵(産総研)、姚 閔(北大, R3/R4年度担当役員)、養王田 正文(東京農工大)(五十音順・敬称略)

1. 第21回年会での男女共同参画活動

ワーキンググループでは、学会の年会にあわせて、2003年から毎年、学会内外で活躍する講師を招き、男女共同参画や若手の活躍などに関する講演やパネルディスカッションを主催しています。昼のランチンセミナーとして開催しており、2016年からは若手育成との共催で行っています。例年100名以上の参加者があります。2020年度は、コロナのため若手奨励賞シンポジウムのための講演でしたが、2021年度は年会はオンライン開催となり、若手育成と共催でワーク

ショップをオンラインで行いました。

A) ランチンセミナー

日程: 6月18日(金) 12時45分-13時45分

司会: 伏信進矢(東京大)、光武亜代理(明治大)
話題提供: 河合文啓(山形大学・研究員)&河合寿子(山形大学・助教)、杉田昌岳(東京工業大学・特任助教)、谷中 冴子(分子科学研究所・助教)

概要: 「子育て」、「共働き」をキーワードに、子育てをしながら教育・研究に奮闘されている4人の共働きの若手研究者の方にそれぞれの働き方のスタイルや、これまでの経験、ノウハウなどをご紹介いただきました。

B) 保育室の設置 (2005年の年会から設置)

今年度はオンライン開催のため、設置していません。

2. 男女共同参画学協会連絡会への参加

A) 運営委員会への参加: 担当理事が主に参加

B) 「男女共同参画学協会連絡会シンポジウム」の参加

日時: 令和2年10月17日(土) オンライン開催
筑波大学の白木先生がポスター作成して、発表しました。

C) 「女子中高生夏の学校」の参加

日程: 令和3年8月9日(月) オンライン開催
2日目の午後のポスターセッションに北海道大学の姚研が参加しました。学生3名が研究紹介の動画などを作成して、質問等に対応しました。

公益社団法人日本動物学会 男女共同参画活動報告

日本動物学会男女共同参画委員会 担当理事&委員長:吉田 薫 桐蔭横浜大

委員(第10期):矢澤 隆志・旭川医大、佐藤 陽子・東海大、中内 祐二・山形大、伊藤 篤子・東京高専、小柴 和子・東洋大、佐藤 恵、柴 小菊・筑波大、広瀬 慎美子・東海大、佐倉 緑・神戸大、杉浦 真由美・奈良女子大、吉川 朋子・富山大、関口 俊男・金沢大、長田 洋輔・岡山理科大、彦坂 暁・広島大、光永・中坪敬子・広島大、山口 陽子・島根大、金子 たかね・九州大、荻野 由紀子・九州大
事務局: zsj-society@zoology.or.jp

Annual report on the activity of the Zoological Society of Japan for equal participation of men and women in science

The Zoological Society of Japan

The Zoological Society of Japan (ZSJ) is an academic society whose purpose is to contribute to the development and dissemination of a wide range of zoological studies. It has been 15 years since ZSJ held the 1st annual meeting to discuss diverse issues facing women scientists. The annual meeting is now called “ZSJ Meeting on Equal Participation of Men and Women in Science”, providing a forum to discuss wider issues concerning work life balance and research activity of scientists irrespective of gender.

<公益社団法人日本動物学会(ZSJ)について>

本学会は2012年に公益社団法人となり、2018年に140周年を迎えた。動物科学研究の発展と普及を目的とし、すべての動物を対象に、すべてのアプローチを包含しつつ「生物の共通原理と多様性を理解する」ことを目指す学術団体である。

<男女共同参画の活動>

女性研究者奨励OM賞の公募

2001年に女性会員の動物科学研究を奨励する賞を設立して表彰をしてきたが、2012年から対象を「動物科学を研究するすべての女性研究者」に拡大した。

<2021年度受賞者>

小林知里(東北大学生命科学研究科・日本学術振興会特別研究員RPD)

「植食性昆虫における寄主植物の脈切り・溝切り行動の多様な適応的意義の解明」

香月雅子(東京大学農学生命科学研究科・日本学術振興会特別研究員RPD)

「昆虫における性選択によるオスの形態・行動の進化」

学会組織

2001年に将来計画委員会で男女共同参画事業を開始し、第1回女性研究者懇談会を開催した。2003年から男女共同参画委員会が独立し、2008年に男女共同参画担当理事を配置し、2013年より大会時の企画は男女共同参画懇談会となった。

動物学会男女共同参画委員会の活動

① 大規模アンケート動物学会会員解析結果の公開

継続してきた第4回大規模アンケートの動物学会会員データの解析結果を、最終的な解析報告書として学会Webサイトに公開した。これをうけて2011年に設定した5項目の目標についての検証と見直しに着手した。

② 年次大会における男女共同参画懇談会の開催

2001年より年次大会において男女共同参画懇談会を実施してきたが、本年度で21回目を数える。COVID-19の感染拡大により昨年度に続き年次大会がオンライン開催となったことに伴い、今年度もオンラインで開催する。昨年度はZoomを用いたが、今年度はオンサイトに近い参加者間交流が図れるように「Gather.town」を利用する。グループディスカッションは【共働き・単身赴任】【子育て】【介護】【リモートワーク・遠隔授業】をテーマとしてそれぞれ「小部屋」に設定し、全体討論や話題提供、自由な歓談を「大部屋」に設定して話題の共有と交流の活性化を図る。

③ OM賞20周年記念冊子の発行

OM賞のOMは、寄付者である大場方子氏のイニシャルに由来する。新たに寄付をいただき、来年以降の賞の存続が決定したことを受けて、これまでの受賞者に手記を寄稿いただき、記念冊子として発行することになった(9/3 学会Webサイトにて先行公開予定)。男女共同参画委員会は学会本部と共同で冊子の編集を行なった。

日本物理学会・男女共同参画推進委員会活動報告

日本物理学会（市川温子・東北大学・atsuko.ichikawa.c6@tohoku.ac.jp,
肥山詠美子・東北大学・emiko.hiyama.a3@tohoku.ac.jp,
小林夏野・岡山大学・kayakobayashi77@okayama-u.ac.jp,
濱口幸一・東京大学・hamaguchi@phys.s.u-tokyo.ac.jp）

Recent Activities of Gender Equality Promotion Committee in the Physical Society of Japan

The Physical Society of Japan

(Atsuko ICHIKAWA, Tohoku University, atsuko.ichikawa.c6@tohoku.ac.jp,
Emiko HIYAMA, Tohoku University, emiko.hiyama.a3@tohoku.ac.jp,
Kaya KOBAYASHI, Okayama University, kayakobayashi77@okayama-u.ac.jp,
Koichi HAMAGUCHI, University of Tokyo, hamaguchi@phys.s.u-tokyo.ac.jp)

We report the recent activities of the Gender Equality Promotion Committee in the Physical Society of Japan (JPS). The second (2021) Fumiko Yonezawa Memorial Prize was awarded to four winners. As an educational activity, the committee members have joined the summer camp for junior-high and high-school girls. In the annual meeting of JPS, we hosted an informal luncheon meeting.

日本物理学会は1877年に創立された会員数が約17000人の学会である。本学会の女性比率は創立当初からは増加したものの、2000年ごろから現在まで約10%程度で頭打ちとなっている。2002年に発足した男女共同参画推進委員会では、今後さらに多くの女性研究者が男性研究者と共に活躍し、物理学がますます発展するよう様々な活動を行っている。以下に、この1年間の主な活動内容を報告する。

【1】米沢富美子記念賞 第2回受賞者決定

物理学会では女性会員の活躍を讃え、奨励するために2019年度に米沢富美子記念賞を設立し、毎年受賞者を選考し、物理学会年次大会において表彰している。2021年度にはその第2回募集を行い、4名の女性会員に賞を授与した。

【2】次世代教育支援

2005年度より本学会員を「女子中高生夏の学校」に実行委員会およびプログラム担当委員として派遣している。2021年度は新型コロナウイルス感染予防のためオンライン形式で、8月8、9日の2日間開催された。本委員会の担当委員が協力し、実験やポスターの企画に参加した。また、2006年度より継続的に「女子中高生のための関西科学塾」の支援をしている。2010年度から協賛金の形で支援をしてきたが、2021年度からは賛助会員として支援を行うこととした。

【3】学協会連絡会活動

学協会連絡会運営委員会、大規模アンケート解析

WG、シンポジウムに参加している。

【4】国際交流 2021年7月11-16日に開催された The 7th IUPAP International Conference on Women in Physics に応用物理学会と共に参加した。

【5】秋季・年次大会での託児室の開設

物理学会では、毎年春と秋に全国規模の学術講演会を開催しており、両大会とも合計約5,000名の研究者が参加している。大会には本委員会が主体となって運営している託児室が設置され、事前に申し込んで希望すれば誰でも利用できる。今年度は大会がオンライン形式で開催されたため託児室も開設されなかったが、今後大会が対面で行われた場合に、感染予防が必要な状況で託児室を開設すべきかどうかの議論を行っている。

【6】年次大会でのシンポジウム開催

2021年3月の日本物理学会第76回年次大会（オンライン開催）にて、本委員会主催のインフォーマルミーティング（ランチョンミーティング）を開催した。科学・技術分野の次世代育成と環境づくりについて、男女共同参画推進委員より報告、若手奨励賞での男女比現状を共有した。また、米沢富美子賞のねらいや意義について説明があった。次世代育成についてのなどの議題についての議論・質疑応答が行われた。

【7】広報活動

物理学会誌とHP(<http://danjo.jps.or.jp/>)に委員会報告やイベントごとに活動報告を掲載している。

日本森林学会 ダイバーシティ推進活動報告

日本森林学会(竹内啓恵^{1*} 岩永青史² 玉井幸治³ 芦谷竜矢⁴ 及川洋征⁵ 小田 智基³ 片桐奈々⁶ 木村 恵³ 鈴木 智之⁷ 高田 乃倫予⁸ 武 正憲⁹ 田中 浩¹⁰ 南光一樹³ 山川博美³ 山下詠子¹¹ 高山範理^{3**}・¹樹づ木合同会社
²名古屋大学 ³森林総合研究所 ⁴山形大学 ⁵東京農工大学 ⁶岐阜県森林研究所 ⁷東京大学 ⁸岩手大学 ⁹筑波大学
¹⁰国際緑化推進センター ¹¹東京農業大学・*ht204351@nodai.ac.jp **hanri@ffpri.affrc.go.jp)

Annual report of diversity promotion at the Japanese Forest Society

The Japanese Forest Society (Hiroe TAKEUCHI¹ Norimasa TAKAYAMA²・¹KIZUKI, LLC. ²Forestry and Forest Products Research Institute ¹ht204351@nodai.ac.jp ²hanri@ffpri.affrc.go.jp)

Abstract: The action of the Japanese Forest Society (JFS) holds for gender equality began with the setting up of nursery rooms during our annual congress in 2002. We placed a director of gender equality in 2003 and joined the membership of EPMEWSE in 2004. In the same year, we prepared a secretariat of gender equality. In 2018 our division name “gender equality” was changed to “diversity promotion.” The standing committee set up in May 2020. We implemented joint survey with the Japan Wood Research Society in 2021. From this survey, followings were clarified: (1) telecommuting system has not been properly utilized or institutionalized, (2) main obstacle is the inability to travel on business, (3) an extension of research funding execution period is requested.

1. 一般社団法人日本森林学会について

日本森林学会は、1914(大正3)年に創立された、森林・林業を総合的に扱う日本で唯一の学会です。森林学の進歩と普及を図り、学術の進行と社会の発展に寄与・貢献する目的で、学術大会での研究発表や会員同士の交流、国内外の関連学会との連携を行っています。正会員および学生会員は約2,220名で、そのうち女性の割合は約19%です。前年度に比べ女子学生会員数は微減したものの、一般の女性会員数は増加している状況です。

2. 男女共同参画・ダイバーシティ推進活動の経過

2002年度の大会時に保育室を設置する試みから始まり、2003年に男女共同参画理事が設置されました。2004年冬に男女共同参画学協会に正式に加盟し、同年秋に男女共同参画主事が設置されました。その後、2014年の100周年記念事業(第125回大会)で「森林分野におけるダイバーシティ宣言」を採択し、2018年5月には「男女共同参画」部門が「ダイバーシティ推進」に変更されました。同年12月に、女性、外国人、障がい者、LGBT等の属性を有する様々な会員が円滑に学会活動を参画できる環境を整えていくことを目指し、学会内に臨時委員会を設置しました。さらに2020年5月に常置委員会に組織変更し、継続的な取り組み体制を整備したところです。

3. 学会大会におけるダイバーシティ推進活動

2021年度の第132回大会では、新型コロナウイルス

の感染拡大の影響によりオンライン開催ではありましたが、託児等の補助を実施し、日本木材学会との合同大会の企画セッション「二学会におけるダイバーシティ推進の取り組みとこれから ~With コロナ時代の学会に求められること~」を3月24日(水)に開催しました。また、同日夕刻に、女性を対象としたワークショップ「聞いてみたい!女性研究者によるフィールドワーク&ライフイベント」を開催しました。

4. コロナウイルス感染拡大下の科学者・技術者の実態調査(追跡調査)

2021年2月15日~3月10日に、上記の調査を日本木材学会との合同で実施しました。日本森林学会109名、日本木材学会96名、両学会に所属している会員もいるため、総計で190名の回答がありました。以下は、日本森林学会会員の状況です。1年前(2020年5月~6月実施の調査時)と比べ、全てもしくは一部が在宅勤務となった会員は22%に止まり、所属機関で在宅勤務が制度化されたという回答(78%)と乖離があります。制度の活用もしくは適切な制度化がされていないことがうかがえます。研究時間については、28%が減少と答え、勤務上の支障の多くは出張ができないことでした。最も多い要望としては、研究費執行期間の延長が挙げられました。

日本森林学会としては、各組織・各学会の好事例についての情報収集・発信・共有、ニーズの把握を行い、会員の相談受付や今回の調査のような活動を行っています。

地球電磁気・地球惑星圏学会活動報告

地球電磁気・地球惑星圏学会 男女共同参画担当運営委員

Annual report for promoting equal participation of men and women in SGEPSS

Society of Geomagnetism and Earth, Planetary and Space Sciences (SGEPSS)

Abstract:

Society of Geomagnetism and Earth, Planetary and Space Sciences (SGEPSS) covers Atmospheric Sciences, Space electricity, Earth and Planetary surface physics, and Solid earth geodynamics fields. 708 members are involved with 11 % female members in SGEPSS (as of August 2021). Since July in 2003, SGEPSS had belonged to EPMEWSE as an observer committee, to establish working group for promoting equal participation of men and women in SGEPSS before SGEPSS was formally affiliated with EPMEWSE in April 2005. This is an annual report of SGEPSS activities related to promotion of equal participation during the year from October 2020 to August 2021.

<2020年10月～2021年8月の活動について>

地球電磁気・地球惑星圏学会(以下、SGEPSSと略す)は、超高層物理学、プラズマ物理学、大気力学・化学、固体地球科学、惑星科学、宇宙科学など多様な専門領域の会員(2021年8月時点での会員数:708名、女性比率:約11%)で構成されている。2003年7月に男女共同参画学協会連絡会にオブザーバー加盟した直後、これに対応する形で男女共同参画検討・提言WGを設置し、2005年4月に正式加盟した。本学会の2020年10月から2021年8月までの活動について、下記に報告する。

<ダイバーシティ推進ワーキンググループ(WG)が発足>

2019年10月23日に「男女共同参画新ワーキンググループ設立準備タスクフォース(TF)」が発足し、2020年5月25日に「ダイバーシティ推進WG」が設立された。ダイバーシティ推進WG設立を持って、2004年に設置された「男女共同参画提言ワーキンググループ」は発展的に解消された。ダイバーシティ推進WGは、この1年間に3回ミーティングを行い、今後のアンケート等による会員の現状把握や会員間の問題共有や意識改革への取り組み等の活動について議論を行った。

<保育室の斡旋および利用料の補助>

2005年の秋学会で初めて保育室を設置して以来、毎年地方で開催される秋学会において、保育室の設置・斡旋、利用料金補助を実施している

(利用料金補助: 学会正会員の場合全額補助、非会員の場合500円/1時間となるように補助、ただし共に食事、保険料などは除く)。2019年度の秋学会(2019年10月23日～27日開催、場所:熊本市国際交流会館)では、有限会社「ベビーシッターハーモニ」を利用したサービスを会員に提供し、2家族3名の乳幼児の利用があった。2020年度の秋学会は新型コロナ感染拡大防止のため完全オンラインで開催された。現地開催する場合には、引き続き、乳幼児同伴の会員のための託児ルームの斡旋、補助を継続する予定である。

<女子中高生夏の学校 ～科学・技術者・人との出会い～>

今年の「女子中高生夏の学校」(R3年8月8～9日)はオンラインにて実施され、当学会・若手アウトリーチ活動STEPLEと共同で、実験「分光器で光の正体を探ろう! ～身の回りの光から生命探査まで～」を提供した。実験では厚紙と回折格子シートを使って手軽に作成できる簡易分光器を、参加学生たちが各々制作した。その簡易分光器を使用して、実際に照明やディスプレイなどの身近な光を分光する実験を2つ実施し、色の性質を体感してもらった。

ポスター展示発表では、「オーロラ博士になろう! ～オーロラの色から何がわかる?～」というテーマで、当学会の研究トピックであるオーロラ研究の紹介を行った。また、女性大学院生のロールモデルの紹介を行い、女子中高生からの進路・キャリア相談に応じた。

日本神経科学学会 2021 年度の活動報告

日本神経科学学会（渡部文子・東京慈恵会医科大学・awatabe@jikei.ac.jp）

Activity Report in 2021, The Japan Neuroscience Society

The Japan Neuroscience Society

(Ayako M. Watabe, Jikei University School of Medicine, awatabe@jikei.ac.jp)

日本神経科学学会は、脳神経系に関する研究の推進を目的に1991年に設立された団体であり、現在約6000名の会員で構成されています。2017年より旧男女共同参画委員会を発展的に解消し、ダイバーシティ対応委員会が発足しました。今年度の大会は、2021年度7月に神戸においてオンラインとオンサイトのハイブリッド形式として開催されました。COVID-19感染拡大が続く中、昨年度は完全オンラインでしたが、今年は初のハイブリッド形式の取り組みとして大きな一歩を進めました。このような状況への対応を含め本委員会の活動について報告致します。

1. ハイブリッド大会の特色と今後の課題

本学会における過去8年間の年次大会参加者の男女比を調べたところ、女性割合は2014年度の24%から毎年わずかず増加し、昨年度のweb開催では28%、さらに本年度のハイブリッド形式では31%となり、記録を取り始めてから初めて30%を超えました。また、年代別に見みると20代の若い世代の参加が男女とも急増したのが大きな特徴です。その中でも女性比率は20代では42%、30代では29%と過去最高であり、40代女性も昨年のweb開催と今年の2年続けて過去最高の25%以上という結果になりました。

原因等の詳細な分析については専門学会による報告を待ちますが、学生・若手研究者は、交通費等の不要なオンライン学会に積極的に参加したことを反映していると考えられます。また30代、40代女性比率についても今後の分析が必要ですが、この世代は職場でも中間管理職的立場にあり、家庭でも受験生や介護などを抱えたワークライ

フバランスの厳しい中、出張を伴う活動が困難な状況を反映するのかもしれませんが。女性研究者支援では未就学児を抱える比較的若手への支援が中心である一方、今後はこうした世代への対策も必要かと考えます。

2. 子育て中の研究者の活動支援

参加が増えている20代～30代女性が年次大会に参加しやすい環境を整備することは、女性が今後も研究活動を継続するために重要であると考えられます。本学会では2004年以来、継続して大会中の託児室を設営しており、子供と一緒に使える休憩室も設置しています。本年度はハイブリッド大会として開催されたことから、託児室利用者は事前予約2件、キャンセル1件で実際の利用者は1名と、例年に比べ極端に低い結果でしたが、直前に首都圏が緊急事態宣言下となったことが要因かと考えられます。今後、ポスター会場の一角における親子スペースの設置等を含め、このような取り組みを次年度以降も継続する予定です。

3. 大会におけるダイバーシティ委員会企画

日本神経科学学会ではダイバーシティ対応委員会主催の特別教育講演として、「研究と研究環境のGendered innovations～これまでとこれから」（講演者：隠岐さや香先生、名古屋大学大学院経済学研究科教授）を開催しました。講演はオンデマンド配信も行い、また現地では談話会における活発な意見交換を行いました。

ダイバーシティ対応委員会としての活動も5年目に入り、委員のメンバーについても多様性を高めていきたいと考えております。

日本バイオイメーjing学会 活動報告(2020年10月~2021年9月)

日本バイオイメーjing学会男女共同参画委員会

(洲崎悦子・就実大学、朽津和幸・東京理科大学、田中直子・大妻女子大学、橋本香保子・千葉工業大学、樋口ゆり子・京都大学、加藤有介・東京薬科大学)

Activity Report of the Bioimaging Society (October, 2020 - September, 2021)

Gender Equality Committee in the Bioimaging Society (Etsuko Suzuki, Shujitsu Univ.; Kazuyuki Kuchitsu, Tokyo Univ. of Sci.; Naoko Tanaka, Otsuma Women's Univ.; Kahoko Hashimoto, Chiba Inst. of Tech.; Yuriko Higuchi, Kyoto Univ.; Yusuke Kato, Tokyo Univ. of Pharm. Life Sci.)

Gender Equality Committee in the Bioimaging Society runs the activities to become conscious of "Gender Equality" to the members of the society. The 30th Annual Meeting of Bioimaging Society is held by Dr Naoko Tanaka who is an active member in the Gender Equality Committee. The Committee tries to keep promoting "Gender Equality" to the society under the environment of "With Corona".

<学会の紹介>

日本バイオイメーjing学会(1991年10月設立)は、「生命現象に関わるイメーjing」をテーマとして掲げ、イメーjing法の開発からイメーjingによる新知見の紹介等、極めて幅広い研究領域に関わる研究者の学際的交流の場である。学会誌として、国際英文誌「bioimages」と、邦文誌「バイオイメーjing」を刊行している。邦文誌の表紙には、学術集会でのベストイメーjing受賞者の提供による画像を用いており、バイオイメーjingを象徴する雑誌体裁となっている。

会員数は総数241名で、昨年より約1.2倍に増加している。その内訳は一般会員数191名(うち女性33名 比率17%)、学生会員数50名(うち女性18名 比率36%)である。女性の会員比率は、昨年と比べて一般会員が3%増加、学生会員は変化なしであり、全体の会員比率は2%増加した。また、理事および評議員の女性比率は昨年と変わらず、各々13%(15名中2名)、19%(38名中7名)であった。会員の女性比率が17%であることを考えると、評議員に占める女性比率は高いと言える。また、女性評議員7名中の4名は男女共同参画委員であり、男女共同参画活動を通じて女性会員が学会に認知され、評議員や理事に加わっており、多くの委員会で活躍している。

<男女共同参画への取り組み>

2005年2月に男女共同参画学協会連絡会に正式加盟し、2006年度からは学会内の一委員会と

して位置づけられ、現在は6名(男性2名、女性4名)の委員で活動をしている。最も重要な活動として「女子中高生夏の学校」へのポスター参加を継続してきている。昨年はコロナ禍での実施プログラムの大幅変更に伴い参加を見合わせたが、今年は8月9日午後に行われた「ポスター・キャリア相談」に参加した。朽津委員を中心に検討を進め、当日は、朽津研究室の修士課程1年生の女子学生2名が来訪者への対応を行い、女子中高生にバイオイメーjingの面白さを感じてもらう機会を提供することができた。

今年度学術集会は、本学会にとって30周年となる記念すべき回であるが、2021年9月9~10日にオンライン開催される予定である。この大会長を男女共同参画委員として中心的に活躍している田中直子先生(大妻女子大学)が務められることを、委員会として誇るべきことと捉えている。昨年来、オンライン開催となったことから、会場での男女共同参画に関する簡単な情報提供資料の配布やポスター掲示等を行うことができず、大会時における男女共同参画委員会活動は低迷ぎみであるが、今大会の主催者が女性であることは、学会員に示す何よりの男女共同参画活動である。また、シンポジウム主催者やシンポジストにも女性が適切に登用されており、若い会員へもよい刺激となることを期待している。

今後、Withコロナ環境下における男女共同参画推進やダイバーシティ実現への喚起を進めていくための活動を考えていく予定である。

日本育種学会 男女共同参画推進委員会活動報告

日本育種学会(溝淵律子・農研機構作物研究部門, 高梨秀樹・東京大学)

Activity report of gender equality in the Japanese Society of Breeding

Japanese Society of Breeding

(Ritsuko MIZOBUCHI・National Agriculture and Food Research Organization,

Hideki TAKANASHI・The University of Tokyo)

Abstract: Japanese Society of Breeding has been established in 1951 for aiming at the progress of the research and the technology, interchanges and cooperation of the researchers, and the spread of knowledge on breeding science. We publish two journals quarterly, "Breeding Science" in English and "Breeding Research" in Japanese and hold a meeting twice in a year. Percentages of women are 16% of the general member, and 33% of the student member in 2021. The activities for gender equality in the society are reported here.

日本育種学会は、品種改良の科学である育種に関する研究および技術の進歩、研究者の交流および知識の普及をはかることを目的として1951年に設立された。当学会は年2回の講演会の開催、シンポジウム等の開催および講演協賛、英文/和文学会誌(Breeding Science/育種学研究)の刊行、学会賞、奨励賞および論文賞の授与、国際交流の推進を行っている。会員数は2021年現在1,393名であり、一般会員1,093名(男性899名、女性178名、未回答16名)、学生会員263名(男性136名、女性86名、未回答41名)、その他の会員37名となっている。女性会員の占める割合は、一般会員で16%、学生会員で33%であり、昨年に引き続き今年度も1%程度の増加傾向にある。

<男女共同参画のあゆみ>

日本育種学会は2006年4月に男女共同参画学協会連絡会に正式加盟し、2007年4月に「男女共同参画推進委員会」を発足した。2019年度から学会運営委員会の幹事長が委員長を担当することになり、現在、委員会は男性3名、女性3名で構成されている。

<活動状況>

1. 男女共同参画セミナー等の開催

講演会会期中に育種学会における男女共同参画を目指したテーマのランチョンセミナー・ワークショップを企画している(これまでに計12回開催)。2019年秋季大会講演会のセミナーでは、博士課程在学中の女性研究者から、現在の若手が直面している悩み等をご講演頂き、実りあるセ

ミナーとなった。当日は100名超の学会員の出席があり、全体の半数以上が20-30代の若手会員であったことから、育種・研究現場での男女共同参画に対する若手会員の関心の高さを実感するセミナーとなった。2020年秋季大会講演会のセミナーは、初のオンライン形式での講演会だったために中止したが、2021年秋季大会講演会のセミナーでは、大坪久子先生に「人材育成と無意識のバイアス」として、ご講演いただく予定である(8月31日現在)。

2. 講演会会期中の保育室の設置

状況により設置形態は異なるが、講演会会期中の保育室の設置を継続している。2011年からは、大会運営マニュアルに組み込むよう保育室の利用規定や申請書等を整備した。

3. 女性の登用

会員全体の女性比率を踏まえ、学会役員等の女性比率10%以上を目標に女性登用に努力するよう要望している。2010-2011年には学会役員における女性比率は目標の10%を達成したが、その後は減少し2018-2019年は5%(73名中4名)となったが、2019-2021年は13%(70名中9名)と回復傾向にある。

4. ホームページの開設

学会ホームページ内に男女共同参画推進委員会のページを開設し、活動報告やアンケート調査結果、ランチョンセミナーの資料等、内閣府男女共同参画局等へのリンクを掲載している

(<https://www.nacos.com/jsb/03/03danjyoin.html>)。

日本結晶学会・男女共同参画推進委員会活動報告

学協会名(著者・所属・連絡先等) MS P ゴシック (10P、中央揃え)

Title English (Times New Roman) (14P, centering)

Annual Report on Activities of the Gender-Equality Promotion in the Crystallographic Society of Japan

The Crystallographic Society of Japan

Abstract:

This report gives a summary of recent activities of the Gender-Equality Promotion in the Crystallographic Society of Japan.

1. 日本結晶学会の概要

日本結晶学会は、1936年に発足した「X線懇談会」を母体として1950年に設立された伝統ある学会です。2020年には70周年を迎えました(コロナ禍により、開催予定だった70周年記念行事は2021年11月に延期されました)。生命科学や材料科学などの先端の学問を支える基礎科学分野の研究及び啓蒙活動に取り組んでいます。

世の中にあふれる物質の性質を理解するには結晶学の知識が欠かせません。本学会では、会員による先端研究を推進するだけでなく、非会員の研究者や技術者に向けても結晶学に関わる理論及び実験・解析手法についての講習会を開催しています(<https://crsj.jp/activity/course.html>)。また、定期刊行の学会誌へ掲載されている基礎的及び先端手法の記事や、オンライン用語集「クリスタリット」(<https://crsj.jp/database/crystallite.html>)は好評で、多くの方に活用されています。このような活動により、大学や研究機関だけでなく、産業界の研究の発展にも貢献してきました。

さらに、本学会では、日本学術会議結晶学分科会へ委員を推薦し、結晶学に関係する重要課題や将来計画等についても検討しています。さらに国際的には、日本学術会議IUCr分科会を国内委員会として国際結晶学連合(International Union of Crystallography, IUCr)に加盟しており、結晶学に関わる世界的な活動を行っています。IUCrはジェンダーバランスやダイバーシティに対する意識が極めて高く、役員全体に占める女性比率の向上に努めています。本学会でも、2018年度には菅原洋子教授、2020年度には山縣ゆり子教授が会長を務めているだけでなく、役員全体に対する女性割合の向上にも努力しています。

2021年8月現在の学会員構成は、総会員数1032名(うち女性会員数は127名)、そのうち学生会員数141名(うち女性会員数は41名)です。

2. 男女共同参画に対する取り組み

年一回開催される学会年会において、男女共同参画推進と若手育成に関わるシンポジウムやティータイムミーティングを開催しています。例年は、学会年次大会の中で、男女共同参画、ダイバーシティやSTEAM教育についてざくばらんに意見交換するためのティータイムセッションやランチョン形式のセミナーを開催しています。

2020年度はコロナ禍のため結晶学会年会がオンラインになり、例年のような催しは行いませんでしたが、パンデミックに対して結晶学やこれに関係する学問に携わる研究者がどのように貢献できるかを議論するための公開シンポジウムを、日本学術会議との共催で結晶学会年会に引き続いて開催しました。次世代を担う大学院生や若手研究者に情報発信することを目的としたものです。200名を超える一般参加者がありました。

・日時: 2020年11月29日

・方式: オンライン(筑波大学がweb開催拠点)

・日本結晶学会 HP : <https://crsj.jp/>

・公開シンポジウム「COVID-19 パンデミックを契機として考える日本の結晶学の現状と今後」
[プログラム]

<http://www.scj.go.jp/ja/event/2020/297-s-1129.html>

[日本学術会議の発信する『記録』]

<http://www.scj.go.jp/ja/member/iinkai/kiroku/3-20210629.pdf>

2020-2021年度 日本地球惑星科学連合 男女共同参画活動報告

日本地球惑星科学連合ダイバーシティ推進委員会 e-mail: office@jpgu.org

Activity Report FY2020-2021 of the Committee for Diversity Management and Talent Pool, JpGU

Committee for Diversity Management and Talent Pool, Japan Geoscience Union (JpGU)

Promoting equality, diversity and inclusion (EDI) is an urgent issue that needs to be addressed for all JpGU members to use their abilities and individuality to the fullest and to develop Earth and planetary sciences soundly. For this purpose, we regularly survey the career pathways of early career geoscientists, which will provide a basis for discussing how to promote EDI in our community. We also hold PR events to motivate the younger generations, especially female students, to specialize in Earth and planetary sciences. In order to perform such activities, we work in solid cooperation with our 51 member associations, international geoscience communities, and domestic academic communities of broad disciplines such as the Science Council of Japan and the EPMEWSE.

<委員会の概要>

日本地球惑星科学連合 (JpGU) は、地球惑星科学を構成する全分野をカバーする学術団体である (個人会員10,000名以上, 団体会員51学協会 2020年11月末時点)。その下に設置されたダイバーシティ推進委員会では、男女共同参画を含む多様な人材が能力を発揮できる環境作りや学生・キャリア初期研究者のキャリア支援に関する様々な取り組みを行っている。毎年開催される日本地球惑星科学連合大会においてダイバーシティに関するセッションの開催、保育ルームの開室支援、キャリア相談ブースの開設を行っている。そのほか、キャリアパスアンケートの実施、「女子中高生夏の学校」への協力、男女共同参画学協会連絡会への参加・協力などの活動を行っている。

<活動報告(2020年4月~2021年9月)>

2020年7月12日 (日) ~ 16日 (木)

2020年連合大会は新型コロナウイルスの感染拡大防止のためオンラインにて開催された。この中で当会は米国および欧州の地球科学連合学会 (AGU, EGU) との共同ユニオンセッションを開催した。ユニオンセッションでは「新型コロナ状況下におけるダイバーシティ、公平性、包括性への新たなチャレンジ」に関して、学協会連絡会提言・要望WGの平田氏やAGU会長、EGU会長に招待講演を行って頂いたほか、パネルディスカッションを実施した。平田氏には在宅勤務中の科学者・技術者の実態に関するアンケート結果速報や政府機関への要望活動についてご講演して頂いた。また、当委員会が事前に独自に地球惑星科学の研究者に対して行ったアンケート調査 (COVID-19感染拡大の研究活動およびワークライフバランスへの影響について) の結果も報告した。大会期間中、キャリア初期研究者に対するオンラインキャリア相談会を実施した。

2021年5月30日 (日) ~ 6月6日 (日)

オンライン開催となった2021年連合大会において、ユニオンセッション「多様性と平等-日欧米の地球惑星科学分野からの報告と今後の展望」を開催した。AGUやEGUにおけるダイバーシティ、公平性、包摂性への取り組みと課題について報告していただいた。JpGUの田近会長は、ジェンダー平等やダイバーシティに関して日本の地球惑星科学界の現状が世界的に見て大きく遅れていることを報告し、今後、JpGUとしてこの問題の解決のために全力で取り組むことを表明した。

大会期間中には、キャリア初期研究者を対象としたオンラインキャリア相談会も実施した。

連合大会における各セッションのコンピーナー構成において、ダイバーシティの推進度を可視化するロゴマークを本大会から新たに導入した。銀色ベース(上図)に比べて、金色ベース(下図)のほうが、ダイバーシティ推進度がより高いことを示す。



2021年8月8日 (日) ~ 9日 (月)

「女子中高生夏の学校」がオンライン開催され、全国35都道府県から126名の生徒が参加した。JpGUは実験実習 (テーマ:「探査データを使って月と火星の表面を見てみよう」「サンゴ礁湖の砂に潜む生命と地球の相互作用」) およびポスター展示 (タイトル:「太陽系と地球、地球環境と災害の基礎研究」) の両方に参加し、協力した。地球惑星科学分野の実験やポスターに、他分野に引けを取らない数の中高生が集まり、研究者と活発に議論したり質問をしてくれて、私たちJpGUとして手ごたえを感じた「女子中高生夏の学校」であった。

一般社団法人日本繁殖生物学会 男女共同参画推進活動報告
日本繁殖生物学会・男女共同参画推進委員会（岡田幸之助・日本獣医生命科学大学動物科学科）

Report on Promotion Activity for Gender Equality
in Society for Reproduction and Development (SRD)

*Society for Reproduction and Development (Konosuke OKADA, PhD.,
School of Animal Science, Nippon Veterinary and Life Science University)*

Abstract: In order to increase female board members, chairpersons, and invited speakers in the annual meeting, we are addressing to the SRD members through a luncheon seminar at the annual meeting. Also, the list of male regular members was prepared according to their special study.

＜日本繁殖生物学会(SRD)について＞

日本繁殖生物学会は、飼育動物や野生動物などを主とした脊椎動物の繁殖に関する学術研究を振興し、その成果の普及を図ることを目的に、1948年に設立された70年以上の歴史をもつ学術団体です(会員数2021年7月、約750名)。現在は、性と生殖に関わる様々な現象とメカニズムに関する研究、基礎的知見を応用した人工繁殖に関する技術開発、農学・理学・医学分野等との融合による複合領域研究などを包括する学会に発展しています。年に1回開催される学術集会では、一般講演とともに学会内外からの講演者を招いたシンポジウムを行い、活発な議論が交わされています。また、年に6冊発行される学会誌Journal of Reproduction and Developmentは、Institute for Scientific Information (ISI)に2003年に登録され、国際誌に発展し、2020年には第66巻が刊行され、最先端のバイオサイエンス研究の一部を担う学術雑誌として先導的役割を果たしています。

＜SRD男女共同参画推進委員会について＞

2007年の男女共同参画学協会連絡会への加盟を起点として、本会に男女共同参画推進委員会が設置され、「会員の多様性を尊重し、老若男女問わず活躍できる学会」を目指して活動を行っています。学術集会では託児室が設けられ、男女共同参画推進の意義や女性研究者ロールモデルを紹介するランチョンセミナーの開催(2010～2019年大会、2017および2020年は休止)、理事会へ「学会役員会(理事会、評議員会、各委員会)における女性会員比率の一定以上確保に関する提案」(2011年)などを行ってきました。現在までに本学会では、学会員全体に占める女性比率(2007年度 15.3% → 2019年度

31.2%)、正会員に占める女性比率(2007年度 11.5% → 2019年度 18.7%)は、いずれも増加傾向にあります。これに比例して女性の役員比率も延び、2019年には初めての女性理事長が誕生し、男女共同参画は着実に推進しています。一方で、学生会員に対して正会員における女性比率は低く、役員の重複率も男性会員より女性会員の方が高いという課題もあります。多様な人材を育成すべく、今後もさらなる活動が必要と考えます。

＜2020年度の活動について＞

コロナ禍の影響により、2020年度 113回大会がWeb開催となり、例年開催していたセミナーを見送ることとしました。次回大会では、再び有意義なセミナーを開催できるよう、準備を進めていく次第です。

＜2021年度の活動について＞

前大会に引き続き、2021年度 114回大会も、オンライン開催となりました。114回大会では、男女共同参画学協会連絡会ホームページに掲載されている「無意識のバイアス」についてオンデマンド形式のwebセミナーを開催するとともに、当委員会の活動状況についても紹介し、男女共同参画への理解をより深めていただく予定です。

生態工学会の活動と報告(2021)

生態工学会(横谷香織・筑波大学・yokotani.kaori.fn@u.tsukuba.ac.jp, 清水美穂・mshmz@cc.tuat.ac.jp, オン碧・s2030255@u.tsukuba.ac.jp加藤浩・三重大学・katohiro@gene-u.ac.jp)

The Society of Eco-Engineering, 2021

The Society of Eco-Engineering (<http://www.see.gr.jp/>)

Abstract: Our society is “The Society of Eco-Engineering”. We are interesting in environmental research and engineering. In our society, we try to promote the gender equality in the committee of the activation of scientific social communication for the next generation. We established “Young researcher’s committee for Eco-Engineering, YRC-Eco” six years ago. We are continuing to have a chance to exchange the several opinions in individual way of life and discussed in a wide generation at the annual conference. We regard the human harmony with the natural environment. We will promote the percentage of women member in our society.

<生態工学会の紹介>

生態工学会は、工学的手法を駆使して、物質循環の仕組みを解明し、人類が共存できる生態系を維持していくためにはどのような行動指針を持たなければならないかの追求を目指す学協会である。将来の有人宇宙活動や月面・火星基地などにおける生命維持に使われるであろう小規模な閉鎖生態系も研究の対象としている。

<生態工学会の理念>

地球はその重力によって物質的に閉鎖された空間を形作っている。その環境は、数十億年という長い年月を経て、発生、進化、消滅を繰り返してきた生物たちによって作られ、数多くの生物種からなる生態系の働きで維持されてきている。昨今、人間のあまりにも急激な経済活動の発展に起因する資源の乱用と大量の廃棄物の放出によって、調和の取れた生態系の存続が危うくなってきたことから、生態工学会は、このかけがえのない地球で人類が継続して生存するために、人類の活動が自然生態系に調和することが不可欠であると考え、自然生態系に調和した持続可能な循環型社会はどうあるべきか日々追究している。

<生態工学会が目指す循環社会>

生態工学会が目指す循環型社会は、食糧や資源などの安全で有効な生産と活用そして再利用による自然環境に負荷を与えない物質循環がなされている社会で、温室効果ガスや環境ホルモンなどの有害ガスを排出・蓄積しない再生可能なエネルギーの生産と活用がなされている社会である。そしてこれを可能とする社会システムの機能による自然と調和した安全・安心な人間社会である。

<男女共同参画社会推進の取り組み, 2021>

”次世代科学社会活性化委員会”の中の“若手の会”は、2016年に発足し、まる6年目

を迎えた。若手組織を安定して継続するシステムも構築した。今年は次世代科学社会活性化委員会で、若手の会主催の「生態工学会若手の会のキャリアパス」、次世代科学社会応援シンポジウム「閉鎖環境におけるwell-being? 社会参加寿命延伸、ジェンダード・イノベーション」をオンラインで開催した。若手からシニアまでの幅広い方々に話題提供していただき、世代を超えた交流をした。また日本宇宙生物科学会と協力して、「男女共同参画に関する勉強WG」を開催した。内閣府男女共同参画局・林伴子局長による政策を含め、意見交換を行った。コロナ禍で一堂に会して集まる機会が少なくなる中でも本委員会は、「研究者の生活 - 世代を超え伝えたいこと・知りたいこと」をオーガナイズしてきた。生態工学会の男女共同参画社会に対する貢献と意識は高まってきたと受け止めている。

<生態工学会のロゴマーク>

生態工学会のロゴマークは、人間を中心に、エネルギー源である太陽と技術を象徴する歯車が描かれ、その周囲に生態系を構成する動物と植物が配置されている。人間社会の豊かさを常に考え追究している。調和を重んじて、次世代の男女共同参画社会確立にも強く促進したいと考え、実行しようと試みる学術団体である。



生態工学会のロゴマーク

活動報告

日本進化学会(榊原恵子・立教大学・理学部)

Activity Report

Society of Evolutionary Studies, Japan (Keiko Sakakibara・Rikkyo University)

Abstract:

Our society is highly motivated in promoting gender equality in science. In 2017, we conducted a questionnaire survey for members about childcare support during the annual meeting. As a result that 90 % of respondents answered that childcare support was necessary, we started the childcare supports during the annual meeting since 2018 with the financial support. Our society organized the lunchtime meetings to promoter gender equality in 2018 and 2019. Due to the spread of COVID-19 infection, the annual meetings were held online on 2020 and 2021. The childcare supports were not prepared for these meetings, however, there is an opinion that online meeting makes the child-raising generation possible to participate the meeting. We value such opinion and reflect it for management of the annual meeting. We are willing to provide information and support members of society to promote gender equality.

日本進化学会では、多くの会員が男女共同参画に対する意識を持っている。2017年に会員に向けて年大会中の保育支援設備設置に関するアンケート調査を行ったところ、90%の回答者が設置した方がよいと回答した。その結果を受けて、2018年より、年大会での男女共同参画予算を設置し、年大会開催中の保育支援を開始した。男女共同参画企画として、2018年に子育てに必要な支援について、2019年に海外での子育て事情についてのランチョン企画を実施した。2020年、および2021年の年大会は、コロナ禍のため、オンライン開催となった。保育支援は実施されなかったが、子育て世代からオンライン開催となったことで参加しやすくなったとの意見もみられた。私たちはこのような意見を尊重して、今後の年大会の開催形式をその都度検討していく予定である。

今後も会員に必要な情報提供、支援を行っていく予定である。

日本建築学会における男女共同参画活動報告

一般社団法人日本建築学会 男女共同参画推進委員会(委員長 松村正人・大成建設株式会社)

Annual report on the activities for gender equality in the Architectural Institute of Japan: AIJ

Architectural Institute of Japan (Masato MATSUMURA, Taisei Corporation)

Abstract:

The number of women members in the Architectural Institute of Japan: AIJ accounts for 15.5% of 34,108 all members as of 2021. We set up a Committee of Promotion for Gender Equality in AIJ in 2007. Then announced the Principle and the Action Plan for Gender Equality in AIJ and the field of architecture in 2008.

In 2018, over 10 years after set up committee, we have formulated a new action plan for next 10 years. In addition, after we have held the "Women's Members Meeting" at each branch of AIJ, we declared to set up a "Nationwide Architectural Gender Equality Network Meeting" as a platform to consolidate and share the activity.

日本建築学会は、正会員 34,108 人(2021 年 3 月時点)、産学官一体の大規模学会です。うち女性会員比率は 15.5%で、2009 年の 12.2%に比べて 3.0 ポイント以上、上昇しています。若い年代ほど女性比率が高い傾向があり、学部学生を主とする準会員では、1,140 人のうち女性準会員比率は 33.9%と 1/3 に近づく勢いで、年々増加しています。建築分野では今後ますます女性が増え、活躍する場がひろがっていくと予想されます。

そうしたなか、男女共同参画推進委員会を設置し、本学会理事あるいは委員会において女性が専任される体制づくりに努めるとともに、業界における男女共同参画にかかわる実態調査、情報発信、交流活動を行っています。

<沿革>

2005年:「男女共同参画社会における建築学に関する得別研究委員会」を発足。

2007年:男女共同参画推進委員会を常置委員会として設置し、平行して男女共同参画学協会連絡会に正式加入

2008年:「男女共同参画推進行動計画」策定

2018年:「男女共同参画推進新行動計画」策定

2019年:「全国建築男女共同参画ネットワーク宣言2019」

<基本理念>

日本建築学会における男女共同参画の推進により、建築の多様で広範な分野における両性の自由で平等な参画と、ワーク・ライフ・バランスを実現し、持続可能な多様で豊かな生活空間の創造と改善を目指す。

これまで、3回にわたるアンケート調査を実施し、建築分野における民間企業、大学、それぞれの男女共同参画の現状や課題を探ってきました。

さらに、2016年度より、全国の支部での「建築学会女性会員の会」の開催をすすめ、すべての支部で女性会員が交流し、学生へのメッセージを伝える等の活動が展開されており、2020年度は北海道支部、北陸支部においてもオンラインにて開催するに至りました。

また昨年は新型コロナウイルス感染拡大の影響により全国大会での各種行事が中止となりましたが、例年、全国大会に合わせて男女共同参画推進部門のパネルディスカッションを開催しております。2021年度は「共に働き、共に暮らし、共に育てるー建築に携わる人のシン・ワークライフバランスー」と題して9月10日に開催致しました。コロナ禍により働き方が大きく変化した今だからこそ求められる働き方に関して、民間企業社員、公務員、企業経営者、大学教員、という様々な立場から自身の経験談を中心に講演頂き、参加者も含め非常に活発な議論が交わされました。

2021年10月には「男女共同参画学協会連絡会」による大規模アンケート調査等も予定されています。調査の結果を解析、公開することにより、課題解決と男女共同参画が更に大きく前進していくと期待しています。今後の建築界を担う若手社会人や学生らが、一人一人の能力を活かして存分に働くことの出来る環境づくりをいかにして行っていくべきか、様々な視点から引き続き検討する予定にしています。

種生物学会 男女共同参画活動報告

種生物学会男女共同参画担当 堂園いくみ(dohzono@u-gakugei.ac.jp)

Recent activities for gender equality in the Society for the Study of Species Biology (SSSB)

Society for the Study of Species Biology (SSSB) (DOHZONO, Ikumi • Tokyo Gakugei University • dohzono@u-gakugei.ac.jp)

Abstract: The Society for the Study of Species Biology (SSSB), founded in 1980 to promote studies related to species biology of plants. Number of society member in 2020 is 335 of which 28.1% are females. The society contributed the Large-Scale Survey of Actual Conditions of Gender Equality in Scientific and Technological Professions conducted by the Japan Inter-Society Liaison Association Committee in 2007 and joined the Liaison Association in January 2008. At the annual symposium of the society, a nursery was provided for three days in or near the symposium venue since 2013. The total numbers of children joined the nursery were 6 (2013), 9 (2014), 9 (2015), 4 (2016), 10 (2017), 11 (2018) and 6 (2019).

<種生物学会について>

<http://www.speciesbiology.org/>

種生物学会は、植物実験分類学シンポジウム準備会として発足した。1968年に「生物科学第1回春の学校」を開催し、1980年に種生物学会に移行し、現在に至る。進化生物学、植物分類学、生態学、育種学、林学、農学、保全生物学などさまざまな分野の研究者が、分野の枠を超えて交流・議論する場となっている。1986年に学術雑誌 Plant Species Biology を創刊し、1999年～2018年までは Blackwell 社/Wiley-Blackwell 社により、2019年からは日本生態学会が発行する英文学術誌のひとつとして Wiley 社により発行されている。今日的なトピックスを選び、毎年開催してきた「種生物学シンポジウム」は、2019年12月で51回を数える。第29回からシンポジウムの内容は、和文学会誌として出版されてきたが、「花生態学の最前線」(2000年)以後「エピジェネティクスの生態学」(2017年)までは、単行本(種生物学研究シリーズ)として文一総合出版から発行され、その後は電子版の公開も加え、大学院生を中心に若手研究者の手引き書としても活用されている。

2021年8月における個人会員総数は329人(うち女性92人、比率28.0%)である。内訳は一般会員252人(うち女性65人、比率25.8%)、学生会員

77人(うち女性27人、比率35.1%)である。2008年1月から同連絡会に正式加盟した。

<男女共同参画の状況>

特にポジティブアクションは実施していないが、2007年から2020年までの学会賞(若手奨励賞)の受賞者24名のうち9名が、論文賞受賞者22名のうち13名が女性である。また、2020年の学会主催のシンポジウムの実行委員長は女性であり、シンポジウム企画者4名のうち2名が女性、招待講演者9名のうち3名が女性であった。学会運営にも、複数の女性会員が役員として参画しており、学会員の選挙により選出される幹事14名のうち5名が女性である。

<シンポジウムにおける託児サービスの提供>

毎年12月に開催している種生物学シンポジウムでは、2010年に初めて託児室を設置し、1家族(3名)の利用があった。2013年以降は、合宿形式のシンポジウムを開催しており、会場近くの保育所か会場内に託児室を設置している。2013年は2日間で延べ6名、2014年と2015年は3日間で延べ9名、2016年は3日間で延べ4名、2017年は3日間で延べ10名、2018年は3日間で延べ11名、2019年は3日間で延べ6名の利用があった。2020年度のシンポジウムはオンライン開催だったため、託児室は開設されなかった。

日本魚類学会 男女共同参画委員会活動報告

一般社団法人日本魚類学会(男女共同参画委員 吉川朋子)

Activity report of the Gender Equality Committee, The Ichthyological Society of Japan

*The Ichthyological Society of Japan (Gender Equality Committee, Tomoko Yoshikawa
tyoshikawa@agr.tamagawa.ac.jp)*

Abstract: The Ichthyological Society of Japan was founded in 1968 and transitioned from a voluntary organization to an incorporated association in 2017. ISJ publishes two journals and holds regular large-scale research meetings once a year. The Gender Equality Committee started in 2007. Currently, the society has 1152 members, and 7.4% of those are women (regular 6%, student 13.7%). Women account for 11% of the officers, 3% of the councilors, and 15% of the editorial board, and women are not considered to be underrepresented in ISJ. In order to promote gender equality in ISJ, it is important to promote female students to have research/teaching jobs and continue to be ISJ members.

1. 学会紹介

日本魚類学会は魚類学の進歩と普及を図ることを目的とした学会で、1968年4月3日に設立され、2017年9月より一般社団法人になりました。会員数はおおよそ1300名(団体会員含む)で、毎年秋に年会を、その他にも魚類に関する様々なテーマについて、公開シンポジウムを各地で開催しております。本会では英文誌(Ichthyological Research: 年4号)と和文誌(魚類学雑誌: 年2号)を発行しています。

当学会の男女共同参画委員会は、1999年の男女共同参画社会基本法の施行により男女共同参画学協会連絡協議会が設立されたことから、2007年に、組織されました。学会内での男女共同参画に関する調査・啓発活動を通じて課題を見出し、学会員が男女の別なく研究・教育・保全等の魚類学に関する活動ができることを目指しています。

2. 学会員の構成

会員数は2021年1月現在、1152名で、女性比率は全体で7.4%、一般会員(ここでは一般+外国+名誉)では6.0%、学生会員では13.7%でした。一般会員女性比率は2015年の5%から1%の増加となっています。一方で学生女性会員は2015-2019年の間20-28%を占めていたのが、今年度は13.7%と少なく、今後の様子に注意を払いたいと考えています。

理事監事、および評議員に占める女性数はそれぞれ1名(11%, 3%)であり、少なくとも1名が含まれています。雑誌の編集委員の女性の割合は2015年の0名から2021年は4名(15%, 2名は海外会員)と増える傾向にあります。一般女性会員の割合が6.0%であることから、現在の役員の女性比は過少代表には

なっていないと考えられます。

他の水産・海洋分野の学会では(2019年データ)一般会員女性比率は10%前後でしたが、一般会員女性比率が学生会員の1/3ほどであるのは本学会と同様の傾向にあります。今後学会での男女共同参画の推進のためには、学生女性会員が専門職を得ることにより学会に残り、将来の一般会員の女性比が増加するように目指すことが必要であると考えられました。

3. 主な活動状況

学会の入会フォームの性別の選択項目が適切かどうか検討しました。性別の選択欄に「回答しない」を設け、性別情報は男女共同参画推進の観点から比率の推移のため利用し、会員名簿には掲載しない、との但し書きを加えることとしました。

年会では学会で託児所の費用を補助しています。昨年のオンラインの年会では、参加時の地元近隣での託児所の費用の補助をすることとしました。ここ数年、実際の利用はなく、補助の廃止も検討されましたが、利用できるオプションを残しておくことは必要である考え、継続することとしました。

日本畜産学会 男女共同参画活動報告

日本畜産学会 若手奨励・男女共同参画推進委員会
(学会事務局 TEL.: 03-3828-8409 E-mail: info@jsas.org.jp)

Japanese Society of Animal Science - Activity Report of gender equality

Japanese Society of Animal Science (URL: www.jsas-org.jp)

Japanese Society of Animal Science (JSAS) was established in 1924 for all the people who are involved in the animal industry in a variety of ways, directly or indirectly. The objective of JSAS is to contribute to advance and growth of animal science and the animal industry of Japan. In addition, JSAS is releasing updates on animal science to the world, building up closer links with organizations concerned in Japan and abroad. As of Jul 2021, the society has 1,747 members and supporting groups in all. The members are attached to a wide range of fields such as industries, governmental agencies and organizations of higher education. JSAS has been promoting gender equality by holding symposiums/seminars, providing childcare services at the annual meeting, etc.

<日本畜産学会について>

日本畜産学会は、畜産及び社会と動物のかかわりに関する学術研究の発表、情報交換の場としてその進歩普及を図り、わが国における畜産学および畜産業の進歩・発展に資することを目的として1924年に設立された。現在は公益社団法人日本畜産学会として、国内だけでなく海外の関連組織との交流・連携を深めて広く世界へ最新の学術情報を発信するよう努めている。研究発表会(年1～2回)および学術講演会を開催し、機関誌(英文誌 Animal Science Journal; 和文誌 日本畜産学会報)を発行している。

2021年7月現在の総会員数は1,747名(うち正会員1,312名、学生会員227名)で、正会員に占める女性会員の割合は16.7%、学生会員に占める女子学生の割合は48.5%である。全体的に会員数は減少しているが、正会員・学生会員共に女性比率は横ばいである。

<畜産学会における男女共同参画の歩み>

日本畜産学会では、2009年に「若手・女性のための委員会」を設立し、2011年からは委員会の名称を「若手奨励・男女共同参画推進委員会」に変更して、学会大会開催時の保育室常設、シンポジウムの開催、男女共同参画学協会連絡会への正式加盟などを行ってきた。学生会員の女性比率が高いことから、2013年度からは、若手会員有志による活動組織(若手企画委員会)をこの委員会の内部組織として位置づけ、男女共同参画に関わる活動を学生・若手研究者のキャリア形成

支援活動と連携して行っている。

<2020-2021年度活動状況>

(1) シンポジウム・セミナー開催

第128回日本畜産学会大会(2021年3月27-30日: オンライン大会)の開催期間中に、以下を開催した。

☆シンポジウム「畜産学の未来を支える若手研究者のキャリアパス～新米オヤジの奮闘日記～」(オンデマンド: 視聴回数60)

☆若手企画委員会主催 Virtual サイエンスナイト
シンポジウム「若手研究者への道しるべ ～私は研究者としてこんな研究・経験をしてきました～」(ライブ配信: 視聴者数47名)。

(2) ホームページ等での情報発信

学会 HP 内男女共同参画および若手企画のページより、大会企画の案内・報告、イベントへの参加報告、読み物等の情報を発信している。

(3) その他

学会役員・委員への女性の登用について、現在、理事会および機関誌編集委員会に参画する女性会員は5.8%である。近年、女性会員が功労賞(2013年度)および学会賞(2014, 2017年度)を受賞し、また、学会大会会長(2015年度)となった他、今年度、初めて女性会員が名誉会員に推戴された。

一般社団法人 日本木材学会 男女共同参画活動報告

一般社団法人 日本木材学会 ダイバーシティ推進委員会

学会事務局 〒113-0023 東京都文京区向丘1-1-17 タカサキヤビル 4F

TEL: 03-6878-5195; E-mail: office@jwrs.org



Report on gender equality activities, The Japan Wood Research Society

Report on gender equality activities, The Japan Wood Research Society

1-1-17 Mukogaoka, Bunkyo-ku, Tokyo 113-0023, JAPAN

TEL +81-3-6878-5195

Abstract:

The Japan Wood Research Society is a major academic research society promoting the study of forest product science and wood technology. Currently, 1,189 full members and 453 student members are actively involved in its activities. The current Diversity Committee started operating in July 2013. Some of its activities involve, participating the 18th symposium of EPMEWSE, Summer School for Female Students and organizing a joint symposium with The Japanese forest society. Although we were not able to work well due to COVID-19, the committee will continue working to enhance diversity and promote the participation of members at all levels.

1. 学会の概要

本学会は、林産物に関する学術および科学技術の振興と社会の持続可能な発展に寄与することを目的として1955年に設立されました。2020年6月現在の会員数は正会員:1,189名、学生会員453名、賛助・団体会員を合わせて1,772名です。女性比率は正会員約1割、学生会員約3割で推移しています。木材学は産業と直結しており、産業界からの学会参加も多いことが特徴です。

2. 男女共同参画活動について

本学会は2010年度に男女共同参画学協会連絡会に正式加盟しました。初代男女共同参画担当理事には中山榮子(昭和女子大学)が就任し、8名の委員とともに本学会の初めての男女共同参画活動が開始されました。

男女共同参画委員会は2013年6月に「ダイバーシティ推進委員会」と改称し(委員長恒次祐子、森林総研・当時)、多様な立場にある学会員をサポートしています。現在は第5期のダイバーシティ推進委員会となり、中山以下11名の委員で以下のような活動を行っています。

・男女共同参画学協会連絡会

本学会は2010年より、運営委員会に参加し、シンポジウムでも活動報告を行っています。

・女子中高生夏の学校

本年で8回目の参加となりました。コロナ禍のため、オンライン開催となりました。「ポスター・キャリア相談」に参加しました。

・第71回 日本木材学会大会中の活動

日本森林学会年次大会と合同で、オンラインで開催されました。両学会のダイバーシティ推進委員会主催で、「二学会におけるダイバーシティ推進の取り組みとこれから～Withコロナ禍時代の学会に求められること～」と題したシンポジウムを開催しました。例年ならば大会中の昼休みに実施しているランチョンミーティングに代わるものです。両学会が行った「コロナウイルス感染拡大下での科学者・技術者の実態調査(追跡調査)」「男女共同参画学協会連絡会主催のアンケートに準じたもの」等から得られた分析結果等も共有し、Withコロナ時代に両学会に求められる課題、要望、期待等について検討することで、今後の両学会のダイバーシティ推進に貢献することを目指しました。

このほか、優秀女子学生賞副賞もプロデュースし、芸術系の若手から木材系の若手に向けてエールの気持ちを込めて作品を提供いただいています。



第7回優秀女子学生賞副賞

活動報告

公益社団法人日本技術士会男女共同参画推進委員会
委員長 石田佳子 y.ishida@kankyogiken.co.jp

Activity Report

The Institution of Professional Engineers, Japan (IPEJ)

Gender Equality Committee

Gender Equality Committee was established under the Institution of Professional Engineers, Japan primarily for three purposes: i) encouraging female engineers working at enterprise to acquire qualifications for their carrier development, ii) hosting informal meetings of senior engineers and young, female engineers and students to discuss work-life balance, career development as engineers and so on., and iii) establishing networks of organizations and groups sharing the same purpose. Today, the interest to D&I (Diversity&Inclusion) is rising, and we have initiated activity about this.

1. 委員会の目的

委員会は以下の目的で2011年5月に設置された。

2021年9月現在、委員会は委員24名(男性14、女性10)、委員補佐9名(男性1、女性8)と1つのワーキングG(7名:男性3、女性4)で構成、女子学生・女性技術者支援とDiversity&Inclusionの2つを軸とした種々の活動を推進している。

- 1) 企業で働く女性技術者のキャリア形成のための資格取得の奨励。
- 2) 技術者を目指す若い女性と技術者としてのキャリア形成や仕事と家庭の両立などをテーマとした懇話会の開催。
- 3) 同じ目的を持った団体や組織とのネットワーク。

2. 2020年度の主な活動

1) 女子学生・女性技術者支援等

◆技術サロンの開催

技術者・技術士を目指す女子学生・女性社会人との懇話会である「技術サロン」は、毎年6月、9月、12月、3月の年4回開催している。2020年度は全てリモートで実施。遠方からの参加や、お子さんと一緒に参加など、参加者の幅が広がった。

◆地域本部との連携

「技術サロン」の中国本部との共同開催、中国や九州本部のスタッフ体験などを実施、技術サロンにおける情報を共有した。



2) D&I関連行事等

◆月刊PE「男女共同参画シリーズ」

会員の意識の啓発・醸成を目的として、会員向け会報月刊技術士(月刊PE)に2014年から「男女共同参画シリーズ(全10回 隔月が基本)」を担当している。当該シリーズは、「男女共同参画について」、「活躍する女性技術士」、「イクボス(男性に限らない)・イクメン」など各シリーズでテーマを設けている。

2020年は、男女共同参画の継続的な啓発をさらに推進することを目的として、組織におけるD&Iの取組の具体例を示す「男女共同参画シリーズ その4 組織でのD&Iの取組み」を掲載している。

◆第3回「D&I」フォーラム(兼D&I学習会)

新型コロナ禍にあり、集合形式の会議が難しく、2020年はD&I学習会とフォーラムを兼ね、「ダイバーシティ 2.0 ~多様性を活用できる組織こそが生き残る時代へ~」と称してリモートで開催した。

経済産業省経済産業政策局 千野泰洋係長の講演「ダイバーシティ 2.0 とは~企業のダイバーシティ経営の実践に向けて~」、本田技研工業株式会社 多様性推進室主事 向後睦子氏の先進事例紹介「Hondaのダイバーシティ経営~多様なキャリアの支援~」の後、参加者全員がグループに分かれて、感想、問題点等を共有した(11月14日)。



3. 男女共同参画推進委員会Webサイト

http://www.engineer.or.jp/c_cmt/danjyo/

学協会日本植物学会におけるダイバーシティ推進の取り組み

(公社)日本植物学会 (ダイバーシティ推進委員会委員長 井川智子・千葉大学・大学院園芸学研究院)

The Approaches to the Diversity in the Botanical Society of Japan

The Botanical Society of Japan (Tomoko Igawa, Chiba Univ.)

Abstract: The Botanical Society of Japan was established in 1882 to promote researches in wide range of plant biology. The Society publishes a *Journal of Plant Research* for international distribution, as well as organizes an annual meeting with oral and poster presentations, symposia and public lectures. In our society, women represent 25.2% of about 1,720 members. For promoting gender equality, we set up the committee on gender equality on 2011. To promote the diversities in not only gender but also career and lifestyle, the committee was renamed to “diversity promotion committee” in 2020. Through the planning of special lectures in the annual meeting, we will promote the awareness of diversity in the society. (<https://bsj.or.jp/jpn/members/kyodosankaku.php>)

1. 日本植物学会について

日本植物学会は1882年に発足、2012年に公益社団法人となった。学会誌「植物学雑誌(現在はJournal of Plant Research)」は明治20年発刊以来130年以上続く伝統ある学術誌である。2021年9月現在で、総会員数1700名程度のうち、女性会員が25.2%の高割合を占めている。2005年より男女共同参画学協会連絡会にオブザーバー加盟、2012年に正式に加盟した。学会内では2010年に男女共同参画WGを設置すると共に第1回の男女共同参画ランチョンセミナーを開催、翌2011年には男女共同参画委員会が正式に発足した。更に性別のみならずキャリアパスやライフスタイルの多様性を推進するため、2020年に委員会名をダイバーシティ推進委員会に改称した。毎年9月の日本植物学会大会においてセミナーを開催し、継続的なダイバーシティ推進活動を進めている。

2. 活動報告

2020年9月20日、日本植物学会第84回大会(名古屋大会)の2日目において、ダイバーシティ推進セミナー「海外どうですか? ~欧・米・アジア、比べて見えてくる多様な研究ライフ~」をZoomウェビナーによるオンラインで開催した。まず三村徹郎・神戸大学名誉教授・日本植物学会会長は冒頭の挨拶において、ご自身の海外留学経験から「広い視野で各自の活躍場所を意識して欲しい」とのメッセージを述べた。続いて井川智子・千葉大学准教授・ダイバーシティ推進委員会委員長が日本植物学会におけるダイバーシティの現状について、

2020年のWorld Economic Forumでの男女共同参画における日本のデータとも比較しつつ紹介した。日本植物学会では過去10年間で学会員の女性比率が5%程上昇したこと、准教授までの年代では男女比率が同程度であることを示し、今後も学会全体での女性比率が上昇していく可能性を述べた。

続くパネルディスカッション「海外どうですか?」では為重才覚・横浜市立大学・特任助教が司会を行い、アメリカ、ドイツ、中国で現在または過去にご活躍された豊田正嗣氏(ウイスコンシン大学・マディソン校、現/埼玉大学・大学院理工学研究科・准教授)、中野亮平・トーマス氏(マックスプランク植物育種学研究所・PI)、山室千鶴子氏(福建農林大学・HIST-HBMC・教授)の3名の方から各国での研究環境やライフスタイルについてダイバーシティの観点からご紹介いただいた。「海外へ行く場合は事前の情報収集と国際学会でのネットワークを作ることが大切」、「日本国内の国際化も重要」というメッセージも発信された。セミナー後のアンケート結果からは、海外での研究を視野に入れる視聴者にとって渡航への心理的なハードルを下げる効果が認められた。

大会後にも、ダイバーシティ推進委員会では「オンライン学会・研究会開催とダイバーシティ推進に関するアンケート」を別に行い、358件(日本語:349件、英語:9件)の回答を得た。これらのアンケート結果については今後も会員がより参加しやすい大会形態を検討する資料として、会員内で共有できるように配信した。

公益社団法人 日本農芸化学会の男女共同参画活動報告

日本農芸化学会(ダイバーシティ推進委員会・〒113-0032 東京都文京区弥生2丁目4番16号 学会センタービル2F)

Activity Report of Japan Society for Bioscience, Biotechnology, and Agrochemistry

*Japan Society for Bioscience, Biotechnology, and Agrochemistry
(Committee on Promotion of Diversity and Equality:
Gakkai Center Building, 2-4-16 Yayoi, Bunkyo-ku, Tokyo 113-0032, Japan)*

Agricultural Chemistry (農芸化学) covers a wide range of bioscience, biotechnology, and agrochemistry, being based on the study of living things in general and agricultural organisms in particular. The Japan Society for Bioscience, Biotechnology, and Agrochemistry (JSBBA) was founded in 1924 as an academic organization called the Agricultural Chemical Society of Japan, with the objective of contributing to scientific, technological and industrial developments. Approximately 10,000 members belong to JSBBA and about 25% of them are women. For promoting gender equality, Committee on Gender Equality was founded in 2015 and renamed Committee on Promotion of Diversity and Equality in 2019.

1: 沿革

農芸化学は、あらゆる生物と生産物を研究対象とし、生命・食・環境といったキーワードで代表されるバイオサイエンスとバイオテクノロジーを中心とする多彩な領域の総合科学分野です。本学会は農芸化学分野の基礎および応用研究の進歩・普及、及び同分野の教育の推進を図り、それを通じて科学、技術、文化の発展に寄与することにより人類の福祉の向上に資することを目的として、1924年に設立された学術団体で、2012年に公益社団法人へ移行しました。会員数は2021年2月28日現在で9,877名(女性2,536名:26%)であり、このうち一般会員は7,510名(女性1,520名:20%)、学生会員は2,367名(女性1,016名:43%)です。

男女共同参画学協会連絡会には2012年に加入し、男女共同参画に関する担当者会議を学術活動強化委員会の中に設けました。2015年度には学術活動強化委員会から独立して男女共同参画委員会を設置するとともに、担当理事1名(2016年度からは2名)を配置することで体制を強化し、2019年度にダイバーシティ推進委員会と改称しました。現在の委員は15名で、このうち8名が女性です。

2: 男女共同参画活動について

2014年度から年次大会で男女共同参画ランチョンシンポジウムを開催しています。例年は10名程度の講師を招聘しグループに分かれた自由討論形式でしたが、2021年度は年次大会がオンライン開催となったため、講師2名による講演形式で実施しました。また支部例会においても、女性研究者賞受賞者による講演やダイバーシティ推進に関する講演セッションを設けました。

年次大会での男女別参加者数調査では、女性発

表者の割合は微増傾向にある(下表)一方、シンポジウムでのオーガナイザーおよび講演者の女性比率は2021年度大会でいずれも8%と低く、今後の改善が求められます。2003年度大会から託児ルームを設置し、2015年度から無料化しました。2015、2016、2017、2018、2019年度大会でそれぞれ延べ28名、29名、35名、30名、28名の利用者がいました。

女性の理系進路選択支援のため、2016年度からはJST後援事業「女子中高生夏の学校」に参加し、生化学・微生物学実験やキャリア相談を行っています。2006年度からは高校生対象の「ジュニア農芸化学会」を開催し、女子生徒に研究発表の場を提供しています。また農芸化学関連分野で活躍する女性研究者を紹介するロールモデル集を2017年に刊行し、配布を進めています。

こうした取り組みは、学会HPで公開しています。

(https://www.jsbba.or.jp/science_edu/gender/)

年次大会での一般講演発表者数と女性比率

	発 表 数		
	男性	女性	女性比率(%)
2017 年	1282	626	32.8
2018 年	1236	642	34.2
2019 年	1135	541	32.3
2020 年	1033	565	35.4
2021 年	823	476	36.6

3: 女性研究者の表彰

優れた女性研究者を表彰しその研究を奨励するため、「農芸化学女性研究者賞」、「農芸化学若手女性研究者賞」、「農芸化学女性企業研究者賞」の3賞を2016年度に創設しました。2021年度は各賞3名、計9名の女性研究者を表彰しました。

一般社団法人日本解剖学会 活動報告

一般社団法人日本解剖学会 理事長 渡辺雅彦(北海道大学・教授)

事務局 170-0003 東京都豊島区駒込1-43-9 駒込TSビル4F 一般財団法人口腔保健協会内

Tel : 03-3947-8891 FAX : 03-3947-8341 e-mail: gakkai24@kokuhoken.or.jp

Activity report in The Japanese Association of Anatomists (JAA)

The Japanese Association of Anatomists (JAA)

Abstract:

We made the first great step by setting up the committee on promotion of gender equality in the JAA in March, 2011. In 2012, the JAA officially became a member of Japan Inter-Society Liaison Association Committee for Promoting Equal Participation of Men and Women in Science and Engineering (EPMEWSE). We held the 8th Luncheon Seminar to promote gender equality in the JAA at the 126th annual meeting (Held in Virtual by COVID-19) on March 28, 2021, by Ms. M. Bando (Showa Women's University). The name of the committee was changed to the Diversity Promotion Committee in June 2021 in order to promote various activities that take into account the diversity of members.

1. 解剖学会における男女共同参画の現状

最新の実態調査では日本解剖学会全会員のうち女性は19.30%を占めている。年代毎における女性の割合は20代:38.82%(33/85名)をピークに、30代:30.18%(99/328名)、40代:23.05%(121/525名)、50代:16.46%(80/486名)、60代:13.60%(48/305名)と若年層ほど女性の割合が高まっているが、人数は40・50代がピークとなっており、若い研究者の減少に拍車がかかっている。なお、学生会員70名のうちの男女比がほぼ2(47名):1(22名)、と学会活動への関心は低くないことを示している。

理事会の中では、2015年3月の解剖学会総会で女性の理事が2人誕生し、2021-22年度の理事19名中、女性は4名選任された。各委員会においては、15の全ての委員会(若手研究者の会含む)のうち女性委員が含まれ、2つの委員会で女性が委員長を務めている。2011年に男女共同参画推進委員会を発足したが、会員の多様性に配慮した様々な活動を推進するべく、2021年6月には委員会名称をダイバーシティ推進委員会へ改称した。引き続き、解剖学と学会の発展を支えていくことを目指している。

2. 全国学術集会での第8回男女共同参画推進企画「特別講演」の開催と男女共同参画についての「つぶやき」実施について

2021年3月の第126回日本解剖学会全国学術集会は新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、Web開催となった。第8回男女共同参画推進企画も、坂東眞理子(昭和女子大学 理事長・総長)先生に「人生100年時代の研究者のキャリア」をWeb上で実施した。また、第98回日本生理学会大会と

の合同大会であったため、解剖・生理合同交流会を開催した。なお、男女共同参画についての「つぶやき」は現地開催が叶わなかったことから開催を断念した。

3. 次年度全国学術集会での第9回男女共同参画推進企画の開催について

次年度の第127回全国学術集会は元村有希子(毎日新聞)先生による企画シンポジウム「ダイバーシティ推進のために学会に何ができるか」を実施する予定である。

4. 変革に向けての今後の取り組み

今期の委員会には若手や男性会員を迎え、会員の多様性に配慮した。全国学術集会時シンポジウムの開催費用については、学会本部より財政的・人的支援を得て、学会全体の取り組みとして継続していく。

今後も委員会活動を通じて、会員の意識を高め、学会運営の改革とともに大学や研究室などの現場での実践に結び付けて行くことが重要である。

日本中性子科学会 男女共同参画推進に関する活動報告

日本中性子科学会

Gender Equality Promotion of the Japanese Society for Neutron Science

The Japanese Society for Neutron Science (JSNS)

JSNS is now advancing efforts on establishing continuous commitment to gender equality promotion. As a member of Asia-Oceania Neutron Scattering Association (AONSA), JSNS respects AONSA's Statement on Diversity and Equity and discusses over effective measures to achieve gender balance.

(一行あける)

日本中性子科学会は、平成13年4月に中性子を用いた科学研究を推進することを目的として設立された学会であり、約600名程度の会員で構成されている。多岐にわたる分野の学術的議論や実験技術に関する情報交換、あるいは産業利用を含めた応用に関する普及活動などを行っている。また、量子ビーム科学に関する関連学会である日本放射光学会や日本中間子科学会などとも連携を図るとともに、海外の学術団体や研究機関などとも積極的な交流を行い、中性子科学研究の世界的な発展の一翼を担っている。

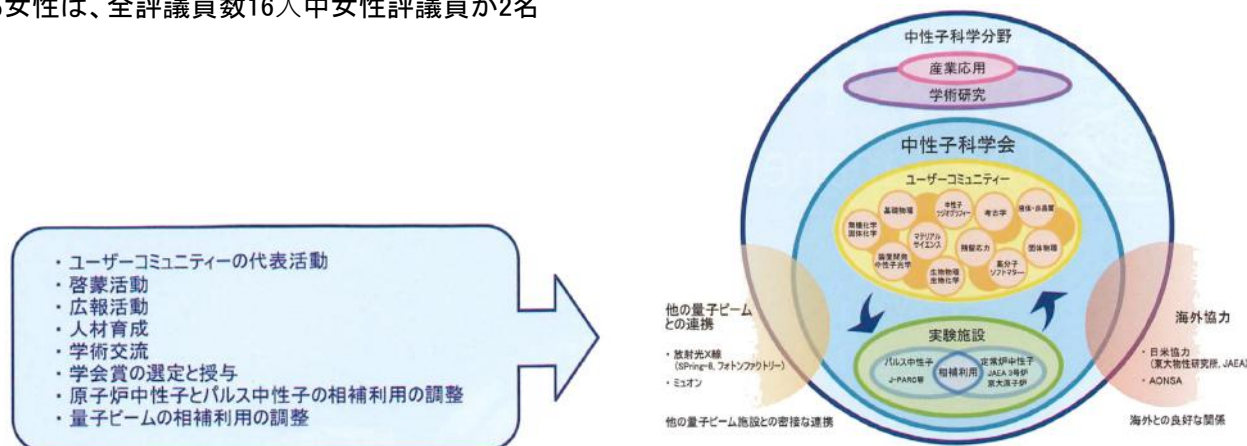
日本中性子科学会では、主な行事として、1年に1度年会を開催し、会員の研究発表の場を設けるとともに、学会誌『波紋』の発行や一般向けの公開講座の開催、産業分野への普及活動、中性子講座などを通じた人材育成などの事業を進めている。

日本中性子科学会における2021年9月現在の女性一般会員比率は約7%である。また、学会運営に携わる女性は、全評議員数16人中女性評議員が2名

(12%)、全幹事数13人中女性幹事が1名(8%)である。

現在、幹事会や評議員会などにおいて男女共同参画への積極的な取り組みのための議論や、そのために必要な方策の具現化に向けての検討を始めている。

また、日本中性子科学会は、Asia-Oceania Neutron Scattering Association (AONSA)のMember Societyの一員であり、一昨年AONSAにおいて提唱された“Statement on Diversity and Equity”に沿って、今後の活動を展開していく予定である。



日本応用数理学会の男女共同参画への取り組み

日本応用数理学会(森山園子・日本大学・moriyama.sonoko@nihon-u.ac.jp)

Activity Report on Gender Equality in the Japan Society for Industrial and Applied Mathematics

The Japan Society for Industrial and Applied Mathematics
(Sonoko Moriyama・Nihon University・moriyama.sonoko@nihon-u.ac.jp)

Abstract: The Japan Society for Industrial and Applied Mathematics (JSIAM) is the central organization for industrial and applied mathematicians in Japan. The JSIAM's objective is to foster the mathematical sciences and engineering mathematics which contribute to the innovation of science and technology. It is a cross-disciplinary society consisting of people researching mathematical phenomena (in mathematics as well as in other sciences), those who apply mathematics (engineering, technology), and those who develop methods of analysis (computer science, experimental science). This is an annual report on JSIAM activities related to promotion of gender equality.

日本応用数理学会について

一般社団法人 日本応用数理学会は、最近の研究、産業、教育における数理的イノベーションに応えるために、1990年4月に発足し、その後2012年7月に一般社団法人に移行した学会です。2017年度には初めての女性会長が誕生する等、男女共同参画にも積極的に取り組んでいます。本学会会員の専門分野は理論から応用まで極めて多岐にわたっており、学際的に異分野の第一線の研究者や技術者が集まり、応用数理を研究、産業、教育に結び付けるための研究開発と普及、会員相互の連携・親睦、国際的な交流を積極的に行っています。国際機関 ICIAM (International Council for Industrial and Applied Mathematics) が4年に一度開催する国際研究集会が2023年8月20日-25日、早稲田大学で行われることが決まっています。

男女共同参画への取り組み

2014年に男女共同参画学協会連絡会に正式加盟し、2015年から年会で属性調査などを目的にアンケート調査を行っています。また、2016年秋からは、年会および研究連合発表会において、若手・女性研究者を中心としたランチミーティングを行い、情報交換を行ってきました。メーリングリストの整備に伴い少しずつ参加者も増え、若手や女性研究者間のネットワークができつつあります。2017年秋には、ICIAMとの連携において、11月に台湾で開かれる Gender gap project にも参加す

る等、国内外で男女共同参画に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画への取り組みの一環として、女子中高生理系選択支援ワーキンググループによる「女子中高生夏の学校」にも参加しました。代表会員である今井桂子元理事が2020年度委員長として準備を始めましたが、コロナ禍により今年に延期となり、今年度も今井桂子元理事が委員長を務めました。NPO法人女子中高理工系キャリアパスプロジェクトが主体となり、女子大学生ボランティアを中心に8月8日、9日の2日間にわたりオンライン開催が企画され、結果的に女子中高生が全国から参加しました。研究者によるキャリア講演やキャリアに関するディスカッションを通じて、中高生の疑問や不安の解消に貢献することができました。今井桂子元理事はキャリア相談会において生徒の質問に答えたほか、今井桂子元理事と森山園子理事が参加して公開鍵暗号の仕組みを紹介する実験を実施しました。

今後の取り組み

年会などでのランチミーティングの開催、アンケートの実施などを続けて参ります。また、男女共同参画学協会連絡会に加盟して10年目である第22期(2023年10月~2024年9月)に、同連絡会幹事学会を務めることが決まっています。今後も男女共同参画への積極的な取り組みを継続して参ります。

日本衛生学会における男女共同参画推進活動

日本衛生学会(亀井美登里・塚原照臣)

Gender equality activities in Japanese Society for Hygiene

The Japanese Society for Hygiene

(Midori Kamei, Teruomi Tsukahara)

Abstract: (原則英文で 200words 以内)

The Japanese Society for Hygiene is a scientific and professional organization founded in 1902, and according to recent statistics in 2021, among 1361 members, there are 461 women. Because there are relatively higher number of women researchers in this field, women support in Japanese Society for Hygiene has been long awaited. In 2015, we launched a working committee for gender equal society and ran a kick-off meeting with the project team. In the 85th Annual Meeting in 2015, we firstly held a symposium on gender issues and since then, we hold the symposium every year. In 2017 Annual Meeting, we declared that the Japanese society for Hygiene encourages our researchers to conduct a research that will bring clues to solve problems related to aging society with declining birthrate. In 2018, we have released a series of academic research papers to build Society Consensus Statement on this issue.

【学会の紹介】

日本衛生学会は日本医学会の一部会として明治35年(1902年)に「衛生学・細菌学・伝染病学」と連合し、昭和4(1929)年に日本連合衛生学会として第一回の大会が開催され、昭和24(1949)年に「日本衛生学会」に名称変更されました。平成30(2018)年1月から一般社団法人となり、令和2(2020)年4月から理事長は柳澤裕之が就任しております。令和3(2021)年1月から学会独自の衛生学エキスパート制度が新たに始まりました。日本衛生学会の会員は、実験的および疫学的手法等を用いて、人間・環境・健康に関する学術研究を行い、成果を社会に還元することで学術集団として科学的な貢献を果たしてまいりました。これからも人々の健康のために尽力してまいります。

【学会の女性人数(2021年8月1日現在)】

学会会員数は1,361人(うち女性461人、34%)、評(代)議員数は116人(うち女性23人)、役員(理事・監事)数は20人(うち女性3人)。

【男女共同参画推進活動の歩み】

日本衛生学会は平成27(2015)年1月より「男女共同参画学協会連絡会」に正式加盟いたしました。立ち上げは野村恭子先生(秋田大学医学部公衆衛生学講座)と荻田香苗先生(杏林大学医学部衛生学公衆衛生学教室)が行い、現在日本衛生学会男女共同参画委員会として亀井美登里、塚原照臣がこの活動を引き継いでおります。

【活動状況】

- ① 男女共同参画学協会連絡会・加盟 キックオフミーティング「日本衛生学会における男女共同参画推進への取り組み」を開催(H27.3.26)
- ② 第一回男女共同参画推進交流会の実施
- ③ 女性研究者のメーリングリストを創設
- ④ 28年度日本衛生学会総会にてシンポジウム「男女共同参画と次世代育成」を開催(H28.5.11)
- ⑤ 学会からの少子化対策提言にむけて検討課題領域についてパブコメ(H28.8.10)
- ⑥ 29年度日本衛生学会総会にてシンポジウム「学術研究からの少子化対策」を開催(H29.3.26)
- ⑦ 学会からの少子化対策提言にむけて少子化ワーキンググループによる第一回会議開催(H29.3.26)
- ⑧ 学会からの少子化対策提言にむけて少子化ワーキンググループによる学会誌連載を企画・始動・取りまとめ
- ⑨ 「日本衛生学会における少子化提言に向けて：日本衛生学会少子化対策ワーキンググループによるとりまとめ」を日本衛生学会誌に掲載(2018.11.18 受理)
- ⑩ 同じく Environmental Health and Preventive Medicine (EHPM)に掲載(2019.24:14)
- ⑪ 「日本衛生学会における少子化提言」(2018.12.19)

男女共同参画推進委員会 (Japan Endocrine Society Women Endocrinologists Association; JES We Can) の活動報告-2021-

日本内分泌学会(男女共同参画推進委員会委員長 山本真由美・岐阜大学・myamamot@gifu-u.ac.jp)

Report of the Japan Endocrine Society Women Endocrinologists Association (JES We Can) from the Japan Endocrine Society (JES)

Japan Endocrine Society (Mayumi Yamamoto, MD, PhD, MBA. Gifu University, myamamot@gifu-u.ac.jp)

Abstract: The Japan Endocrine Society (JES) has a percentage of female membership in 20s or 30s of around 50% at present. In 2009, JES organized a committee to promote women's careers, with the nickname "JES We Can (Japan Endocrine Society Women Endocrinologists Association)." The acquisition rate as board-certified endocrinologists (BCEs) of women aged ≥ 50 years is as same as that of men. The ratio of female oral speakers or poster presenters at annual academic meetings has grown to equal or surpass the membership ratio and the numbers of female chairpersons and invited speakers have increased in these 20 years. JES We Can was found to be effective in reducing the gender gap in academic activities at JES. We hope that JES We Can promotes more women in higher positions in JES in the future.

【日本内分泌学会】

本学会は、内分泌代謝学に関する学理及び応用の研究についての発表及び連絡、知識の交換、情報の提供等を行うことにより、内分泌代謝学に関する研究の進歩普及を図り、もって我が国における学術の発展と人類の福祉に寄与することを目的としており、95周年を迎えます。臨床専門領域は内科だけでなく小児科、産婦人科、泌尿器科、脳神経外科領域も包括し、研究領域も分子メカニズムから臨床疫学、医療情報など広範にわたります。会員も、臨床医だけでなく、基礎研究者、企業関係者と多様な構成を示しています。

【JES We Canの誕生】

平成17年、学会の教育育成部門の活動として、内分泌代謝専門医を取得する女性医師を支援する「女性医師専門医育成・再教育委員会」が発足しました。米 国 内 分 泌 学 会 (ENDO) の WE (Women Endocrinologists) 活動を参考に、ニックネーム“JES We Can (Japan Endocrine Society Women Endocrinologists Association)”が生まれました。

【男女共同参画推進委員会へ】

内閣府男女共同参画局、総務省、文科省の「女性研究者研究活動支援事業」をうけ、女性研究者の支援も行うために、平成28年、上記の委員会は「男女共同参画推進委員会」へと発展しました。現在は、役員(学会理事・監事)を兼ねる委員が理事会との連携を図り、女性医師応援小委員会と女性研究者応援小委員会を置き、活動しています。

女性医師応援小委員会は、9つの地方支部すべてに委員を置き、支部代表委員が中心となって、研究集会活動での企画運営へ参画を中心に、支部長

と連絡を密に取りながら活動を進めています。また、「内科系学会の男女共同参画に関する連絡協議会」に属し、内科女性医師の環境改善の議論にも積極参加しています。

女性研究者応援小委員会は、主に全国レベルの学術集会でのJes We Can企画運営を担い、女性基礎研究者会員を中心に活動しています。「男女共同参画学協会連合会」に参加し、ここでの情報交換を活動に反映させています。

WEとの交流も深めており、平成28年には第89回日本内分泌学会学術総会(京都)でWE会長を招聘し特別講演を企画しました。平成30年には、ENDOの学会改革会長諮問委員会(Governance Task Force)に本委員長がアジア女性会員の代表として参加しました。

【JES We Canの活動成果】

本学会の女性比率の割合は33%と内科系14学会の中で最も高く、20歳代では50%に達しています。女性役員数も内科系14学会の中では最多です。学術集会での口頭・ポスター発表者の女性割合は、男性を上回りました。専門医取得率も、男女同等となっています。(Endocr J 66: 359-368, 2019. doi: 10.1507/endocrj.EJ18-0501)

日本国際保健医療学会におけるダイバーシティ強化

日本国際保健医療学会（大西真由美・長崎大学生命医科学域保健学系）

Enhancing Diversity in the Japan Association for International Health

Japan Association for International Health (Mayumi Ohnishi, Nagasaki University)

Abstract:

The Japan Association for International Health contributes to the progress and enhancement of international health, as well as the promotion of academic and cultural activities. Although the proportion of female membership is high, the number of students and young members has been decreasing in recent years. Challenges faced by the Association are new-member acquisition and conversion of student-members to full-members.

【背景】

2020 年度の本学会におけるダイバーシティ強化の課題として、最近の入会・退会動向から「女性会員割合は比較的高いが、近年、学生会員・若手会員数が減少傾向であるため、新規会員増および学生会員から正会員への定着のための発信力を強化する必要がある」と報告した。2021 年度は、「グローバルヘルス（GH）」および「国際保健」に関心を持っていると考えられる“若手”を対象とし、本学会に対する認識や学会に入会または入会しない理由について調査を行った。

【方法】

Google form による回答フォームを、以下のメーリングリストに配信し、またその関係者から知合いの該当者に拡散してもらった。

1. 長崎大学国際健康開発研究科および熱帯医学・グローバルヘルス研究科国際健康開発コース修了者
2. 長崎大学熱帯医学研究所熱帯医学研修課程修了者（2008 年度～）
3. その他（過去に国際保健医療学会学生会員メンバー等）

調査期間は、2021 年 7 月 10 日～31 日とした。

【結果】

73 人（男性 18 人、女性 54 人）から回答を得た。現在本学会の会員は 20 人（27.4%）、非会員は 34 人（46.6%）、過去に本学会の会員または学生会員であった者は 19 人（26.0%）であった。

現在本学会の会員（20 人）が「会員であることのメリット」と考えている事は、「GH/国際保健医療の情報を得ることができる（18 人）」、「GH/国際保健医療分野のネットワークを広げることができる（9 人）」、「学会発表できる（11 人）」、「学会誌に発表できる（3 人）」であった。

現在、本学会の会員ではない者（53 人）が、会員になろうと思わない理由は、以下の表の通りである。

	n
会費を払って会員になるメリットがない	20
欲しい情報を得られない	4
他の方法等で有益情報を得ることができる	7
他に優先したいことがある	8
学会のネットワークに魅力がない	5
専門医・認定資格制度がない	5
学会のことをよく知らない	13
学会の存在を知らない	6

本学会の会員ではないが、他学会の会員にはなっている者は、「国際開発学会（1 人）」、「日本公衆衛生学会（4 人）」、「日本国際看護学会（2 人）」または「日本渡航学会（3 人）」の会員であった。

本学会以外の学会員（18 人）になっている理由として、「有益な情報を得られる（14 人）」、「学会でのネットワークを広げることができる（8 人）」の他に、「専門医・認定資格制度がある（医師 2 人、看護職 4 人）」が挙げられた。

【考察】

若手会員増のためには、以下の点を考慮する必要がある。

1. 過去に本学会の会員であった者や元・学生会会の会員であった者が、退会しない、あるいは学生会会から正会員として継続するための“しかけ”が必要である。
2. GH/国際保健関連コースをもつ大学院等で本学会の広報活動を積極的に行う。
3. 上記の表に示したような「会費」に見合うメリットを提供・発信する必要がある。

日本海洋学会における男女共同参画関連の活動報告

日本海洋学会男女共同参画担当 野口真希(海洋研究開発機構)・伊藤進一(東京大学)

Activity Report for Gender Equality in the Oceanographic Society of Japan

The Oceanographic Society of Japan (Maki Noguchi Aita, JAMSTEC; Shin-ichi Ito, Univ. Tokyo)

The Oceanographic Society of Japan was established in 1941 to progress and promote oceanography in Japan. The averaged ratio of women member in our society after 2005 is 10.4% that has doubled compared to 5.5% before 2004. However, it has been struggling on increment for the last 10 years. Events related to gender equality have been held in the annual meetings and we have been joining it called “Summer School for junior and senior high school girls’ student (Natsugaku)” since 2014.

<男女共同参画の現状>

日本海洋学会は、海洋学の進歩普及を図ることを目的として1941年に設立されました。年2回の研究発表大会開催、英文・和文の学術雑誌の発行、研究業績の表彰や若手研究助成などを行っています。日本海洋学会の会員総数は1400名(2021年4月)、男女の比率(2011～2020年の平均)は、男性会員78%、女性会員11%、回答なし11%で構成されています。女性会員の割合は、2004年以前の平均5.5%から、2005年以降の平均10.4%と2倍程度増加しましたが、2010年以降は11%程度と大きな変化は見られません(図1)。日本の研究者総数に占める女性の割合16.9%(2020年科学技術研究調査、総務省)と比べ、本学会の女性の割合は低いことが分かります。一方で、2017～2021年における一般会員の女性の割合10.7%に対し、学生会員29.6%は、世界の女性研究者の割合33%(2018年、UNESCO Science Report 2021)に近い割合でした。近年、理数系分野へ進学する女子生徒が増えているに関わらず、当該分野の修士から博士課程への進学率は年々減少、さらに研究キャリアにまで繋がらない現状を踏まえると、身近なロールモデルに相談出来ない、ワーク・ライフ・バランスなど将来の仕事へのイメージを膨らませることが出来ないことなどが影響していると考えられます。

2021-2022年度の評議員、幹事の選挙が行われ、男女共同参画に関する様々な啓発活動の成果もあり、一部の会員から評議員、幹事の女性比率をあげる働きかけがなされました。これにより、女性会員への投票数は増加しましたが、票が割れ、評議員の女性比率が女性会員比率と同程

度まで改善したに留まりました。幹事については、1名(前回)から3名に増えました。コロナ禍の影響で幹事会がオンライン開催となり、地方の女性会員が幹事になっても会議参加への負担をある程度抑えることが可能になったことが要因にあります。また、日本海洋学会としては、初の女性編集委員長が誕生しました。

<取り組み>

男女共同参画の啓発活動として、「女性研究者のキャリアパス」、「無意識のバイアスについて考える」、「育児休暇を取った男性研究者の体験談」などの意見交換会を研究発表大会時に開催してきました。また、男女共同参画担当幹事と教育問題研究会が協同し、「女子中高生夏の学校～科学・技術・人との出会い～」の展示に、2014年度より参加しています。今年はオンライン開催でしたが、“海のなぞを探る仕事の紹介”をテーマに、海洋学の面白さについて、多くの女子中高生と交流を行いました。また、コロナ禍で、海外の研究者に触れる機会が減少した若手会員向けに、外国人研究者によるセミナーを2020年度に6回開催(女性研究者が5回講演)し、diversityやinclusion、女性研究者のキャリア形成について若手会員と意見交換してもらいました。

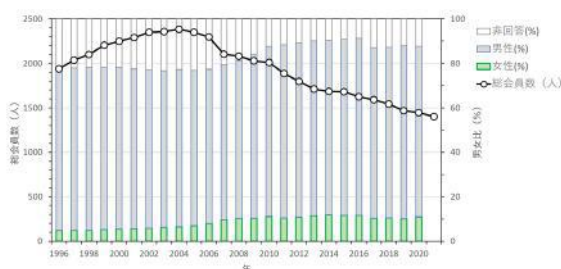


図1: 日本海洋学会における、総会員数と男女別会員の比率の推移

2020-2021年度 日本地形学連合 活動報告

日本地形学連合

2020-2021 Activity Report of Japan Geomorphological Union (JGU)

Japan Geomorphological Union

Abstract:

Japanese Geomorphological Union (JGU) was established in October 1979. Members of JGU are belonging to not only geomorphology but also its adjacent fields such as geology, geophysics, geochemistry, civil engineering, agriculture, etc. The purpose of JGU is to elucidate and discuss issues that are closely related to the geomorphology itself or the terrain. It belongs to Japan Geoscience Union and corroborates each other. Main activities are publication, JGU summer school for encouraging young researchers, annual meeting or symposium, Natsugaku (summer school for high school girls), etc. Since the student ratio is low and the female student ratio is even lower, it is an urgent task for JGU to support and increase the number of young people.

＜日本地形学連合とは＞

日本地形学連合は、1979年10月に、地形学およびその隣接分野の研究者や技術者が、地形そのもの、あるいは地形に深い関係をもつ諸問題について、解明し議論するために設立されました。隣接分野には、地球科学の諸分野のほか、土木工学や農学等も含まれます。相補的に協力関係を持ちつつ、設立時より自然災害の発生原理や環境変遷に関するデータを取得し考察しています。

地形を共通の対象として、講演や討論(連絡誌、論文集の刊行)を活発に行い、諸分野間の人的交流と地形研究成果の交換をはかっています。

＜おもな学会活動＞

通常の学会活動としては、学術雑誌の発行、学術大会、シンポジウム、JGU夏の学校(若手支援企画)などを行っており、日本地球惑星科学連合とも団体会員として相互に協力しています。

男女共同参画の観点からは、2013年度より「女子中高生夏の学校」に参加しています。2018年度まではアクティブラーニングを意識し、現地見学会を積極的に取り入れた実験企画を行っていました。夏学2020オンラインへの参加はスタッフ多忙のため見送りましたが、2019年度には、昨今の猛暑を鑑み、マイクラフトを用いた地形と地盤に関する室内実験を行いました。

＜女性割合の基礎データ＞

JGUにおける一般会員の女性割合は9.4%、学生会員の女性割合は7.1%です(2000年度)。男女共同参画学協会連絡会のなかでは、「格差」がない学会のひとつです。しかし、これは、学生比率が低く、女

子学生比率はさらに低いことに起因しており、学会そのものの活性化が必要とされています。なお、代議員の女性割合は、2019年度までの16%から、2020年度は28%へと飛躍的に増加しました。選挙で増えたことは、会員の意識の高まりを期待して良いと考えます。

しかし、2年前の法人化による体制整備がまだ完全には起動にのっておらず、会長・副会長はもとより、理事にも女性はいません。理事の人数が少ないことも影響していると思いますが、引き続き検討を要する課題です。

なお、JGUは小規模な学術団体であるため、女性を対象とした賞はとくに設けられていません。これまでの受賞者における女性割合は、若手研究員を対象とした「研究奨励賞」(2009年度より実施)では9%、「ベストポスター賞」(2016年度より実施)では25%でした。

＜今後の展望と課題＞

JGUの男女共同参画に関する活動は、実はそれほど進んでいません。これらのことに個人的に注意を払って活動している会員はいますが、一部の会員にとどまっているのが実情です。

設立当時より、若手の起用を意識して諸活動が進められてきた団体ではありますが、その若手研究者の割合が低くなっていることから、若手や女子学生に魅力ある活動を意識して進めていくことが喫緊の課題です。

日本熱帯生態学会 ダイバーシティ推進活動報告

日本熱帯生態学会(四方義(京大)・佐々木綾子(日大)・保坂哲朗(広大), 事務局: jaste.adm@gmail.com)

Recent Activities for Promoting Diversity in The Japan Society of Tropical Ecology

The Japan Society of Tropical Ecology (JASTE) (URL: <https://www.jaste.website/>)

Abstract: The Japanese Society of Tropical Ecology (JASTE) was established in 1990 to promote the advancement of ecological research in the tropics and the exchange and dissemination of research results. To promote gender equality and diversity, JASTE has been involved in various activities such as providing childcare services at the annual meeting since 2018, establishing a diversity promotion fund in 2019. "The Young Innovation Committee" established in 2020 is working on setting up research grants and online platforms to encourage young researchers' studies. The annual meeting in 2021 organized an online meeting to discuss how to continue studies under difficult situation due to COVID-19, child caring etc.

【日本熱帯生態学会について】

日本熱帯生態学会は、熱帯地域の生態学的研究の進歩および研究成果の交流と普及を図ることを目的として1990年に設立されました。狭義の「生態学」とどまらず、熱帯地域の自然と人間生活の持続的維持・発展の視点を重視し、幅広いさまざまな研究成果の相互交流と熱帯地域社会への還元をとおして、熱帯地域における諸問題の理解と解決に寄与していくことを理念としています。自然科学系・人文社会系を問わず、熱帯地域の自然と社会に関心をもつ幅広い分野の研究者が所属し、会員の多くは国内外におけるフィールドワークに依拠した研究活動を展開しているのが特徴です。

学会では、英文機関誌(TROPICS/熱帯研究)ならびに和文ニューズレター(Tropical Ecology Letters; <https://www.jaste.website/nl>)の発行、年次大会の開催の他、学会ウェブサイトやメーリングリストを通じて、熱帯の自然と社会に関連した最新の研究成果や速報、新しい学術概念や情報の解説と議論、学会関連分野のニュース、新著や論文の紹介と批評および学会記事などの情報発信・交流をおこなっています。また、海外の関連組織や研究者との交流・他学会との連携事業も促進しながら、専門領域にとらわれず自由で活発な議論の場となることを目指しています。

【ダイバーシティ推進に向けた取組】

2021年3月現在の総会員数は369名(正会員260名、学生会員99名、外国会員6名、機関会員4名)で、ここ数年は学生会員数が増加しているものの、正会員数は減少傾向にあり、総会員数は横ばいで推移しています。女性比率については、今後調査していく予定ですが、学生・ポスドク等の若手研究者層において、女性会員数は増加しつつあります。こうした状況から、本学会ではさまざまなバックグラウンドをもつ研究者にとって魅力的な学会となるよう、ダイバーシティ推進に向けた取組を進めています(表1)。

男女共同参画を促進する取組として、2018年より大会期間中の託児サービス提供を開始しました。オンライン開催となった2021年の大会では、託児利用の範囲を利用者の自宅周辺でも広く認めることとし、託児料金の一部負担というかたちで託児補助を実施しました。また、2019年度からは予算費目として「ダイバーシティ推進費」を設定し、新設された「若手イノベーション委員会」では、若手研究者を対象とした研究助成やオンライン・プラットフォームなどの企画を進めています。さらに、若手研究者や帰国留学生、シニア会員の年会費改訂、学会発信情報の英語化や外国人会員の選挙参加の推進など、多様なニーズをもつ会員が、より参加しやすい学会環境づくりに向けて議論・検討を重ねています。

表1 本学会におけるダイバーシティ推進に向けた取組

2018年度	・大会会場における託児サービスを提供
2019年度	・大会会場における託児サービスを提供 ・予算費目として「ダイバーシティ推進費」を新設
2020年度	・日本男女共同参画学協会連絡会に正式加盟 ・「若手イノベーション委員会」の発足
2021年度	・若手研究者、帰国留学生、シニア会員の会員資格および年会費の見直し ・学会発信情報の英語化(準備中) ・外国人会員の選挙参加の推進(準備中) ・研究大会(オンライン)における託児利用料金の補助 ・オンライン・イベント「みんなコロナ禍どうしてる？」を開催

2021年6月に開催された研究大会では、ダイバーシティ推進に向けたオンライン・イベント「みんなコロナ禍どうしてる？」を開催しました。コロナ禍のため多くの会員が調査活動を制限される状況が続いていること、一方で子育て中の会員はコロナ禍以前から研究と育児のはざまでもどかしさを感じてきたことをふまえ、誰もが悩むコロナ状況下だからこそ、同じ視点で「研究の続け方」を考える機会になるのではないかと考え、企画・実施しました。これらダイバーシティ推進に向けた取組にかんする企画の案内・内容については、ニューズレターや学会MLで報告しています。

日本加速器学会 活動報告 2021

日本加速器学会(会長 羽島良一・量子科学技術研究開発機構・hajima.ryoichi@qst.go.jp)

Activity Report 2021 of Particle Accelerator Society of Japan

Particle Accelerator Society of Japan (President, Ryoichi Hajima, QST)

Particle Accelerator Society of Japan has decided to start working toward the realization of a gender-equal society. Since we became a regular member of EPMEWSE in August 2021, we would like to start concrete activities for the realization of a gender-equal society as soon as possible while promoting communication with other societies.

)

1. 日本加速器学会について

日本加速器学会は、加速器科学、加速器技術およびこれ等に密接に関連する学問の進歩発展を図り、もって社会に貢献することを目的として、2009年に設立されて以来、会誌「加速器」の発行(年4回)、学術会合としての年会の開催(8月)を中心に活動しています。学生会員を含む総会員数927名のうち、女性会員は36名と少数です(2011年7月時点)。

本学会では、これまで、男女共同参画を掲げた活動は行っておりませんでした。このたび、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを開始することとなりました(2021年7月、評議員会承認)。具体的な活動内容や活動のための学会内部での組織については決まっておりません。2021年8月より本連絡会の正会員となりましたので、他学会の皆様との交流を進めながら、本学会にても男女共同参画社会の実現に向けた具体的な活動を早期に立ち上げたいと考えているところです。

2. 男女共同参画に関連する事項

これまで、本学会にて、男女の会員が対等な構成員として学会の意思決定に参画してきたのかを検証するため、学会の意思決定機関である評議員会の構成を調べた結果を表1に示します。評議員の男女内訳は会員総数に占める女性の割合(3.9%)を反映していることが伺えます。連続して2期評議員を務めた会員は次期の評議員になれないとのルールがあること、評議員に選出される女性会員が固定化していることから、評議員に女性が含まれない期間が生じています。

毎年8月に開催される年会は、400名を超える会員が参加し、それぞれの研究成果を発表するイベントです。年会では、研究活動・研究者生活の初期段階にある、学生および若手研究者を奨励することを目的として、年会賞(口頭発表部門、ポスター部門)が設けられています。年会賞の受賞者について、直近の年会の実績を調べた結果を表2に示します。女性

の受賞者が少ないのは、女性会員が少ないことを反映しています。

昨年と今年の年会は、オンライン開催でしたが、例年の開催では、託児室を設置し、費用の一部を学会が負担しています。2018年、2019年の年会では、それぞれ1件ずつの利用実績がありました。年会における託児室の設置は、女性評議員の発案で2015年に始めたものです。女性会員の利用に加えて、当初は予想していなかった男性会員の利用もあり、男女共同参画に直接的、間接的に貢献しています。今後の年会でも託児室の設置を継続する予定です。

内閣府の男女共同参画白書(令和3年版)では、専門分野別研究者数として、理学、工学分野における女性研究者の割合が、それぞれ、14%、6.9%と報告されています。本学会の女性会員の割合がこれらの数字と比べて小さい原因を分析するとともに、加速器の分野に参入する女性研究者・技術者を増やすためのアクションを起こすことも今後の課題と考えます。

表1: 評議員30名中の女性の数

期間	女性	期間	女性
2004-2005年	1名	2014-2015年	2名
2006-2007年	0名	2016-2017年	2名
2008-2009年	1名	2018-2019年	0名
2010-2011年	1名	2020-2021年	2名
2012-2013年	0名		

表2: 年会賞受賞者(女性/総数)

	口頭発表	ポスター発表
2019年	0名 / 3名	2名 / 5名
2020年	0名 / 5名	0名 / 5名
2021年	0名 / 3名	1名 / 6名



男女共同参画・ダイバーシティに関する委員会 活動報告

公益社団法人 地盤工学会

Equality and Diversity Annual Report 2020/2021

— the Japanese Geotechnical Society

The Japanese Geotechnical Society (<http://www.jiban.or.jp/>)

Abstract: The Japanese Geotechnical Society was established in 1949. One of its purposes is to promote technical advances and research activities in the field of geotechnical engineering. We are now challenging to increase young members and female members to fulfill the social demands. Engineers and researchers in geotechnical fields continue to contribute to the society which aims at safer environment against disasters and at reconstructing the existing infrastructures compatible to sustainable society.



【地盤工学会の概要】

地盤工学会は1949年に日本土質基礎工学委員会として発会、1954年に土質工学会として設立された。1995年に社団法人地盤工学会と改名、平成22年10月付で内閣総理大臣より公益社団法人の認定を受けた。2021年8月末時点での総会員数7,565人、うち女性は正・国際会員292人、学生会員114人、合計406人で女性比率は全体の約5%である。

男女共同参画・ダイバーシティに関する委員会は、2010年に会員・支部部内に常設委員会として立ち上がった。主な活動は、①部会、各委員会メンバーへの女性会員の参加促進、②男女共同参画学協会連絡会への参加、③地盤工学研究発表会における託児所設置ならびにディスカッション・セッションの継続的開催、④同様の専門分野を扱う土木学会との情報共有と連携強化等である。

【男女共同参画・ダイバーシティに関する活動状況】

■会員費減免措置

2011年度より、ダイバーシティを促進するための会費減免を行っていたが、制度が導入されて10年が経過し、恒久的な制度になるよう、改正を検討中である。対象者の条件として、①若手（10歳代及び20歳代）であること、②身体障害者手帳を有する障害を有すること、③出産・育児・介護への配慮を加えている。

■コロナ禍における活動の模索

2021年7月に、地盤工学研究発表会で、例年実施していたダイバーシティ特別セッションと 様々な世代間・国際交流を行う機会を提供している「サロン・土・カフェW(さろん・ど・かふえ・だぶりゅー)」を組み合わせ、会員同士の議論の場を設けるイベントをZoomのブレイクアウトルーム機能を用いて開催し、30～40名の方に参加いただいた。

議論のテーマとして、①コロナ禍の影響について、

②アンコンシャスバイアスについて、の2つをあらかじめ参加者に提示し、どちらの議論をしたいか希望を募っておいた。約7割の方が、アンコンシャスバイアスについて議論したいということであった。

アンコンシャスバイアスは、「男は上昇志向だが、女は安定志向である」など、意識してはいないが何となくそう思っていることが結果的に職場・社会におけるダイバーシティ実現に障害となっていることで、周りの「あれっ?」という事例や思いあたることなど、幅広く話し合うことができた。

■HPを通じたダイバーシティの取り組み紹介

地盤学会誌2015年7月号に技術者・研究者の紹介を目的としたダイバーシティの特集が組まれた。その反響を機に継続的に様々な技術者・研究者の紹介を実施している。2017年1月から、技術者・研究者紹介web版をスタートさせた。仕事と家庭のバランスに悩んでいる方から、海外から日本にきて留学・就職して戸惑っている方まで、みんなが笑顔になるヒントが詰まっている。

昨年度は、コロナ禍という特殊事情のなか、若手会員の子育て世代を中心に執筆をお願いした。新型コロナウイルス感染拡大前後のワークライフバランス(WLB)について、半ば強制的にテレワークを余儀なくされた状況への対応の努力、子供の成長に合わせ出社・在宅の頻度を調整し、最適なワークライフバランスを模索するなど、事情にマッチした興味深い内容を執筆いただいた。今年度は、さらに多くの方に読んでいただけるよう、その内容を学会誌で紹介することとした。

■おわりに

会員の方々のWLBやダイバーシティへの取り組みを学会HPに掲載している※QRコード。今後もこの企画を継続し、多種多様なダイバーシティやWLBについて、ともに考えていきたい。

日本女性技術者フォーラム 活動報告

日本女性技術者フォーラム（本間美賀子・運営委員長 Email: info@jwef.jp, <http://www.jwef.jp/index.html>）

Japan Women Engineers Forum- Activity report

Japan Women Engineers Forum (Committee Chair Mikako Homma Email: info@jwef.jp, <http://www.jwef.jp/index.html>)

Abstract: JWEF was established in 1992 for women engineers to achieve the objectives by networking and exchanging information. The objectives are to improve each engineer's skill, to create the comfortable working environment where women engineers can demonstrate own abilities, and to contribute to society in increasing the number of women engineers. This year as well, we provided opportunities for female engineers to self-study and network through events and study sessions.

1. 当フォーラム紹介

日本女性技術者フォーラム(JWEF)は、①女性技術者自身の能力を伸ばす②能力を発揮できる職場環境、社会環境の実現 ③女性技術者を増やすための社会貢献を目的に、女性技術者相互の交流をはかり、業種業界を横断した研修の場を企画し、自己啓発や人材活性化の機会を設ける活動をしている。なお、2020年度からは、コロナ禍での活動継続や、地方会員の機会提供のため、オンラインを中心に、イベント・勉強会開催を実施している。

【会員数】(2021年5月時点)

個人会員:100名 学生会員:12名

法人会員:18 社



女子中高生夏の学校 2019 への協力

※2021 年度も、オンライン開催に協力

※その他、中高生向けイベントとして横浜市政策局主催イベント「理工系は無敵大 ∞ ~女性技術者に聞いてみよう! 2021@横浜」も協力予定

2. 「JWEF女性技術者に贈る奨励賞」

その働きにより、既存の社会や職場での意識や風習を変革する成果をあげた若手女性技術者を表彰し、ロールモデルとして提示することを目的とした「JWEF女性技術者に贈る奨励賞」を毎年実施している。2020 年度は、日本アイ・ビー・エム株式会社 東京基礎研究所 榎美紀氏が授賞。歴代の受賞者は、東京都「女性が輝く TOKYO 懇話会」への出席、女子中高生夏の学校への参画など、ロールモデル提示や女性活躍推進活動の一助を担って頂いている。

3. 部会活動

JWEF では、会員有志で、特定の目的を持った部会を作り、年間を通して活動を展開している。

例1)産業技術勉強部会

経済産業省及び法人会員企業のご協力の下、我が国の産業の主な動向、今後の課題、施策、技術の現状などを俯瞰し、より広い視野を得る機会を提供(2020 年度のテーマ: ポスト 5G 情報通信システム/医療機器産業/マンモグラフィ画像処理技術)

例2)メンター部会

会員間でのメンタリング実施、メンター育成、ロールモデルカフェ等開催を実施

■2020.10.26 オンラインイベント「治部れんげさんに聞くビジネスパーソンのためのジェンダー入門」



4. 国際交流

女性技術者及び科学者の世界的なネットワーク

International Network of Women Engineers and Scientists (INWES)等に参画。また、2021 年 3 月にはオランダ大使館からの依頼により、「Female Tech Heroes in Japan & The Netherlands: 'For a sustainable and diverse future」へロールモデル派遣。Tec 業界の多様性等の意見交換を行った。



土木学会における男女共同参画の取り組み
土木学会 ダイバーシティ・アンド・インクルージョン(D&I)推進委員会
(米山 賢 建設技術研究所 <http://www.committees.jsce.or.jp/diversity>)

Diversity and Equal Opportunity Achievements at JSCE in the 9th term

*Japan Society of Civil Engineers (Ken YONEYAMA, CTI Engineering,
<http://www.committees.jsce.or.jp/diversity>)*

Abstract: Diversity and Inclusion Committee of Japan Society of Civil Engineers (JSCE) works in a two-year term, proposing various activities while developing a stable foundation within committee. In this article, the achievements in the 9th term are introduced. They include: (1) JSCE Diversity and Inclusion Action Statement, (2) promotion of JSCE 2020 Project.

1. 土木学会の概要

土木学会には約38,000名を数える個人会員(正会員、学生会員)が所属し、女性会員の比率は5.7%となっている。1998年を基準とした最近20年余りの経過では男性会員数がほぼ横ばいで推移しているのに対し、女性会員数は約4倍と大きく増加している。

土木学会ダイバーシティ・アンド・インクルージョン推進委員会(略称:D&I推進委員会)は、2004年に教育企画・人材育成委員会のジェンダー問題特別小委員会として発足後、2006年に男女共同参画小委員会、2010年にダイバーシティ推進小委員会と名称を変更し、2014年にダイバーシティ推進委員会に格上げされ、さらに2020年に「インクルージョン」を加えた現在の名称に変更し、今日に至るものである。

当委員会は、2年一期を単位として現在第9期の活動を行っているところである。

2. ダイバーシティ推進に関わる活動状況

(1)ダイバーシティ&インクルージョン行動宣言

多様な人材の活躍を推進する活動に取り組むという宣言である「ダイバーシティ&インクルージョン行動宣言」(以下、「D&I行動宣言」という)は、将来にわたる継続的かつ発展的な社会資本整備の推進とそれを実現する人材の育成を目的として、2015年に策定された未来志向の宣言である。

D&I行動宣言はその策定・発表にとどまることなく、宣言に基づいた具体的な行動に結びつけることが重要と考え、宣言の周知と意識向上の一助とすることなどを目指して、以降の活動を行ってきた。

これまで、参加者がさまざまな視点からD&Iや働き方を考えるきっかけとなることを目指した「D&Iウィーク」という集約型イベントを開催し、期間中に、シンポジウム、各団体や職場のD&Iポスターの展示、D&Iカフェの開設、D&I関連の図書展示などを行った。

(3)JSCE2020 プロジェクトの推進

土木学会の2020年度からの新たな5か年計画である「JSCE2020-2024~地域・世代・価値をつなぎ、未来社会を創造する~(略称:JSCE2020)」における4つのプロジェクトの一つとして、「土木D&I2.0にむけた活動の場とツールをつくる」が位置づけられた。本プロジェクトは20~30年後に達成すべき目標である中期重点目標の「目標4:次世代の土木技術者の育成と多様な人材が活躍できる社会の実現」に該当する。

プロジェクトは、当委員会が他の委員会・組織と連携しながら進めるもので、大きく2つの目的をもって計画している。

一つは、これまで推進してきた土木学会のD&Iの成果と活動実態をふまえ、「(A) 女性に限定しない対象の拡大と、取り組みの裾野の拡大をはかるためのアクティブなプラットフォームを構築すること」であり、もう一つはD&Iを広く推進するために、「(B) それぞれの職場でD&Iの進捗状況、成果を意識化することで土木界のD&I進展をはかるための土木界向けツールを作成すること」をそれぞれ目的としている。

実施期間は、2020~2022年度の3カ年を予定しており、初年度となる2020年は、目的(A)については、すでに世の中に存在しているさまざまなD&Iを定期的に開催する30分程度のトークを通じてとりあげる「D&Iカフェトーク」と、外国出身技術者の活躍をテーマに土木学会国際センターや他の委員会、支部などと連携し、情報交換機会の設定などの活動を展開している。

目的(B)については、土木界向けツール開発を行うことを視野に、すでに存在するツールや指標を調査してこれらを参考としながら、実際の利用者や利用場面を想定することにより、ツールの要件定義や内容を具体化する形で進めている。

日本鳥学会 2020-2021年度の男女共同参画活動報告

日本鳥学会企画委員会(山本麻希(長岡技術科学大学))

Report on the activities of the Ornithological Society of Japan for equal participation of men and women in science in 2019-2020

The Ornithological Society of Japan (Maki Yamamoto, Nagaoka Univ. of Tech)

Abstract: The Ornithological Society of Japan was established in 1912, and currently has approximately 1,200 members. The main purpose of the Society is to contribute to the development of a wide range of ornithological studies. In 2019, the report written about the 18th symposium was published in Chougaku-tsushin(<http://ornithology-japan.sblo.jp/article/188950555.html>).

<日本鳥学会について>

日本鳥学会は、1912年(明治45年)に発足し、創立以来、鳥学の発展および鳥類保護への学術的貢献を目的として、様々な活動を行っている。

会員数は現在1159名。2021年の調査では、一般会員数は1030名(うち女性は167名、16.2%)、学生会員は129名(うち女性は55名、42.6%)。学生の男女比はほぼ1:1であるのに対し、一般会員には女性が少ない。女性の監事への就任はあるものの、評議員15名のうち女性は3名である。

<日本鳥学会における現状と課題>

一般会員の女性比率は13%(2013年)、12%(2015年)、14%(2017年)、22%(2019年)と、2019年には多少改善されたものの(図)、16.2%(2021年)に減少した、いまだ十分ではない(いずれも「連絡会加盟学協会における女性比率に関する調査」(男女共同参画学協会連絡会)より引用)。

シンポジウム等で得られた情報は、毎年、学会員へ周知しているものの、今後はより踏み込んだ活動が求められる。2021年には、学会HPにダイバーシティに関する情報をまとめたページの作成や女性会員の交流会などの企画を行いたい。

<2020-21年度の男女共同参画の取り組み>

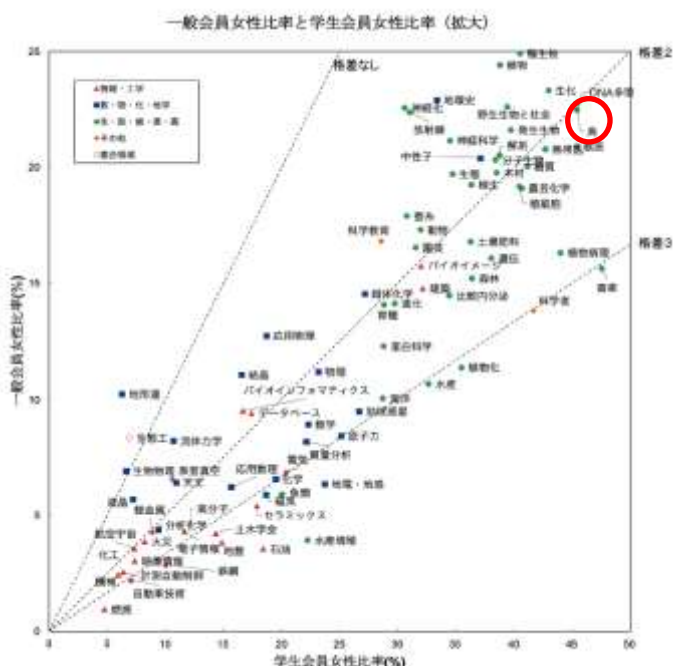
1. 第18回男女共同参画学協会連絡会シンポジウム参加報告を学会誌等へ掲載

2020年10月17日に開催された第18回男女共同参画学協会連絡会シンポジウムに、日本鳥学会企画委員3名が参加し、2021年4月に日本鳥学会誌69巻1号に、2020年8月に学会員向けのブログ「鳥学通信」に参加報告を掲載した。

また、男女共同参画学協会連絡会運営委員会に日本鳥学会企画委員がオブザーバーとして参加した。

<男女共同参画学協会連絡会と日本鳥学会>

- 2007 連絡会にオブザーバー加盟
第5回連絡会シンポジウムに参加(以後、毎年参加)
- 2008 大会において託児所開設(以後、毎年設置)
- 2012 第3回大規模アンケート調査実施
- 2013 年次大会でポスター発表
- 2014 学会誌に連絡会シンポジウムの内容についての報告を掲載(以後、毎年掲載)
- 2015 年次大会でポスター発表
- 2016 第4回大規模アンケート調査実施



日本植物バイオテクノロジー学会 男女共同参画活動報告

日本植物バイオテクノロジー学会 キャリア支援・男女共同参画委員会
(柳川由紀・農研機構、榊原圭子・理研、伊福健太郎・京都大学、藤原すみれ・産総研)
<https://www.jspb.jp/>

Recent Activities for the Promotion of Gender Equality in Japanese Society for Plant Biotechnology *Japanese Society for Plant Biotechnology*

Abstract: Japanese Society for Plant Biotechnology (JSPB) supports development of both basic and applied researches in the fields of plant tissue culture, molecular biology and cell technology. To this end, we hope to facilitate exchanges of research information and cooperation among researchers of various disciplines, including basic science, agriculture, pharmacy, and engineering. The society has been concerned about gender equality and formed a gender equality working group in 2013. Upon request from the working group, arrangements of daycare during the annual meeting and subsidization of the cost have been decided. The society is also active in carrier support for young researchers.

<日本植物バイオテクノロジー学会について>

本学会は、前身を日本植物組織培養学会として1981年に設立されました。その後、1995年に日本植物細胞分子生物学会と改称、2016年7月に一般社団法人化、2020年7月に日本植物バイオテクノロジー学会と改称され、現在に至っています。植物組織培養、分子生物学、および細胞工学の基礎研究とその応用開発研究の発展をめざして、理学、農学、薬学、工学などの多方面の分野における研究者の協力と研究情報の交流を図ることを目的として活動を行っています。

<男女共同参画への取り組み>

学会設立30周年記念事業の提案に基づき、2013年に男女共同参画ワーキンググループ(WG)が設置され、2016年の一般社団法人化を機に、キャリア支援・男女共同参画委員会へと再編成されました。

2021年8月現在、本学会の会員数は796名(名誉会員6、一般会員625、学生会員165)、特別賛助会員15団体、賛助会員11団体となっています。女性比率は、一般会員18.9%、学生会員42.4%、理事会22.2%、代議員21.4%です。代議員および理事会における女性比率に関して、一般会員における女性の比率と同等あるいはそれ以上になるように配慮しています。

1. 男女共同参画学協会連絡会活動への参加

本学会は、2013年からオブザーバー会員として男女共同参画学協会連絡会に加盟し、シンポジウム、運営委員会に参加しています。

2. 大会時における託児所の設置

本学会では、大会を年1回開催しています。これまで大会時の託児所設置の有無は、大会運営側に一任していましたが、男女共同参画WGの提言により、2014年度の大会より、託児所の設置もしくは紹介を実施するよう、学会側から大会運営側に依頼しています。また、設置の早期周知も依頼しています。

3. 託児所利用費の補助

2020年大会は新型コロナの影響で中止になったため、託児所利用の補助はありませんでした。例年の大会では託児所利用について、利用者の負担額を子供1人当たり半日:3,000円、1日:5,000円とし、実際にかかった経費との差額を学会から補助しています。

4. 座長の女性比率

大会における座長選定にあたっては、会員女性比率を考慮するよう大会運営側に依頼しています。

5. キャリア支援活動

2020年度大会の中止により、キャリア支援・男女共同参画委員会で予定していたランチョンセミナー「博士人材が活躍する多様なキャリアパス」を2021年度大会(2021年9月開催)で行うことに決定しました。

日本組織細胞化学会 活動報告

日本組織細胞化学会 理事長:小澤一史(日本医科大学・大学院教授)

事務局:〒602-8048 京都市上京区下立売通小川東入ル 中西印刷株式会社 学会部内

TEL:075-415-3661 FAX:075-415-3662 E-mail:jshc@nacos.com

Activity report: Japan Society of Histochemistry and Cytochemistry

Japan Society of Histochemistry and Cytochemistry (JSHC)

Abstract:

We held the Symposium organized by women in JSHC at the 60th annual meeting in 2019. At the symposium, six female speakers were invited to present their wonderful research. It was a good opportunity to promote gender equality. We could not have a special event about diversity at the 61st annual meeting, which was held online in 2020.

1. 日本組織細胞化学会における男女共同参画の現状

日本組織細胞化学会は1959年に設立され、2021年8月現在会員数664名である。このうち女性会員は182名(27.4%)である。182名の内訳は20代22名、30代41名、40代45名、50代43名、60代19名、70代4名、90代1名などとなっている。

理事会では現在2名の女性理事(2名とも常任理事)が活躍している。現在、男女共同参画委員会は2名の男性委員と2名の女性委員から構成され、委員長は松崎利行氏(群馬大学・教授)が務めている。学会内では男女共同参画委員会としての活動は現時点では盛んとは言えないが、2019年の第60回学術集会では、女性理事2名がオーガナイザーとなり、シンポジウム「女性研究者セッション:組織化学研究の魅力語る」を開催した。演者もオーガナイザーもすべて女性というセッションで、多くの聴衆が集まり、質疑応答も活発で、大変に盛況であった。2020年度の第61回学術集会は、新型コロナウイルス感染拡大によりウェブ開催となり、男女共同参画に関する内容も実施しなかった。現地開催は種々の制約があり参加が難しいが、ウェブ開催では参加しやすくなったという声も聞こえるのも事実である。

ページ等を活用して周知し、会員の参加を呼び掛けた。

2. 今後の取り組み

上記、2019年の学術集会シンポジウムを契機に、男女共同参画委員会としての活動もおこない、会員の意識を高め、学会内はもちろんのこと、大学や研究室などの現場での男女共同参画の実践に結び付けて行くことが重要である。

第5回大規模アンケート実施について、学会ホーム

男女共同参画委員会活動報告

公益社団法人 応用物理学会

(連絡先: 為近恵美(横浜国立大学)、近藤高志(東京大学)、小川賀代(日本女子大学))

Committee's activities for gender equality

Japan Society of Applied Physics (JSAP) Contact: Emi Tamechika (Yokohama National University),
Takashi Kondo (The University of Tokyo), Kayo Ogawa (Japan Women's University),

The committee aims to promote diversity in the fields of science and technology by providing everyone, regardless of gender and age, with the opportunities for making the most of their talents.

設立の経緯

2001年2月 男女共同参画ネットワーク準備委員会を
発足

2001年7月「男女共同参画委員会」設立

2006年3月「人材育成・男女共同参画委員会」へ発
展的改称

2011年4月「人材育成・教育事業委員会」へ改編

2012年2月「人材育成委員会」へ改称

2015年3月「男女共同参画委員会」へ改編

目標

真に暮らしやすく個々が能力を発揮できる豊かな社会の実現を目指しています。十数名の委員(男女比約半々)が中心となり、男女共同参画の推進に取り組んでいます。応用物理学会内外での活動を通じて、男女に限らず幅広い分野での多様性推進、社会の活性化に寄与したいと考えています。

主な活動

【シンポジウムの開催】

応用物理学会における女性研究者の見える化、ロールモデルの提示を目的に年一度シンポジウムを開催しています。2013年春より4回にわたり、太陽電池、フォトリソ、バイオエレクトロニクス、プラズマと応用技術の各分野で活躍する女性研究者が最新の研究成果と将来展望を発表しました。

2017年春からは、男女に限らず誰もが能力を発揮し活躍できる社会の実現を目指し、若手研究者のキャリアパスや海外と日本の研究環境の違い等、様々なテーマを取り上げています。

【国際交流】

2008年IUPAP-WGに講演したのを皮切りに、GS (Gender Summit)、IUPAP (International Union of Pure and Applied Physics)にて、定期的に講演・ポスター発表を行っています。

【研究者ネットワークの強化】

2013年より、女性会員を中心とした研究者のネットワークの活性化を目指して、女子だけではなく「女子会」を開催してきました。2016年より、男性・女性・国籍を問わず多くの方にご参加頂こうという趣旨で「NEWMAP (NEtwork for Women and Men in Applied Physics)」へ改称し、活発な議論の機会を提供しています。

【女子中高生の理系進路選択支援】

女子中高生の理系進路選択の支援を目的として、毎年「女子中高生夏の学校」へ参加しています。

【表彰事業】

2009年に、小舘香椎子先生の寄付をもとに「女性研究者研究業績・人材育成賞」が設立されました。応用物理学の研究活動において著しい成果をあげた女性研究者及び男女共同参画活動の推進・人材育成に大いに寄与した研究者(男女対象)として、これまでに、研究業績部門 11名、研究業績部門(若手) 17名、人材育成部門 5名が表彰されています。

詳細は下記ウェブページをご覧ください。

(公社)応用物理学会 男女共同参画委員会

<https://www.jsap.or.jp/gender-equality>

プラズマ・核融合学会 男女共同参画委員会活動報告

プラズマ・核融合学会 米田仁紀(電気通信大学)、市口勝治(核融合科学研究所)、
芦川直子(核融合科学研究所)、井 通暁(東京大学)、
齋藤真貴子(量子科学技術研究開発機構)、田中のぞみ(大阪大学)、筒井広明(東京工業大学)
gender@jspf.or.jp

Recent Activity of Gender Equality Promotion Committee in the Japan Society of Plasma Science and Nuclear Fusion Research

The Japan Society of Plasma Science and Nuclear Fusion Research

Abstract: The recent activities of Gender Equality Promotion Committee in the Japan Society of Plasma Science and Nuclear Fusion Research (JSPF) have been reported. The Committee was launched in June 2014. It has been carrying out (1) Investigation of the gender distribution of the JSPF members, (2) Planning of the activity of the Committee, (3) Convene an Informal Meeting in the annual JSPF meeting, and (4) Participation in the Summer School for Women's Junior and Senior High School Students.

プラズマ・核融合学会では、2013年9月に「男女共同参画委員会規定」を理事会承認し、2014年6月に委員会を組織し活動を開始した。これまで10回委員会を開催するとともに、いくつかの活動を実施してきている。以下に2020～2021年度に実施した主な活動内容を紹介する。

1. 本学会の女性会委員数の調査

本学会の2021年8月10日現在での女性会員は、1,394名の全会員中で49名(3.5%)であり変化はない。49名中正会員は38名、学生会員は11名で、特に女性正会員は30～50歳台に26名と半数以上が分布している。民間企業の女性会員においては、3名と特に少ないが変化はない。

2. 本学会の男女共同参画委員会活動

本委員会の主な活動として、学会年会においてインフォーマルミーティングを企画すること、男女共同参画学協会シンポジウムへの参加、情報収集活動や「女子中高生夏の学校」への積極的な参加を行っている。また、本学会のホームページに、委員会の活動報告等の詳細を掲載している。

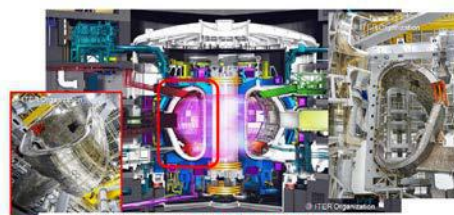
3. 男女共同参画委員会ミーティング

プラズマ・核融合学会第37回年会(2020年12月2日)にて、男女共同参画活動に関するランチタイムミーティング(オンライン)を開催した。各大学で実施されている女性教員拡大の流れを踏まえ、東北大学工学研究科の北川尚美先生(男女共同参画学協会連絡会第15期委員長)から「新たなリーダーの形～案ずるより産むが易し」と題した講演を行っていただいた。北川先生自身の研究と子育てを両立させてきた経験談や、若い女性研究者に向けて、いろいろ不安はあるかもしれないけど頑張るというメッセージを伝えていただいた。

その後、身近な不安や将来のキャリア形成等に関する情報交流や、女性のリーダーが生き生きと活躍できる男女共同参画社会のあり方についての意見交換を行った。

4. 女子中高生夏の学校 2020

これまで国立女性教育会館で開催される同夏の学校は、新型コロナ禍の影響で昨年度はオンライン、今年度はオンサイトとオンラインのハイブリットで開催され、本委員会では「ポスター・キャリア相談」に3名が参加した。下記の図は、ポスターで紹介した図の一部で、日本企業による製作部品を含む組み立てが着実に進みつつあるITERの実験開始時期が、参加した生徒らの大学在籍中であることもアピールに含めた。



核融合発電を目指すプラズマ実験装置、ITERの一部です。
日本も参加している国際共同の実験装置で、フランスで建設中。
2025年以降、実験が開始されます。皆さんが大学生、大学院生
になった頃、利用できる実験装置です。

参加生徒とのキャリア相談は、今回もリモート開催となり、ZOOMを使ってグループ毎15分で合計10名の生徒と面談した。話題はキャリアパス、核融合発電と核分裂発電との違い、核融合発電のデメリット等であった。生徒にとっては、進路選択に少しでも参考になるアドバイスが得られる貴重な機会であり、今年も無事に実施されたことは大変有意義であった。

尚、昨年本夏の学校に併せて作成した学生向け下記のWEBサイトは、若干の改訂を行いながら継続して運用され、核融合発電の基礎を紹介する際にも利用されている。

<http://www.jspf.or.jp/genderequality/poster/>



日本数式処理学会 活動報告2021

日本数式処理学会（広報委員会内 男女共同参画担当）

Japan Society for Symbolic and Algebraic Computation – Activity report 2021 –

Japan Society for Symbolic and Algebraic Computation
(Committee on Public Information)

Abstract: The Japan Society for Symbolic and Algebraic Computation (JSSAC) is an association consisting of those who have a deep interest in research, development, application, and usage of symbolic and algebraic computation. JSSAC was established in April 1992 for the purpose of progressing, developing, and popularizing symbolic and algebraic computation through mutual cooperation and exchange between members and related organizations. In June 2009, JSSAC moved to a general incorporated association. This report is the summary of our activities on gender equality.

＜日本数式処理学会について＞

日本数式処理学会は、数式処理に係わる研究・開発・応用・利用に深い関心を抱く者から成る組織であり、会員間および関連組織との相互協力・交流を通じて、数式処理の進歩・発展・普及を図ることを目的として1992年4月に設立されました。その後、2009年6月には一般社団法人に移行しています。

本学会は、数式処理そのものを研究対象とする数学系、情報系の会員から、数式処理を利用する立場の理学系、工学系、教育系の会員まで、幅広い分野の会員が所属しています。

2006年度には女性会長が誕生しており、早くから女性が活躍している学会といえるかと思います。現在、理事7名中、副会長1名を含め2名が女性です。本学会では、入会時に性別のデータを集めていないため会員全体の男女比は不明ですが、理事における女性比率は明らかに会員比における女性比率より高くなっています。

＜男女共同参画の活動＞

（1）本学会における男女共同参画の経緯

本学会は規模が小さいこともあり、男女共同参画に関する独立した委員会は設置されていません。ですが、その代わりとして2014年に広報委員会内に男女共同参画担当が配置されました。以降、その体制の下で「女子中高生夏の学校」をはじめとした男女共同参画に関する学会内の調整や業務が行われています。

また、本学会は2015年に男女共同参画学協会連

絡会にオブザーバ会員として加盟致しました。以来、男女共同参画に関するアンケート調査などへの協力を行っています。

（2）女子中高生夏の学校での活動

「女子中高生夏の学校」には、2015年から参加しています。

2021年度はコロナウィルスの影響によりオンライン開催となりましたが、会長以下4名と学生TA2名で、以下のプログラムに参加しました。

- 実験・実習：
 - 数式処理ソフトを活用した数学実験
- ポスターとキャリア相談
 - 計算力の限界を探る – 手計算の限界を超えてひらける世界 –



実験・実習のZoomの画面

一般社団法人 日本放射線影響学会 キャリアパス・男女共同参画 活動報告

一般社団法人 日本放射線影響学会(担当:常任理事 細谷 紀子・東京大学大学院医学系研究科)

連絡先:学会事務局 E-mail: jimukyoku@jrrs.org

Annual report on the activities for career path and gender equality in the Japanese Radiation Research Society (2020-2021)

The Japanese Radiation Research Society (Noriko Hosoya, Graduate School of Medicine, The University of Tokyo)

Abstract: The Japanese Radiation Research Society (JRRS) was established in 1959. As of May 2021, the society has 820 members and 22.6% of them are women. The JRRS Career Path and Gender Equality Committee was set up in 2015. Our activities include organizing seminars to discuss career progression or work-life balance, providing financial support for childcare during the annual meetings, and carrying out visibility surveys of female scientists in JRRS.

1. 日本放射線影響学会について

日本放射線影響学会は、1959年、放射線の人体と環境に対する影響とその機構の解明、ならびに利用への貢献を目指して学際的な放射線科学研究を推進する場として設立されました。設立当初から、物理、化学、生物、環境、医学、工学、放射線防護、被ばく医療などの幅広い分野の研究者が集い、分野横断的な研究交流の場としての機能を果たしてきました。学術集会として、1959年10月の第一回大会を皮切りに毎年学術大会が開催されており、2021年9月には、第64回大会(大会長 田内広(茨城大学))が開催されました。また、学会誌として、1960年よりJournal of Radiation Research(JRR)を発行しており、2009年からは日本放射線影響学会(JRRS)と日本放射線腫瘍学会(JASTRO)の両学会の機関誌として、広く放射線科学に関連した研究成果を世界に発信しています。

本学会は、2015年4月に一般社団法人に移行しました。会員数(2021年5月31日時点)は820名(うち、学生会員は63名)であり、全体に占める女性会員の割合は22.6%、学生会員に占める女性の割合は33.3%です。2011年度より放射線科学研究の活性化と日本放射線影響学会の発展に寄与した女性研究者を顕彰するために岩崎民子賞を設けています。

男女共同参画学協会連絡会には、2016年度よりオブザーバー学協会として加盟しています。

2. キャリアパス・男女共同参画への取り組み

日本放射線影響学会キャリアパス・男女共同参画委員会は、2014年度に若手研究者支援活動の一環として設置された男女共同参画ワーキンググループを前身としています。2015年4月の一般社団法人化に伴い、専門委員会として設置され、2021年6月からは常設委員会になりました。キャリアアップを支援する活動の企画や本学会における男女共同参画の実情を把握し、支援することを目的としています。2021

年8月現在の当委員会の委員数は8名(男性4名、女性4名)です。

2020年度は、第63回大会の前日の10月14日に、第7回委員会企画セミナーをオンライン(Zoom)で開催しました。「ウィズコロナ・ポストコロナ時代の研究推進のための知恵」をテーマに、各年代の学会員が緊急事態宣言の期間中や解除後にどのような苦勞をし、どのような工夫をして研究を継続したのかについて、その経験を共有するとともに、ポストコロナ時代に向けて研究を発展させていくための知恵を議論しました。テーマに関連する事前アンケートを実施し、セミナー当日は、その結果の発表とZoomのブレイクアウトセッションを利用したグループ討論の2本立ての構成としました。最初の緊急事態宣言中は、研究活動が大きく制限された会員が多かったようですが、そのような時でも、実験データの見直し、今後の研究計画の練り直し、論文執筆、オンライン会議ツールの活用など、その時々にはできることを推し進め、困難を乗り越えようとしてきたことがうかがえました。

育児中の会員の大会参加を支援するため、2020年度に「託児費用援助制度」を新設しました。

2017年度からは、学術大会における演題発表者等の属性調査を行い、女性会員の活動度の経年変化をモニターしています。

学会ホームページ内に、委員会のページを立ち上げており(下記URL)、活動状況を掲載しています。

https://www.jrrs.org/about/gender_equality.html

3. 2021年度のセミナー企画について

第8回キャリアパス・男女共同参画委員会企画セミナーを9月22日(水)に開催しました。「理系学生のための2020年代のキャリアパス」をテーマに、外部講師による講演とパネル討論を通じて、PhD取得後の理系出身者にとって、公的研究機関の研究職以外にどのようなキャリアパスがあるのかについて、理解を深めました。



Activity report of JILM Gender Equality Committee

The Japan Institute of Light Metals

(Ai Serizawa・Shibaura Institute of Technology・serizawa@shibaura-it.ac.jp)

Abstract: The Japan Institute of Light Metals (JILM) is the only academic organization in Japan related to light metals, which was established in 1951 with the aim of advancing science and technology related to light metals such as aluminum, magnesium and titanium. JILM will celebrate its 70th anniversary on October 26, 2021. JILM has established a Gender Equality Committee in 2018, and this report summarizes our remarkable activities in FY2020.

(<https://www.jilm.or.jp>)

1. 一般社団法人 軽金属学会の紹介

軽金属学会は、アルミニウム・マグネシウム・チタンなど軽金属に関する学術・技術の進歩を図り、工業の発展を目的として1951年に発足した軽金属に関する日本で唯一の学術団体です。主な活動は、1) 研究会・学術講演会等の開催、2) 国内外における研究協力・連携の推進、3) 学会誌・学術図書等の刊行です。最近では、日本アルミニウム協会等の関連団体と連携して軽金属の特徴を活かした各種研究開発を推進しており、リサイクルや省エネ分野で指導的役割を果たし地球環境の維持・改善に貢献しています。2021年10月26日に発足から70周年を迎えることとなり、様々な記念行事を予定しています。

2. 男女共同参画委員会の活動実績

2020年度の主な活動は、以下の通りです。

【女性会員の会の開催】

女性会員相互の親睦と情報交換を通じて、女性研究者・技術者が能力を十分に発揮できる環境づくりを目的とし、第139回講演大会中に女性会員の会をオンライン開催しました。勤務やプライベートにおける課題を参加者が共有することで、コロナ渦においても仕事とプライベートを両立させるための様々な工夫について意見交換がなされました。

【男女共同参画セッション】

男女が共に活躍できる学会活動を通じて、軽金属分野における研究や技術に関する活動を活性化させることを目的に、第139回講演大会中に男女共同参画セッションを開催しました。今回は「最近の上司と部下のコミュニケーション」をテーマに様々な立場からの意見が出され、白熱した議論が繰り広げられました。

【女子中高生夏の学校（夏学）への参加】

2019年度の初参加に続き、2020年度も夏学オンライン・キャリア座談会に参加し、女子中高生に軽金属分野の最先端の技術や必要となる基礎知識、軽金属分野の研究者・技術者のライフスタイルを知ってもらうことで、理工系キャリア教育の実施に貢献しました。2021年度も引き続き参加を予定しています。

【表彰事業】

軽金属分野において学術研究または技術開発に顕著な功績をあげ、将来の活躍が期待される新進気鋭の女性研究者・技術者を表彰する「軽金属女性未来賞」を2009年に設立しました。2020年度は第12回軽金属女性未来賞の表彰1件を行いました。

【アンケート実施】

会員に対し、「仕事と育児の両立」に関する第1回アンケートを行いました。調査結果の速報版を公開するとともに、今後詳細な分析を行うことで今後の委員会活動に反映させる予定です。

(https://www.jilm.or.jp/uploads_content/2021/05/danjo-questionnaire.pdf)

その他、講演大会中の託児室設置・運用に関する規程の整備・無料化、70周年記念行事に関連した研修会やパネルディスカッションの開催準備などの活動を行いました。

3. 女性会員比率

調査を開始した2002年は、軽金属学会の女性会員比率は1.5%でしたが、男女共同参画に関する取り組みを積極的に推進してきた結果、2021年4月現在は4.8%まで向上しました。特に、学生会員の女性比率は9.5%に上っています。

公益社団法人日本水産学会 活動報告
公益社団法人 日本水産学会 男女共同参画推進委員会

Activity Report of the Japanese Society of Fisheries Science

The Japanese Society of Fisheries Science

(4-5-7 Konan, Minato-ku, Tokyo 108-8477, TEL/FAX 03-3471-2165, e-mail: fishsci@d1.dion.ne.jp)

Abstract: The Japanese Society of Fisheries Science (JSFS) was established in 1932 and is a non-profit registered charity, dedicated to the promotion of all aspects of fisheries science. 2,967 members belong to the society and 406 of them are women. The committee on gender equality was set up and the activity was started in 2012. This is an annual report of JSFS activities related to promotion of equal participation of men and women until September 2021.

＜日本水産学会の概要＞

日本水産学会は、水産学に関する学理および応用の研究についての発表、連絡、知識の交換、情報の提供などを行う場となることにより、水産学に関する研究の進歩・普及を図り、学術の発展に寄与することを目的として1932年に設立された。2011年3月1日には公益社団法人として認定され、2021年における会員（名誉会員、正会員、団体会員、賛助会員、外国会員および学生会員）の総数は3,177名であり、個人会員2,967名のうち女性は406名、学生会員225名のうち女性は84名である。国内はもとより、諸外国からも水産系の最も充実した学会として認められている。男女共同参画学協会連絡会へは、2011年度に正式加盟が承認され、2012年3月に男女共同参画推進委員会が発足した。

＜男女共同参画に関する取り組み＞

これまでに、①学会大会開催期間中における託児所の設置、②日本水産学会誌における女性研究者からの話題提供（2010年7月号～、隔月、「水産科学の分野で活躍する女性たち」）などを行ってきた。2018年以降における主な活動内容は以下のとおりである。

2018.3.26 日本水産学会春季大会理事会主催シンポジウム「日本水産学会のこれから―課題と展望」において、「将来へ向けた会員制度のあり方―多様な参画の確保へ向けて」を講演

2018.3.29 日本水産学会春季大会において、男女共同参画推進委員会談話会（ランチョンセミナー）「第3回 水産学会におけるやさしい男女共同参画」を開催

2019.3.26-29 日本水産学会春季大会において、大規模アンケートの結果のダイジェスト版をクリアファイルで配布

2019.3.29 日本水産学会春季大会において、男女共同参画推進委員会談話会（ランチョンセミナー）「第4回 水産学会におけるやさしい男女共同参画」を開催

2020年度はCOVID-19によりランチョンセミナーを開催しなかった。なお、日本水産学会の全委員会委員数（延べ）296名のうち女性は20名で（特別委員会は除く）、役員20名のうち女性は2名である。引き続き水産分野における男女共同参画推進についての質的な問題点の整理を当面の目標としている。

＜学会の活動＞

【大会の開催】 年2回（春季・秋季）開催される大会では、研究発表、シンポジウム、会員交歓会等が行われる。水産学関連の学会の中でも最も規模が大きく、この分野の中核をなす集会であり、周辺分野を含めた水産関連の最新の情報を得ることができる。

【支部の活動】 各地域の水産業との連携を強めるため、北海道、東北、関東、中部、近畿、中国・四国、九州の7支部を設け、研究発表会、講演会、見学会等の地域に根ざした催しを開催している。

【学会誌の刊行】 奇数月に約10編（年間約60編）の和文学術論文と各種の情報を掲載した「日本水産学会誌」、約20編（年間約120編）の英文学術論文を掲載した「Fisheries Science」を刊行している。

【学術図書の刊行】 最新の進歩を記述した単行本「水産学シリーズ」、水産に関する様々な知識や情報を一般向けにわかりやすく提供する「ベルソブックス」、水産の技術的解説ノートなどを論文にした「水産技術」の監修を行っている。

【産業界との連携】 産業界と学会を有機的に結びつけることを目的に、水産環境保全、漁業、水産利用、水産増殖、の4分野について懇話会等を開催し、産業界との連携を図っている。

【他の学術団体等との連携】 日本農学会に所属し国内の学協会等との連携を図るとともに、外国の諸学会との間に学術交流協定を締結し、国内外との交流を積極的に進めている（国内：日本農学会・男女共同参画連絡協議会・日本技術者教育認定機構など、海外：世界水産学協議会・アメリカ水産学会・イギリス諸島水産学会・韓国水産科学会・中国水産学会・アジア水産学会等）。

日本生化学会 男女共同参画活動報告

日本生化学会(小出 寛・男女共同参画推進委員長・順天堂大学)

Annual Report on the Activities for the Gender Equality Committee in the Japanese Biochemical Society (2020)

The Japanese Biochemical Society (Hiroshi KOIDE・Juntendo University)

The Japanese Biochemical Society (JBS) was established in 1925, and joined to the Japan Medical Society in 1926. The aim of JBS is to promote the exchange of information and stimulate discussion and collaboration among biochemists, and to provide a forum and meetings for scientists covering all aspects of biochemistry. The society has made every effort for maintaining a policy of gender equality and conducted its actual practice in various activities. In the following, we report the activities conducted by the Committee for Promotion for Gender Equality of the society during last year

1. 日本生化学会について

日本生化学会は大正14年(1925年)に創立され、大正15年(1926年)に日本医学会に加盟しております。学会員は約7,500名で、日本語雑誌「生化学」を年6回、英文誌「The Journal of Biochemistry」を年12回発行しています。

総会員数のうち、女性会員が23%の割合を示しており、女性会員比率はここ数年大きな変化はありません。男女共同参画推進への取り組みとしては、2003年に加盟学会となりました。学会内では、2005年に男女共同参画委員会を正式に発足し、2007年に第1回目の男女共同参画ランチョンセミナーを開催しました。それ以降、毎年学会大会においてランチョンワークショップを開催し、継続的な男女共同参画活動を進めています。

2. 活動報告

(1) 大会でのランチョンワークショップの開催

2020年度の第93回日本生化学会大会の学会企画として、本会男女共同参画推進委員企画ランチョンワークショップを開催し、「性差を超えて：女性研究者のライフサイクルを踏まえたエンパワメント」をテーマに議論をしました。

講演者にはルイ・パストゥール医学研究センターの宇野賀津子先生をお招きし、以下の内容について、統計データ等を用いて講義を行っていただきました。

「性差について、生物学的・歴史的・社会的視点から検討することによって、今や、性差を否定しなくとも研究者として生きていくことが可能な時代になったと言える。科学の発展、衛生環境

の改善、家電製品の進化は、女性のエンパワメントの周辺状況を整備した。IT環境の進化もまた、男女差の縮小に働いている。新型コロナの広がりの中でテレワークが広がり、一気に多様な働き方が受け入れられるようになった。新しい女性の役割・生き方を考える事の出来る時代に私たちは生きている。女性であることも性差も認めた上で、より生きやすい社会、産みたい時、産めるときに産める社会を目指して、新たな男と女の間関係を確立し、女性の生き方、研究スタイルを考えてみる必要がある。京都の女性研究者のネットワークから広がった女性研究者のメイリングリストは今や全国の研究者に広がり、女性研究者特有の問題を議論している。広く全国の大学の経験を交流することで、可能となった事案もある。柔軟な異分野連携・多様な年齢層連携で女性研究者のエンパワーを進めることが出来ればと考える。」

(2) 男女共同参画学協会連絡会

オブザーバー加盟学協会として運営委員会およびシンポジウムへ参加しています。

(3) 学会における男女比率

本会では2年に1度、代議員選挙が執り行われ、代議員の中から執行部役員を選出しています。会員全体における女性比率は23%(学生会員では41%)ですが、代議員では10%、役員では12%となっており、学会の施策として女性の代議員や役員の人数を増やす取り組みを行っています。

日本痛風・尿酸核酸学会の紹介

日本痛風・尿酸核酸学会(理事長 金子希代子・帝京平成大学薬学部)

Introduction of the Japanese Society of Gout and Uric & Nucleic Acids

Japanese Society of Gout and Uric & Nucleic Acids (Kiyoko Kaneko・Teikyo Heisei University)

Japanese Society of Gout and Uric & Nucleic Acids consist of the specialist in gout and uric acid research. The number of this society members in July 2021 is 565. We launched a diversity promotion committee of the society in February 2021. And our society was registered in this year as an observer society of the Japan inter-society liaison association committee for promoting equal participation of men and women in science and engineering.

日本痛風・尿酸核酸学会についてご紹介します。
私は、日本痛風・尿酸核酸学会の理事長を務めている帝京平成大学薬学部の金子希代子と申します
本学会は、名前の通り、痛風や尿酸の専門家が集まっている学会です。

痛風という病気ですが、元々、風には病気という意味があり、とにかく痛い病気のことです。痛風の原因は尿酸で、体内のプリン代謝・核酸代謝の最終代謝産物です。尿酸は水に溶けにくく、血中濃度が高くなると、関節など体液の循環の悪い場所で溶けきれずに結晶となり、それが痛風発作と呼ばれる激しい関節炎を引き起こします。従って、血液中の尿酸が高い『高尿酸血症』は痛風の予備軍となります。

近年、尿酸値の高い状態は、痛風だけでなく、高血圧、糖尿病、慢性腎臓病、そして心血管疾患と関係があることがわかっていて、昨年10月に閣議決定された「循環器病対策推進基本計画」では、脳卒中、心臓病その他の循環器病に至る生活習慣病として、高血圧症、脂質異常症、糖尿病、慢性腎臓病と並んで、高尿酸血症が記載されました。この策定に当たって、本学会からパブリックコメントを送らせていただきました。

さて本学会は、今年7月現在、学会員数が565名、プリン代謝、尿酸代謝を研究する基礎の研究者と、痛風・高尿酸血症と関連する病態を研究する臨床の医師や管理栄養士、で構成されていて、基礎と臨床がほぼ同数位になります。

尿酸値には性差があり、痛風が男性に多い病気であるためか、学会員中の女性の数は100名に満たず、理事2名、評議員4名です。理事2名のうちの1名が私で、2020年、初めての女性の理事長として選出されました。それを機にダイバーシティ推進委員会を

発足し、この学協会にオブザーバー会員として登録させていただいた次第です。

本学会の歴史は古く、昭和52年(1977年)に第1回尿酸研究会として発足し、始めは1年に2回、その後1年に1回学会総会を開催しており、次回の2022年2月が第55回目の総会となります。また、国際学会も2年に1度開催されています。国際的に評価されている学会員の研究内容としては、腎臓と腸管における尿酸トランスポーターの発見、GWASによる痛風関連遺伝子の同定、などがあります。

大きい学会ではありませんが、最先端の手法を駆使した研究が行われています。どうぞよろしくお願いします。



一般社団法人

日本痛風・尿酸核酸学会

Japanese Society of Gout and Uric & Nucleic Acids

日本地質学会 ジェンダー・ダイバーシティ推進活動

日本地質学会(堀 利栄・日本地質学会ジェンダー・ダイバーシティ委員会/愛媛大学・shori@sci.ehime-u.ac.jp)

Gender and Diversity Promotion Activities in the Geological Society of Japan

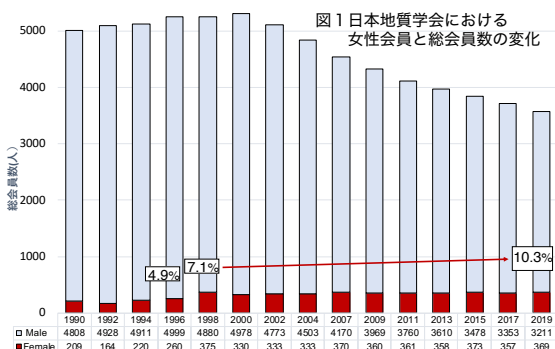
*Geological Society of Japan (Rie S. HORI *Chair of gender & diversity committee/Ehime University・shori@sci.ehime-u.ac.jp)*

Abstract:

Promotion activities for Gender Equality in the Geological Society of Japan (JGS) have started since 1995. Women ratio of JGS members increased from 4.9% at 1996 to 10.3% at 2019. The Geological Society of Japan has conducted the following activities related to diversity promotion between 2020 to 2021Aug. (1) To determine the current status of the diversity ratio of award recipients and titles, and discuss ways to improve it. (2) Attempt of certification granted for Equality/Equity Diversity Inclusion (EDI) logo to sessions in the annual meeting 2021. (3) A workshop was held to provide a forum for discussion between young and female members and the executive officers of the society.

We newly recognized the issue of gender ratio in honorary titles. The Geological Society of Japan was founded in 1893, and many honorary members have been elected, however none of the 199 honorary members from 1973 to 2020 have been women. We discussed to improve it, and the first female honorary member was nominated in 2021.

日本地質学会における男女共同参画活動は、1995年の関係委員会の設立、アンケート調査、学会開催時の保育室の立ち上げと維持、情報・研究交流会の開催等の実施である。また、2020年に、「男女共同参画委員会」から「ジェンダー・ダイバーシティ委員会」に名称変更を行った。女性会員比率は、ここ30年の変動を見ると、1990年の4.3%から、1998年に4%台から7%へ急増、2020年では約10%となっている。2002年から総会員数が、5000名台から3000名台への減少が続いているにもかかわらず、女性会員は300名台を維持し、2007年以降、360名前後を推移している(図1)。停滞している女性会員数の増加については、今後の検討課題である。



<2020年—2021年の活動>

名称変更と共に、日本地質学会ではダイバーシティ推進に関わる以下の活動を行った。

- (1) 各賞受賞者や称号等における女性比率や、幹部におけるダイバーシティ推進の現状の把握と改善について検討

- (2) 学会主催学術大会におけるダイバーシティ見える化(ダイバーシティロゴの認定付与の試行)
- (3) 若手・女性会員と学会執行役員との交流座談会(Workshop)の開催

(1)については、ダイバーシティに関わるデータの把握と、これまでの各賞受賞者の女性比率を明らかにし問題点を検討した。その中で、名誉会員推戴について、日本地質学会は1893年に創立され、これまで多くの名誉会員が選ばれてきたが、1973年から2020年までの199名の推戴会員のうち女性会員は皆無である事が判明した。名誉会員被推薦資格が、75歳以上であるにせよ、70歳以上の400名弱の高齢会員の中で女性会員割合が1.8%である現状を考慮すれば、検討すべき事項として関係各所と適任者の推薦について議論し、2021年初めて女性の名誉会員が誕生する事となった。

(2)については、EGU (European Geoscience Union)とJpGU(地球惑星科学連合)が2021年からはじめてのものであるが、本学会も2021年オンライン大会において、ダイバーシティ認定項目に1つでも該当があるセッションについて、任意で<ダイバーシティ認証ロゴ: EDIロゴ>を付与する事とした。

(3)については、近年の総会員数と若手会員の減少、女性理事が1名もない本学会の現状を議論すべく、学会執行部と若手・女性会員との意見交流座談会を8月はじめに実施した。若手からの忌憚のない意見は、我々に新たな視点を提示し、これからの学会活動の活性化に必須と思われた。

大学・研究機関 活動報告一覧

大学・研究機関

広島大学 男女共同参画推進室

九州大学 男女共同参画推進室

東京女子医科大学 女性医療人キャリア形成センター

国立研究開発法人 森林研究・整備機構

広島大学における国際化と地域貢献のための女性研究者活躍促進の取組

国立大学法人 広島大学 男女共同参画推進室長 石田 洋子

TEL: 082-424-4428 FAX: 082-424-4355 E-mail: syokuin-sen@office.hiroshima-u.ac.jp

URL: <https://www.hiroshima-u.ac.jp/gender>

Hiroshima University's Globalization and Local Contribution Challenges to Support Women Researchers

Yoko Ishida, Director, Gender Equality Promotion Office, Hiroshima University

Abstract:

Hiroshima University (HU) has committed itself to realizing gender equal environment and to contribute to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) Goal 5 "Gender Equality" by valuing suitable balance between work and daily living for all university teachers and staff members and by making various attempts to support women researchers' research activities and leadership, since its announcement of Gender Equality Declaration in 2006. With the JST funding programs, HU has conducted various approaches including establishing a university-based nursery school, providing young female scholar encouragement awards etc. by setting goals with specific targets. HU established Diversity Research Center to carry out research and practices related to diversity in 2016. New activities for further strengthen gender equality have been implemented since 2017 under the Career Advancement Project for Women Researchers (CAPWR), which is a JST funding program of "Initiative for Realizing Diversity in the Research Environment (Collaboration Type)," in collaboration with academic/research institutes, local governments, and private companies to further support women researchers with women researchers in STEM field focused.

＜本学のこれまでの取組状況＞

広島大学は 2006 年に男女共同参画宣言を表明し、2008 年には男女共同参画担当副理事を配置、男女共同参画推進室を設置して、積極的に男女共同参画の制度整備や活動を展開してきた。

男女共同参画推進の行動計画に基づいて、広島大学の教職員が、性別にかかわらず、それぞれの能力を発揮し、高めあえる職場環境・教育研究現場の実現を目指してきた。現在は国際目標の持続可能な開発目標(SDGs)ゴール5「ジェンダー平等」達成への貢献も目指している。

具体的には、公募文書へのポジティブ・アクション記載と女性教員採用割合数値目標の決定とその定期的モニタリング、学内保育施設の拡充・増設、育児介護支援、学童保育の実施、病後児保育利用料の補助とキャリア支援担当員の配置、などを通して仕事とライフ・イベントの両立を目指し、働きやすい職場環境の整備に努めている。

女性研究者支援に当たっては、女性研究者奨励賞の授与、既在籍女性教員に対するポストアップや女性限定公募といったポジティブ・アクションの実施を行うとともに、企業との連携(インターンシップなど)などを展開している。

上記の積極的な取組により、女性研究者・女性

管理職の割合は増加傾向にある。2016 年には、ダイバーシティ研究センターを設立し、多様性から新たな価値を創造する研究と実践を進めている。

＜国際型ダイバーシティ研究環境実現プログラム(Career Advancement Project for Women Researchers (CAPWR))＞

上記の成果を踏まえ、広島大学は、2017年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」に採択された「国際型ダイバーシティ研究環境実現プログラム(CAPWR)」を活用して、共同実施機関であるマツダ(株)、デルタ工業(株)、(一財)国際開発センターを中心に、地域の大学や研究機関、自治体、民間企業等50機関と協力して、地域における女性研究者の活躍支援を推進している。

CAPWRでは、研究環境整備、女性研究者の研究力向上・リーダー育成、女性研究者の積極採用・上位職登用、ダイバーシティ研究環境実現モデル開発の4つの取組を通して、大学と地域の企業等の女性研究者に新たな知識や機会を提供し、地域に根差しつつ、国際的な視点も有する女性研究者、特に理工農学系女性研究者の量的・質的拡充を目指している。

東京女子医科大学における女性医療人活動支援

東京女子医科大学女性医療人キャリア形成センター
(番場嘉子)

Promotion report of Gender equality in Tokyo Women's Medical University

*Tokyo Women's Medical University Career Development Center for Medical Professionals
(Yoshiko Bamba)*

Abstract: Tokyo Women's Medical University (TWMU) is a medical university with modern and sophisticated educational, clinical and research foundations for over one hundred years. Traditionally all of our undergraduate schools, Schools of Medicine and Nursing are devoted to develop women's professions. The uniqueness of TWMU derives from the founder's strong volition to establish women's professions. Her conviction, "sincerity and compassion", enlightens our commitment to medical services and care for our clients. Five clinical institutes provide a wide range of medicine including community-based medicine and highly specialized medicine.

TWMU Career Development Center for Medical Professionals was established in 2017 to replace Gender Equality Promotion Office. The center aims to foster superior women medical professionals with leadership skills and self-confidence needed to lay the path toward a better society.

To achieve these goals, TWMU Career Development Center for Medical Professionals comprises 5 organizations under one umbrella: ①Department for nurturing leaders of women medical professionals, ②Women's Health Care Professionals and Research Support, ③Professional Reentry Support for Women Physicians, ④Career Development Support for Professional Nurses, ⑤Diversity Promotion Office.

＜女性医療人キャリア形成センター＞

本センターは、以下の5部署から構成され、女性医師・看護師の勤務継続に対する支援、セーフティネットの提供だけでなく、医療人としてのキャリア形成とその促進、リーダーシップの育成を通じて、より良い社会を作るためにリーダーとして活動する女性医療人を育成する一段上のステージを目指している。

＜女性医療人リーダー育成部門＞

“社会のリーダーとしてより良い社会を作るために活動することを目指す女性医療人のための組織”として設立。研究力向上セミナー・キャリアセミナー・有識者による講演会などを通して、リーダーに必要な能力・知識を総合的に養成している。リーダーとなるには何が必要か、どのように自分の目指す道を見出すのか、どのように行動すべきかを、教員、先輩達と共に考え、実践に移していくため、個別面談によるキャリア支援、ピアラーニングを企画・実施している。

＜女性医師・研究者支援部門＞

子育てなどのライフイベントと診療・教育・研究を両立し、キャリア形成を継続できる環境を整備している。院内保育所やファミリーサポート、短時間勤務制度の運用により成果を挙げている。またライフイベントにより研究時間の確保が困難になった女性医学研究者を支援する研究支援員制度も行っている。

＜女性医師再研修部門＞

相談者の出身大学を問わず全国から復職相談を受け付けており、それぞれの臨床経験や離職期間、家族状況などを考慮し、個々の状況に応じた相談対応を行っている。過去に行ったアンケートでは相談後に離職者が0%になったという結果も出ており、復職支援の成果をあげている。

＜看護職キャリア開発支援部門＞

キャリアカウンセリング、スキルアップ研修、変革推進能力育成、看護研究推進などを行っている。看護学部・看護専門学校教員と臨床現場の看護職が共同で企画・運営を行い、看護職が生涯にわたり中断することなく成長し続け、仕事を継続できるようになるためのキャリア支援システムの構築と発展を目指している。

＜ダイバーシティ環境整備事業推進室＞

文科省の補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」事業を円滑に進めるために、女性医療人キャリア形成センターの各部署と有機的に連携し、事業の司令塔として「勤務環境の整備」、「上位職への積極登用」、「研究力向上とリーダー育成」等、多面的な活動を推進している。

ダイバーシティ・スーパーグローバル教員育成研修 (SENTAN-Q)

九州大学(上瀧恵里子・男女共同参画推進室・office@danjyo.kyushu-u.ac.jp)

Diversity and Super Global Training Program for Female and Young Faculty Kyushu University (Eriko JOTAKI・Office for the Promotion of Gender Equality)

Since 2006, Kyushu University has provided many kinds of support and enhanced programs for female researchers. In 2019, Kyushu University launched “Diversity and Super Global Training Program for Female and Young Faculty (SENTAN-Q)”. The aim of SENTAN-Q is to provide outstanding female and young faculty members with opportunities to challenge the world top-class research and education. The ultimate goal is to foster independent researchers who will be attractive and competitive in the world’s academic research.

【女性研究者活躍促進の取組】

九州大学は2006年以降、女性研究者の活躍促進、活躍可視化につながる多様な支援・育成策を実施してきた。特に2017年には国際的なダイバーシティの視点を取り入れ、国内他大学に先駆けて「配偶者帯同雇用制度」を整備し、現在までに2組のカップルを採用している。また、同年男女別論文業績分析を実施し、数値化したデータを示すことで、無意識のバイアスを是正し、国内外に大きな影響を与えた[1, 2]。これらの実績を踏まえ、次に女性研究者、若手研究者の上位職への登用を促進する取組に着手した。

【SENTAN-Qの目的】

九州大学は、2019年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)」に選定され、「ダイバーシティ・スーパーグローバル教員育成研修 (SENTAN-Q)」を開始した。女性ならびに若手教員が、世界トップレベルの海外講師に直接指導を受け、自身の研究教育力を厳しく評価され、それをパスする経験をすることで、世界を舞台に他国の研究者と渡り合う自信を身につける。

女性および若手教員の国際研究教育力の向上と早期上位職登用が目的であり、上位職登用後の活躍に役立つ確かな知識を与える。

【研修内容】

研修生は、将来上位職あるいは管理職に登用することが見込まれる部局推薦の女性研究者(年齢制限なし)ならびに若手男性研究者(37歳以下)の中から、透明性の高い全学の審査会を経て選出される。原則2年間の研修(ライフイベントの場合は1年まで延長可)に参加し、世界トップレベルの海外講師に直接指導を受ける。

研修は以下の6つのSTEPで構成される。

- | | |
|--------------|---|
| STEP1 | 研修生の選出(実質的な昇格審査) <ul style="list-style-type: none">・部局推薦候補者の中から選出(10名/年)・審査員の男女比率も原則 1:1、審査前に無意識のバイアスチェックシートに署名、提出 |
| STEP2 | 大学ガバナンス、ダイバーシティ・インクルーシブ教育 <ul style="list-style-type: none">・世界トップ大学副学長クラスの講師 |
| STEP3 | 英語でのアクティブラーニング型教授法教育 <ul style="list-style-type: none">・世界トップ大学の参加体験型集中講義 |
| STEP4 | 留学生への英語での実践的研究指導 <ul style="list-style-type: none">・世界トップ研究者によるメンター |
| STEP5 | 最新学問分野等のリカレント教育 <ul style="list-style-type: none">・学内教員を講師とし、専門外の分野を学ぶ |
| STEP6 | 最終試験:海外での実践的教育・研究指導(8週間以上の海外研修) <ul style="list-style-type: none">・英語による講義と学生指導。国際共著論文。 |

最終試験に合格し、目標レベルに到達した研修生には認定書が与えられ、原則1年以内に1段階の内部昇格が実施される。事業開始後、毎年10名程度、3期生まで研修生が選出されており、1期生は2021年12月に研修を修了予定である。

【研修の効果】

本研修を通じて、国際通用性のある研究教育スキルの向上、将来上位職となった後に必要とされるマネジメントなどの幅広い知識の習得、男女ならびに文系理系の垣根を超えた学内ネットワークの形成、そして認定書付与による上位職登用の際の無意識のバイアスの排除が期待される。

[1]ポリモルフィアVol.3, pp.33-37 (March 2018)

[2]ポリモルフィアVol.4, pp.40-47 (March 2019)

SENTAN-Q website : <https://sentan-q.kyushu-u.ac.jp>

(国研)森林研究・整備機構のダイバーシティ推進策

国立研究開発法人森林研究・整備機構(伊ヶ崎 知弘, 工藤 直樹, 志賀 薫, 加賀谷 悦子, 小長谷 啓介, 神原 広平, 田中 良平, 菅原 久美子, 古田 直美・森林総合研究所・geneq@ffpri.affrc.go.jp)

Diversity Promotion Measures of Forest Research and Management Organization

Forest Research and Management Organization (Tomohiro IGASAKI, Naoki KUDOU, Kaoru SHIGA, Etsuko KAGAYA, Keisuke OBASE, Kohei KAMBARA, Ryohei TANAKA, Kumiko SUGAWARA, Naomi FURUTA)・Forestry and Forest Products Research Institute (geneq@ffpri.affrc.go.jp)

Abstract: The Forest Research and Management Organization (FRMO) is promoting various environmental improvements on the working circumstances for diversity promotion. In the 5th Mid- to Long-term Plan Period that started in April, FRMO will aim to become an organization where officials and staffs in various professions can realize diverse and flexible working styles and play active roles, regardless of gender, age, nationality, or disability. In the future, FRMO will promote diversity and inclusion while collaborating with local communities and related research institutions and universities by disseminating various initiatives inside and outside the organization, such as efforts to promote diverse human resources, promotion of work-life balance, and support for career advancement.

1. ダイバーシティ推進の取組

森林研究・整備機構(機構)は、今年度より第5期中長期計画期間に入り、引き続き職場のダイバーシティ推進に向け様々な環境の整備を進めています。特に第5次男女共同参画基本計画を踏まえ、性別、年齢、国籍、障害の有無等に関わらず、様々な職種の人々が多様で柔軟な働き方を実現し活躍できる組織の実現を目指しています。

2. 多様な人材活躍促進への取組

「男女共同参画週間(毎年6月23日～29日)」の展示やダイバーシティ推進セミナー等を利用した積極的な意識啓発、女性の積極的採用・登用の促進、外国籍職員の採用や雇用に関する制度の改善、障害のある職員に対するサポート体制の整備を進めています。また、ダイバーシティ推進室ホームページ(HP)等を利用し、今期のダイバーシティ推進策及びそのパンフレットや、職員の育児や介護の経験を紹介する記事の掲載、各種ガイドブックや男女共同参画意識調査の結果等の周知・広報を進めています。HPは、英語表記の併用を開始しました。

3. 仕事と生活の調和の推進

ワーク・ライフ・バランス推進のため、出産・育児・介護等家庭責任を持つ職員に、各種制度を周知

し、利用を促進するとともに、休業取得職員に対し、職場情報の提供や情報交換を行い、育児・介護休業後の職場復帰がスムーズに行えるように支援しています。また、今年度、在宅勤務制度が導入されたことにより、各個人の状況に適した柔軟な働き方ができるようになりました。

4. キャリア形成等に関する支援

機構の職員の適正に応じた多様なキャリア形成の支援のため、人材育成プログラムの周知や職員に対する研修の機会の充実、相談窓口等を通じた職員が働き続けていく上での悩みや心配事の相談等を実施しています。

5. 地域社会及び関係機関との連携

機構は、全国規模でダイバーシティ推進に取り組む研究・教育機関のコンソーシアムであるダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)の幹事機関として活動しています。また、男女共同参画学協会連絡会、つくば女性研究者支援協議会等にも参画し、シンポジウムやワークショップ、機構のHP、パンフレット等を活用してダイバーシティ推進の取組についての情報発信を行っています。

第19期 男女共同参画学協会連絡会 活動報告

幹事学会 公益社団法人 日本技術士会

Report of Activities during the 19th year of the Japan Inter-Society Liaison Association Committee for Promoting Equal Participation of Men and Women in Science and Engineering (EPMEWSE)

The 19th secretary office: The Institution of Professional Engineers, Japan (IPEJ)

Abstract: This report summarizes our activities, such as events, studies proposals & requests, during the 19th year (November2020-October2021) of EPMEWSE.

1. 概 要

幹事学会：日本技術士会
第19期幹事学会として、2020年11月1日から1年間、本連絡会の運営を担当、運営委員会の開催、事務局の運営をいたしました。

・組織

委員長：岩熊 まき（代表理事）

副委員長：林 雅弘（理事）

石田 佳子（理事）

委 員：原田 敬美（理事）

武井 加代子、

青山 治彦、池田 紀子、

彌富 涼子、榎並 万里子、

岡野 利之、笹尾 圭哉子、

柴垣 琢郎、嶋田 弘僧、

高橋 健一、武井 遼、

中田 よしみ、沼澤 朋子、

廣瀬 由紀、

西村 文夫、鈴木 孝直

・運営委員会

下記3回の運営委員会を開催しました。

第1回 2020年12月14日 Web会議（Zoom）

第2回 2021年 3月23日 Web会議（Zoom）

第3回 2021年 8月23日 Web会議（Zoom）

2. 主催行事

第19回男女共同参画学協会シンポジウムを企画、下記の後援のもと、2021年10月9日にWeb会議システム（Zoom）により開催しました。

・後援

内閣府男女共同参画局、文部科学省、経済産業省、厚生労働省、国立研究開発法人科学技術振興機構、独立行政法人国立女性教育会館、一般社団法人国立大学協会、一般社団法人日本私立大学連盟、一般社団法人日本経済団体連合会、株式会社日刊工業新聞社

・プログラム概要

全体テーマ：女性研究者・技術者を育む土壌を耕し、意思決定の場を目指す人材を育成する
～より多くの女性研究者・技術者を意思決定の場へ～

【午前の部：講演トップからのメッセージ】

祝辞（ビデオメッセージ）：

小池 百合子氏

（東京都知事）

講演：神保 睦子氏

（大同大学・学長）

講演：梶原 ゆみ子氏

（内閣府総合科学技術・イノベーション会議“CSTI”議員、富士通株式会社・執行役員常務）

講演：田島 節子氏

（日本物理学会・会長、大阪大学名誉教授）

【午後の部：全体会議】

・挨拶

寺井 和弘氏

（公益社団法人日本技術士会会長）

林 伴子氏

（内閣府 男女共同参画局長）

千原 由幸氏
(文部科学省 科学技術・学術政策局長)

・基調講演

斉藤 卓也氏
(文部科学省 科学技術・学術政策局
人材政策課長)

川村 美穂氏
(経済産業省 経済産業政策局経済社会政
策室長)

佐々木 成江氏
(名古屋大学大学院理学研究科・准教授、
お茶の水女子大学ヒューマンライフイ
ノベーション研究所、男女共同参画学協
会連絡会提言・要望WG)

ネヴニハル・エルドーガン氏
(コジャエリ大学・元建築学部長)

・パネル討論

ービデオメッセージー

ペールエリック・ヘーグベリ氏
(駐日スウェーデン大使)

ペッカ・オルパナ氏
(駐日フィンランド大使)

サラ・ホワイティング氏
(ハーバード大学建築大学院・院長)

ーパネル討論ー

テーマ：「海外の先進事例から見る日本の課題と
提言」

パネリスト：神保 睦子氏(前掲)
ネヴニハル・エルドーガン氏
(前掲)
佐々木 成江氏(前掲)
前田 秀一氏
(日本技術士会理事、東海大学・
工学部教授)

コーディネータ：原田 敬美氏
(男女共同参画学協会連絡会理
事、日本技術士会男女共同参画
推進委員会委員、元東京都港区
長)

【各種報告】

・各種報告

午前の部の報告 武井 加代子氏

午後の部の報告 笹尾 圭哉子氏

第20期幹事学会挨拶

原田 慶恵氏(日本生物物理学会)
大規模アンケートの実施案内及び協力依頼
石田佳子氏

・閉会の辞 岩熊 まき

3. 主な活動

(1) 一般社団法人の組織運営

法人化に伴う諸手続きを行いました。法人とし
ての体制は時間をかけて構築する方向にありま
す。

(2) 内閣府男女共同参画推進連携会議

- ・2021年3月1日開催
- ・熊谷前委員長が岩熊委員長(同議員)の代理
で出席、参加6団体の1つとして、当会の活動に
ついて紹介しました。

(3) 第6期 科学技術・イノベーション基本計画へ のパブリックコメント投稿

第6期 科学技術・イノベーション基本計画科学
のパブリックコメントは、2021年1月20日～2月10
日に実施されました。これに向けて、第18期から
提言・要望WGを中心に活動を展開、Webサイト
への資料掲載などし、意見投稿に結びました。

(4) ホームページのリニューアル・無意識のバイ アスコーナーの整備

法人化(一般社団法人)に伴うホームページの
リニューアルが完成しました。「無意識のバイア
スコーナー」が整備され、多くの反響をいただき
ました。掲載されている資料については、著作権
があり一切の無断転載は禁止されており、引用に
は留意を要しますが、広く活用いただけるもので
す。

(5) 他団体との意見交換

2021年7月15日、「人文社会科学系学協会男女
共同参画推進連絡会」の青野篤子委員長と本連絡
会の岩熊委員長がWeb面談し、現状の説明と今後
の連携についての意見交換を行いました。

(6) 第5回科学技術系専門職の男女共同参画実態 調査(大規模アンケート)の実施

大規模アンケートの回答期間は、2021年10月20
日から11月20日に実施しています。

(7) WG活動

女性科学者技術者の活躍促進に関する政策と
効果の国際調査WG、若手育成WG、女子中高生理系
進路選択支援WG、大規模アンケートWG、提言・要
望書WG、運営検討WG、ホームページ検討WG等の活
動支援を行いました。

(8)新規加盟学会の承認

◆正式加盟学協会（1学会）

日本加速器学会

◆オブザーバ学協会（3学会）

一般社団法人日本痛風・尿酸核酸学会

一般社団法人日本コンピュータ外科学会

一般社団法人日本地質学会

(9)共催・協力・協賛・後援等

◆共催 なし

◆協力 なし

◆協賛 2件

・日本化学会（2021年3月19日）

第21回男女共同参画シンポジウムーポスト
コロナ時代の働き方ー

・日本流体力学会（2021年9月21日～23日）

日本流体力学会 年会2021男女共同参画ランチ
タイムセミナー

◆後援 13件

・日本森林学会

（2021年3月24日）

第132回日本森林学会大会・第71回日本木材学
会大会、二学会におけるダイバーシティの取
り組みとこれから～Withコロナ時代の学会に
求められること～/第132回日本森林学会大
会、聞いてみたい！女性研究者によるフィー
ルドワーク&「ライフイベント～Withコロナ
時代の学会に求められること～

・日本材木学会

（2021年3月24日）

材木学会森林学会 ダイバーシティ推進委員会
合同シンポジウム、二学会におけるダイバーシ
ティの取り組みとこれから～Withコロナ時代の学
会に求められること～

・日本解剖学会/日本生理学会

（2021年3月28日）

第126回日本解剖学会総会・全国学術集会 / 第
98回日本生理学会大会 合同大会、特別講演会
「人生100年時代の研究者のキャリア（坂東眞理
子 先生）

・日本解剖学会/日本生理学会

（2021年3月28日）

第126回日本解剖学会総会・全国学術集会 / 第
98回日本生理学会大会 合同大会、男女共同参画
推進委員会 解剖生理合同交流会

・日本農芸化学会（2021年3月20日）

日本農芸化学会2021年仙台大会 男女共同参画
ランチョンシンポジウム、「女子学生・若手女性
研究者の人生デザインのために」、

・日本女性科学者の会（2021年9月26日）

第26回SJWS奨励賞・功労賞贈呈式、内閣府男女
共同参画局女性チャレンジ賞伝達式、講演会
/2021年度SJWS例会

・日本放射線影響学会（2021年9月22日）

第8回キャリアパス・男女共同参画委員会企画
セミナー「理系学生のための2020年代のキャリア
パス」

・日本技術士会（2021年11月25日）

2021年度技術士全国大会(東京)創立70周年記
念大会第1分科会、「すべての人が輝くジェンダ
ー平等の社会へ ～途切れない支援と働きかけを
共に～」

・日本学術会議第二部生命科学ジェンダー・ダイ
バーシティ分科会（2021年10月28日）

第1回 大学における女性リーダーから見た課
題と展望

・日本動物学会（2021年9月2～3日）

第92回 大会2021（オンライン開催）、男女共
同参画懇談会

・日本育種学会（2021年9月25日）

第140回講演会におけるランチタイムセミナー

・四国ダイバーシティ推進委員会

（2021年11月8日）平成30年度文部科学省科学
技術人材育成補助事業 ダイバーシティ研究環
境実現イニシアティブ（牽引型）四国発信！ダイ
バーシティ研究環境調和推進プロジェクトシン
ポジウム2021（女性育成セミナー同時開催）

・日本放射線影響学会（2021年10月14日）

第7回キャリアパス・男女共同参画委員会企画セ
ミナー「ウィズコロナ・ポストコロナ時代の研究
推進のための知恵」

◆名義利用 1件

・一般社団法人関西科学塾コンソーシアム
（2021年7月～2022年3月）

(10)女性比率調査

全加盟学会の女性比率調査は、2021年11月にホ
ームページで公開予定です。

(11)分担金

第19期の分担金は、全ての加盟学協会から納入
されました。

◆謝辞

第19期の活動にあたり、連絡会内外の多くのみ
なさまにお世話になりました。

みなさまのご指導・ご支援に深く感謝いたしま
す。

ワーキンググループ活動 一覧

ワーキンググループ（WG）は、女性研究者・女性技術者の男女共同参画に関する問題・提案・活動の種をボトムアップ的に形成し、継続的な活動を行う場として第 8 期から活動を開始しました。第 19 期における活動は以下の通りです。一部 WG については詳細資料を掲載いたします。

1. 研究者の採用促進に関する他国の政策と効果の調査

コア学会：女性科学者の会

活動内容：欧米と日本のジェンダー平等評価比較に関する事後評価結果を基にした整理、ROIS-NIHU の調査分析事業への協力を行った。日中韓女性科学技術指導者フォーラムに関してオンラインを含めた新しい形態を検討していく。

2. 若手育成WG

コア学会：日本地球惑星科学連合

活動内容：若手研究者を取り巻く厳しい環境の原因のひとつとして、有期雇用問題に起因した問題点が指摘されて久しい。コア学会である当連合では、これまでに独自のキャリアパスアンケートを通じて、この課題に関する基礎的な情報を収集してきた。WG では、これらの結果の有効活用等を検討するとともに、有期雇用問題に揺れる若手研究者を支援するシンポジウム等を通し、問題意識を持つ研究者同士のネットワークの形成に着手した。

3. 女子中高生理系進路選択支援WG

コア学会：日本化学会

参加学会：日本物理学会・日本応用数理学会・日本数学会・日本分子生物学会・日本女性技術者フォーラム等

活動内容：女子中高生理系選択支援の運営に参加し今後の問題を考える。

活動方法：主に、春または夏の学校の企画または実行委員会委員として活動を行っている。今年度もリモート開催であったが、参加団体の動画なども発信した。継続的に女子中高生理系選択支援の今後の問題を考えていく。ワーキンググループには、中高教員の方など、連絡会運営委員会のメンバーでない方も、参加を認め、現場に密着した活動を行っている。

4. 大規模アンケートWG

コア学会：日本技術士会

活動内容：コア学会は期の幹事学会とし、大規模アンケート調査の問い合わせ窓口およびアンケートデータの管理を行っている。今期は、第5回の大規模アンケート実施の年である。新型コロナ禍でのアンケートとなるため、何に重点を置くかなど意見交換をしながら、設問を作成した。

5. 提言・要望書WG

コア学会：日本数学会

活動内容：大規模アンケートの結果を元に提言・要望書の骨子を作成、外部関係機関への働きかけやメディアの問い合わせへの対応を行った。「第6期科学技術・イノベーション基本計画」に対するパブリックコメントを積極的に行い、女性研究者登用の具体的数値が設定された。

6. 運営検討WG

コア学会：日本建築学会

参加学会：日本化学工学会、日本建築学会、日本物理学会、日本農芸化学会、日本技術士会、日本生物物理学会、日本生態学会

活動内容：学協会連絡会の法人化に伴い、法人として必要な運営上の枠組みを構築しつつある。今後、運営を適正に行うための意見交換を行う。

7. ホームページ検討WG

コア学会：日本農芸化学会

活動内容：2020年8月に本連絡会が法人となったのを機に、ホームページをリニューアルするとともに、「無意識のバイアスのコーナー」を新設した。本コーナーは、女性研究者・技術者の育成と活躍を妨げる無意識のバイアスの啓発を目的としており、さまざまな組織の研修等で利用してもらえる動画コンテンツを上梓した。

「女性研究者の採用促進に関する他国の政策と効果の調査」WG 活動報告 日本

女性科学者の会(野呂知加子・日本大学・E-mail: noro.chikako@nihon-u.ac.jp)

International investigation of policies and effects promoting the participation of female scientists and engineers

The Society for Japanese Women Scientists

(Chikako Yoshida-Noro • Nihon University • E-mail: noro.chikako@nihon-u.ac.jp)

Abstract:

The ratio of Japanese woman researchers is lower than in other countries. The speed of increasing woman researchers is also slow. We investigated the policies and measures in different countries in order to find out the most effective method for improvement. In addition, we have continued the forum of women leaders in Japan, China, and Korea for more than twelve years. Despite the circumstances of political difficulties, the enthusiasm of women researchers to increase the number of women researchers and engineers, invite more girls to the scientific fields, and prepare a better environment for women researchers should have been a strong driving force for continuing the meeting. In the forum of 2019 in Japan, we discussed “Gender Equality for Sustainable Development Goals”. We hope to spread the international survey to the countries in all Asia and continue the JCK Forum to make a better situation for women researchers in STEM.

1. ワーキンググループの目的と概要

女性研究者採用促進の政策は、日本だけでなく各国で行われている。他国の取り組みを、日本で効果的に採用するため、他国のプログラム、およびその効果を調査することを目的に本 WG を立ち上げた。現在のテーマは、

- 1) 欧米の施策と先進事例調査を行い、日本の施策に活かす。
- 2) 共通課題が多いアジアの実情、政策と効果について、調査、および会議による意見交換や情報収集を行う。

メンバー (担当)

代表 野呂知加子 SJWS 日本大学 1) 2)
板倉明子 SJWS NIMS 1) 2)
中山栄子 SJWS 昭和女子大学 2)
森義仁 日本化学会 お茶の水女子大学 2)
岩熊まき 日本技術士会 (株)東京建設コンサルタ
ント 2)
大坪久子 日本遺伝学会 日本大学 1)
有賀早苗 日本生化学会 北海道大学 1)

2. 活動実績

2010 年 4 月に日本女性科学者の会(SJWS)で活動
を始めた。連絡会WGとしての活動主体は SJWS で
あり、日本化学会・日本遺伝学会・日本生化学会等
の様々な学協会と共に活動している。特に、日本女
性技術者フォーラム(JWEF)および日本技術士会は、

日本女性科学者技術者ネットワーク(JNWES: SJWS
と JWEF と日本女性技術士の会 JSPEW の連合)とし
てご協力いただいている。

第 9 回日中韓女性科学技術指導者フォーラム 2019
年 10 月 11 日金曜日 9-17 時 お茶の水女子大学
国際交流留学生プラザにて開催 一般公開 主催:
NPO 法人日本女性技術者科学者ネットワーク
(JNWES)・男女共同参画学協会連絡会 共催:お茶
の水女子大学 後援: MEXT JST NWEF

2020-2021 の活動

- 1) 欧米と日本のジェンダー平等評価比較

報告書作成 タイトル:「女性研究者支援 10 年のあ
ゆみ〜ジェンダー平等評価に向けた重要課題の整
理と国際比較」進行中

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ調査研
究(ROIS)への協力

- 2) アジアの実情調査と会議

日中韓女性科学技術指導者フォーラム報告書作成
と連絡会ホームページへの掲載

<https://www.djrenrakukai.org/symposium1.html>

2021 年韓国開催の予定だったが、コロナ禍のため、
未決定。

3. 展望

日中韓女性科学技術指導者フォーラムは、今後も日
中韓の女性研究者交流と発展の為に連絡会が主体
となって継続していただきたいと願っている。

「夏学」～2021女子中高生夏の学校～

女子中高生理系進路選択支援ワーキンググループ

“NATU-GAKU”-2021 Summer School for High School Girls

Promotion of Science and Engineering Education Working Group

The members of Promotion of Science and Engineering Education Working Group joined to the driving committee of “NATU-GAKU”, a three-day summer school for high school girls, supported by STEM Career Path Project for Girls(GSTEM-CPP). In Natu-gaku's plan, the participants are school girls and the staffs are scientists and engineers from academia and industry, school teachers and university students. The programs in Natu-gaku are supported by academic societies, companies and industrial organizations. The 2021 Natu-gaku ONLINE was held 8th and 9th of August.

(2021はオンライン)

2005年を初回とする女子中高生夏の学校(夏学)は、今年で17回目を迎える。連絡会女子中高生理系進路選択WGは夏学実行委員会に委員として参加する。本年は、8月8日～9日の2日間、オンラインで実施した。女子中高生127名の参加であった。のコンセプトは「科学・技術・人との出会い」とした。実行委員長に今井桂子氏(日本応用数理学会)、学生委員長に松原千波氏を擁した。学生企画委員4名と学生TA22名が参画した。これまでの共同主催のNWECCが脱離したため事務局も実行委員会(WG)が担当し、連絡会全面支援のもと、夏学継続を目指して設立されたNPO-GSTEM-CPP(代表山本文子氏)を主催とした、実行委員会(WG)の出発の年である。連絡会加盟団体の全面支援から、13の実験実習と36のポスター&キャリア相談を実現し、幅の広い理工系分野と多様なロールモデルを有する夏学が、唯一無二のキャリアイベントとなっている。

(スケジュール)

<第1日 8月8日(日)>

◆キャリア講演(9:15～11:00)、女子中高生にとって魅力的な科学・技術の研究を行っている方から、現在の生活や仕事のことなど理工系進路の魅力について話を聴き、将来理工系で学ぶこと、働くことの意義や理工系進路の多様性について理解を深めます。

◎「人工流れ星への挑戦! ー新しい仕事の作り方-起業という選択肢ー」講師 岡島 礼奈 株式会社 Ale

◎「技術経営の研究ー経営を理系の視点からみる切り口ー」講師 平井 祐理 文部科学省 科学技術・学術政策研究所

◆学生企画「キャリアプランニング」(13:00～16:00)、女子大学生・大学院生と一緒に自分の過去・現在を振り返り、将来について考えます。考えたキャリアプランを他の中高生と共有し合い、多様な選択肢を学び、自分のキャリアプランを深く考える機会です。

<第2日 8月9日(月)>

◆実験「ミニ科学者になろう」(9:00～12:30)、理工系の専門分野の研究者・技術者の指導の下、オンライン形式で実験・実習にじっくりと取り組みます。実験を行うだけでなく、その意味や結果についても考察してみましょう。

◆ポスターとキャリア相談「研究者・技術者と話そう」(14:00～15:30)、協力団体で様々な理工系キャリアを歩んでいる方がポスター展示を行います。様々な理工系分野で活躍する方々に最先端の技術や各分野で必要となる基礎知識、さらにその分野で活動する方がどのようなライフスタイルをとっているのかを知る機会です。研究者、技術者、女子大学生・大学院生(学生TA)に進路選択やキャリアに関する疑問や不安を相談する機会としても活用してください。

◆振り返り(15:30～16:30)、女子中高生が理工系の進路についてさらに深く考えるため、学生TAと共に2日間の振り返りを行います。

(夏学を知る)夏学を知るためには、夏学ホームページは、<http://natsugaku.jp/>、NPO法人女子中高生理系キャリアパスプロジェクトホームページは、<https://www.gstem-cpp.or.jp/>、をご覧ください。

(問い合わせ)

森義仁(日本化学会), mori.yoshihito@ocha.ac.jp

大規模アンケートWG(第5回プレ) 活動報告

大規模アンケートWG(第5回プレ) 石田佳子(第19期 日本技術士会)

a large-scale survey working group (5th-pre)

The Japan Inter-Society Liaison Association Committee for Promoting Equal Participation of Men and Women in Science and Engineering (EPMEWSE) conducts a large-scale survey roughly every four or five years on gender equality.

The aim of this working group is making and implementation of that large-scale survey. We started this activity in May, 2020 and held 7 times of main meetings and had other sub-meetings.

The questionnaire has been completed in September of this year.

1. 大規模アンケートWG(第5回プレ)について

大規模アンケートWG(プレ)は、第5回のアンケートの設問作成とアンケートの実施を行うWGである。

2020年5月に第1回グループ会議を開催し、2021年10月までに7回のグループ会議を軸に、サブグループ会議、メール交換にて意見集約を重ねた。

過去4回のアンケートの継続性を勘案しつつ、新型コロナウイルス禍でのアンケート実施となるため、「育児環境」と「働き方」に重点を置いたものとなった。

特に、働き方に関して、「在宅・リモート」に関する設問が肝となった。

WG会議を概括し報告とする。

2. 設問作成作業の経過

◆第1回WG(2020. 5. 9)

大規模アンケートWGメンバー顔合せ後、過去の大規模アンケートWGの活動状況、今後の進行計画、予算について確認した。なお、第19期はアンケートの作問期間(プレ)であり、第5回大規模アンケートは2021年10月～11月を実施時期とした。アンケート実施の後、第20期において解析WGが始動することを共通認識とした。

◆第2回WG(2020. 8. 29)

「大項目を変えないで、章の中で継続問題と削除問題の整理が望ましい」との基本的な方向性のもと、第4回解析報告書を参考にWG委員を4グループ(基礎項目、仕事・働き方、仕事と家庭、男女共同参画)に分け、グループ内で意見交換後、全体で確認することとした。

◆第3回WG(2020.12.14)

第4回設問からの追加・変更点について、各グループの検討結果が報告され、全体を通しての設問の意見交換を行った。

働きかた、育児休業に関しては継続的に検討することとした。

◆第4回WG(2020.12.14)

第3回WGの持ち越しの整理を行った。働き方に関して、リモートワークは外せないが、在宅勤務と持

ち帰り残業の区別をどのように聞き出すかなど解析の切り口も勘案し、さらに検討が必要となった。

育児休業制度については、育児休業の取得の実際の状況を洗い出せるような設問、解析を考えて継続検討とした。

◆第5回WG(2021.3.23)

アンケート実施業者は、作業の確実性を考え、実績もあることから前回と同じ発注先を選定した。

次の科学技術基本計画への提言を視野に入れ新しく導入する設問の有無など検討した。

◆第6回WG(2021.5.16)

重点項目を中心に設問の素案作成にむけた検討を行った。アンケート実施期間は10月20日～11月20日と決定した。

◇2021年6月～8月

・設問内容を確定後、さらに意見を重ね、7月に最終案を作成した。

・連絡会の運営委員会にアンケート設問の最終案を公開し、所属学協会へアンケート実施の報告と回答協力をお願いした。

◆第7回WG(2021.8.23)

アンケート実施の工程確認、設問内容の微調整を行い、アンケートを確定した。

3. アンケートWG(プレ) 委員

大坪久子(遺伝)、坂本謙二(液晶)、北川尚美、吉宗美紀、藤岡恵子(化学工学)、岡田往子(原子力)、寺田宏(建築)、平田典子(数学)、可知直毅、三宅恵子(生態)、根岸瑠美、原田慶恵(生物物理)、志牟田美佐(生理)、阿部なつ江、小口千明、宋苑瑞(Wonsuh Song)、浜田盛久(地球惑星科学連合)、佐藤恵(動物)、裏出令子、恩田真紀、熊谷日登美、吉永直子(農芸化学)、武藤(藤田)愛(バイオインフォマティクス)、糸井充穂、佐野幸恵、所裕子(物理)、小野弥子(分子生物)、中山榮子(木材)、青山治彦、石田佳子、彌富涼子、岩熊まき、榎並万里子、岡野利之、嶋田弘僧、原田敬美(技術士)

注)アンダーラインはグループリーダー

提言・要望書 小委員会 活動報告

男女共同参画学協会連絡会 提言・要望書WG（平田典子・日本数学会）

Report of activities by Proposals & Requests Working Group

EPMEWSE Proposals & Requests WG

Abstract: We submitted our proposals to CSTI (Council for Science, Technology and Innovation) and MEXT in Japanese Government, for the 6th Science and Technology Basic Plan, concerning with affirmative actions for female researchers/engineers in STEM. Our proposals are aimed to accelerate Gender Equality in Japan, and it seems one part has been considered in setting numerical target of portion of female researchers in *senior* position in Basic Plan. Since successive support for female researchers is still indispensable in Japan, now it concerns how the numerical target is actually achieved with precise program.

<概要>

18期に引き続き19期においても、第6期科学技術基本計画・第5次男女共同参画基本計画の本文の下書きの時期に女性研究者支援に関する記述を入れていただくために、各省庁訪問を行った。第4回大規模アンケート解析結果を踏まえた連絡会要望書を、内閣府総合科学技術・イノベーション会議議員・専門調査会委員・文部科学省・内閣府政策統括官にお届けしてオンラインで説明をおこなった。女性研究者・技術者支援に関する数値目標と積極的施策を入れることをお願いした。特に女性研究者・技術者登用の数値目標として上位職のそれが不可欠であること、正確なデータの抽出分析による「分野別・職位別・全体」の目標値を明記していただくことをお願いした。また連絡会の皆様にパブコメでの支援を依頼した。

<主な活動>

提出した要望書の主要項目は以下の通りである。

- [1] 第6期科学技術・イノベーション基本計画における女性研究者の戦略的増加策
- [2] 若手女性研究者の効果的支援
- [3] 若手から執行部・役員層にいたる一貫した人材教育パイプラインの強化
- [4] 女性研究者の視点を生かした新たなイノベーションの創出
- [5] 女性研究者の研究力を最大限発揮させるための環境整備

パイプラインとは、人材育成の達成状況を時間軸も踏まえ総称したものであり、国の支援の下で育った優秀な人材を無駄にする「パイプラインからの漏れ」を防ぐための施策が必要であることを訴えた際に用いた言葉である。

数値目標については連絡会の諸データ及び博士課程修了者女性割合（2019年度学校基本調査等）に基づいたGEMST Formulaeという計算式を提案した。その計算式による大学・高等教育機関等での女性

研究者割合の数値目標は以下である。

[連絡会提案] 少なくとも2035年までに、理学20%、工学17%、農学35%、医・歯・薬学30%。

これに対し

[第6期科学技術基本計画本文の数値目標]

大学教員のうち、教授等（学長・副学長・教授）に占める女性割合（基本計画の文章番号 149 番）を早期に 20%、2025 年度までに 23%（2020 年度時点 17.7%：基本計画文章番号 150）

<https://www8.cao.go.jp/cstp/kihonkeikaku/6honbun.pdf>

と述べられている。

遺憾ながら「新規採用」という文言は残ってしまったが、分野別の女性研究者の新規採用割合数値として2025年度までに理学系20%、工学系15%、農学系30%、医・歯・薬学系30%、人文科学系45%、社会科学系30%が『科学技術・イノベーション政策において目指す主要な数値目標（主要目標）』という名のもと、本文49～52ページに掲げられた。ただし、第2章2.(1)「多様で卓越した研究を生み出す環境の再構築」の見出しのもとにあり、「女性」という文言は目次から消された。

今後の課題であるが、新規採用者はそもそも全教員の数%と少ないため、新規採用数中の割合に対する数値目標では不足である事実を各方面に明確に伝え、具体的な施策を提案することであろう。なお、文章番号143としてジェンダード・イノベーションに関する言及もあった。女性登用のために、無意識のバイアスコーナー活用も広めたい。

（文責：提言・要望書WG委員長 平田典子）

ホームページ検討WG活動報告

男女共同参画学協会連絡会 ホームページ検討WG

Report of Activities by Home Page Working Group

EPMEWSE Home Page WG

Abstract: The Japan Inter-Society Liaison Association Committee for Promoting Equal Participation of Men and Women in Science and Engineering (EPMEWSE) has been actively working for gender equality in STEM in Japan through large-scale surveys, proposals and requests to the Cabinet Office, and other initiatives, since its establishment in 2002. Information about our activities and their outcomes have been presented on the association's website. On November 1, 2020, the EPMEWSE became a general incorporated association. On this occasion, the design of the home page was renewed and a newly created page "Unconscious Bias Corner" was added. In addition, we responded to requests from some organizations, including universities, regarding the "Unconscious Bias Corner".

<概要>

男女共同参画学協会連絡会は2002年発足以来、大規模アンケートや提言・要望など様々な活動を展開し、その取り組みをホームページで発信してきた。2020年11月1日に本連絡会は法人となり、一般社団法人男女共同参画学協会連絡会と名称を改めた。この機会に、ホームページをリニューアルするとともに、「無意識のバイアスのコーナー」を新設した。さらに、「無意識のバイアスのコーナー」に関して寄せられた大学等からの依頼に対応した。

<主な活動>

(1)HP のリニューアル

TOP ページのデザインを一新し(図 1)、各コンテンツへのアクセスがより容易になるようにサイトマップを修正した。

(2)無意識のバイアスコーナーの新設

1. 無意識のバイアスの啓発・研修用の教材として3部構成のオンラインビデオと資料(SEE BIAS and BLOCK BIAS I, II, III)を作成し、リーフレットとともに無意識のバイアスのコーナーで2020年12月にアップロードした(図2)。その後、視聴者からのアンケートをもとに修正を加え、2021年2月18日に修正版をアップロードした。

2. オンラインビデオの組織内での視聴、資料及びリーフレットの配布と内容の引用の依頼が8組織からあった。ビデオ視聴と資料ダウンロードに必要な情報を提供し、引用については著作権と出典の明記を条件に許可した。

3. 無意識のバイアスをテーマにした以下の出張セミナーを、ZOOM で大坪久子氏が実施した。

- ・ 2021年5月20日;立命館大学
第1回教職員対象研修の講演
「SEE BIAS and BLOCK BIAS Part I」
- ・ 2021年7月8日;立命館大学
第2回教職員対象研修の講演

「SEE BIAS and BLOCK BIAS Part II」

- ・ 2021年7月29日:化学工学会
「女性技術者ネットワーク」講演
「SEE BIAS and BLOCK BIAS:無意識のバイアスとあなたの未来」



図1 ホームページ



図2 無意識のバイアスのコーナー

SEE BIAS and BLOCK BIAS ページ

(文責:ホームページ検討WG 裏出令子)

一般社団法人男女共同参画学協会連絡会
定款

令和 2 年 7 月 22 日制定

第1章 総則

(名称)

第1条 この法人は、一般社団法人男女共同参画学協会連絡会（以下「本連絡会」という。）とする。

2 本連絡会の英語表記は、The Japan Inter-Society Liaison Association Committee for Promoting Equal Participation of Men and Women in Science and Engineering とする。

3 本連絡会の略称は、EPMEWSE とする。

(事務所)

第2条 本連絡会は、主たる事務所を京都市左京区に置く。

第2章 目的及び事業

(目的)

第3条 本連絡会は、学協会間での連携協力を行いながら科学・技術の分野において、女性と男性が共に個性と能力を発揮できる環境づくりとネットワークづくりを行い、社会に貢献することを目的とする。

(事業)

第4条 本連絡会は、前条の目的を達成するため、次の事業を行う。

- (1) 男女共同参画事業の企画、運営に関する事業
- (2) 広報、調査研究、研究発表、情報収集等の活動に関する事業
- (3) 国内外の学会等との連携事業に関する事業
- (4) その他、本連絡会の目的を達成するために必要な事業

第3章 会員

(法人の構成員)

第5条 本連絡会に次の会員を置く。

- (1) 正式加盟学協会会員 本連絡会の目的に賛同する日本国内の科学・技術系学会、協会たる法人及び団体
- (2) オブザーバー学協会会員 本連絡会の目的に賛同する日本国内の科学・技術系学

会、協会たる法人及び団体

(3) 個人会員

本連絡会の目的に賛同する個人

- 2 前項の正式加盟学協会会員及び個人会員をもって一般社団法人及び一般財団法人に関する法律上の社員とする。
- 3 オブザーバー学協会会員は、有期会員とし、期間の定めは別途定める。

(入会)

第 6 条 本連絡会の会員になろうとする者は、別に定める分担金を添えて入会申込書を提出し、運営委員会の承認を得なければならない。

(分担金)

- 第 7 条 本連絡会の事業活動に経常的に生じる費用に充てるため、会員は、総会において別に定める分担金を支払わなければならない。
- 2 既納の分担金は、いかなる理由があってもこれを返還しない。

(任意退会)

第 8 条 会員は、退会届を運営委員会宛に提出することにより、退会することができる。

(除名)

- 第 9 条 会員が次のいずれかに該当するに至ったときは、総会の決議によって当該会員を除名することができる。
- (1) 本連絡会の名誉を著しく傷つける行為を行った場合。
 - (2) 本連絡会の目的を明らかに著しく損なう行為を行った場合。
 - (3) その他除名すべき正当な事由があるとき。

(会員資格の喪失)

- 第 10 条 会員は、次のいずれかに該当するに至ったときは、その資格を喪失する。
- (1) 第 7 条の分担金の支払義務を 2 年以上履行しなかったとき。
 - (2) 正式加盟学協会会員及び個人会員の全員が同意したとき。
 - (3) 当該会員が死亡又は解散したとき。

第 4 章 総会

(構成)

第 11 条 総会は、すべての正式加盟学協会会員及び個人会員をもって構成する。

2 前項の総会をもって一般社団法人及び一般財団法人に関する法律上の社員総会とする。

(開催)

第 12 条 総会は、定時総会として毎事業年度終了後 3 箇月以内に 1 回開催するほか、必要がある場合に開催する。

(招集)

第 13 条 総会は、法令に別段の定めがある場合を除き、理事の過半数によりその招集事項を決定した上、委員長が招集する。

(議決権)

第 14 条 総会における議決権は、正式加盟学協会会員及び個人会員 1 名につき 1 個とする。

(決議)

第 15 条 総会の決議は、議決権の過半数を有する正式加盟学協会会員及び個人会員が出席し、出席した当該正式加盟学協会会員及び個人会員の議決権の過半数をもって行う。

2 前項の規定にかかわらず、次の決議は、総正式加盟学協会会員及び個人会員の半数以上であって、総正式加盟学協会会員及び個人会員の議決権数の 3 分の 2 以上に当たる多数をもって行う。

(1) 会員の除名

(2) 定款の変更

(3) 解散

(4) その他法令で定められた事項

3 正式加盟学協会会員及び個人会員は、代理人によってその議決権を行使することができる。

4 正式加盟学協会会員及び個人会員は、書面による議決権の行使ができる。

5 代理人及び書面により議決権を行使した者は、総会の出席者として取り扱う。

(議事録)

第 16 条 総会の議事については、法令で定めるところにより、議事録を作成する。

2 議長及び総会に出席した正式加盟学協会会員より選出された議事録署名人 1 名以上は、前項の議事録に記名押印する。

第5章 役員

(役員の設定)

- 第17条 本連絡会において、理事を設置し、理事のうち1名を委員長、2名を副委員長とする。理事の員数は、3名以上とする。
- 2 前項の委員長をもって一般社団法人及び一般財団法人に関する法律上の代表理事とする。

(役員の選任)

- 第18条 理事は、総会の決議によって選任する。
- 2 委員長は、理事の互選によって選定する。
- 3 副委員長は、委員長が推薦した上、理事の互選によって選定する。

(理事の職務及び権限)

- 第19条 理事は、法令及びこの定款で定めるところにより、その業務を執行する。
- 2 委員長は、法令及びこの定款で定めるところにより、本連絡会を代表し、その業務を執行する。
- 3 副委員長は、委員長を補佐する。

(役員の任期)

- 第20条 理事の任期は、選任後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時総会の終結の時までとする。
- 2 補欠として選任された理事の任期は、前任者の任期の満了する時までとする。
- 3 理事は、第17条に定める定数に足りなくなるときは、任期の満了又は辞任により退任した後も、新たに選任された者が就任するまで、なお理事としての権利義務を有する。

(役員の解任)

- 第21条 理事は、総会の決議によって解任することができる。

第6章 運営委員会

(運営委員会)

- 第22条 本連絡会は、運営委員会を設置する。
- 2 運営委員会は、すべての正式加盟学協会会員及び個人会員をもって構成する。
- 3 その他、運営委員会に関して必要な事項は、別に定める。

第7章 資産及び会計

(事業年度)

第23条 本連絡会の事業年度は、毎年11月1日に始まり翌年10月31日に終わる。

(事業計画及び収支予算)

第24条 本連絡会の事業計画書、収支予算書については、委員長が作成し、総会において承認を受けるものとする。これを変更する場合も、同様とする。

2 前項の書類については、主たる事務所に、当該事業年度が終了するまでの間備え置くものとする。

(事業報告及び決算)

第25条 本連絡会の事業報告及び決算については、毎事業年度終了後、委員長が次の書類を作成し、第1号、第3号、第4号の書類については、定時総会に提出し、第1号の書類についてはその内容を報告し、その他の書類については承認を受けなければならない。

(1) 事業報告

(2) 事業報告の附属明細書

(3) 貸借対照表

(4) 損益計算書（正味財産増減計算書）

(5) 貸借対照表及び損益計算書（正味財産増減計算書）の附属明細書

(剰余金の分配の禁止)

第26条 本連絡会は、剰余金の分配を行うことができない。

第8章 定款の変更及び解散

(定款の変更)

第27条 この定款は、総会の決議によって変更することができる。

(解散)

第28条 本連絡会は、総会の決議その他法令で定められた事由により解散する。

(残余財産の帰属)

第 29 条 本連絡会が清算をする場合において有する残余財産は、総会の決議を経て、公益社団法人若しくは公益財団法人又は公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律第 5 条第 17 号イからトまでに掲げる法人又は国若しくは地方公共団体に贈与し帰属させるものとする。

第 9 章 公告の方法

(公告の方法)

第 30 条 本連絡会の公告は、主たる事務所の公衆の見やすい場所に掲示する方法により行う。

附則 令和 2 年 8 月 7 日設立登記



第 19 期 男女共同参画学協会連絡会 担当

第 19 期幹事学会 公益社団法人 日本技術士会

統括・運営

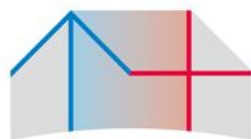
委員長（代表理事）	：岩熊 まき	株式会社東建エンジニアリング
副委員長（理事）	：林 雅弘	林技術士事務所
副委員長（理事）	：石田 佳子	株式会社環境技研コンサルタント
委 員（理事）	：原田 敬美	株式会社エス・イー・シー計画事務所
委 員	：武井 加代子	玉野総合コンサルタント株式会社
事務局	：西村 文夫	公益社団法人日本技術士会
事務局	：鈴木 孝直	公益社団法人日本技術士会

シンポジウムWG

委 員	：池田 紀子	富士通株式会社
委 員	：笹尾 圭哉子	中日本建設コンサルタント株式会社
委 員	：柴垣 琢郎	株式会社日立製作所
委 員	：高橋 健一	八王子市道路交通部
委 員	：武井 遼	ADEKAクリーンエイド株式会社
委 員	：中田 よしみ	中田技術士事務所
委 員	：沼澤 朋子	横河電機株式会社
委 員	：廣瀬 由紀	廣瀬由紀技術士事務所

アンケートWG

委 員	：青山 治彦	日本工営株式会社
委 員	：彌富 涼子	一般財団法人リモートセンシング技術センター
委 員	：榎並 万里子	一般財団法人みなと総合研究財団
委 員	：岡野 利之	一般社団法人海洋水産システム協会
委 員	：嶋田 弘僧	嶋田技術士事務所



男女共同参画
学協会連絡会

一般社団法人

男女共同参画学協会連絡会

設置目的

学協会間での連携協力を行いながら、科学技術の分野において、女性と男性がともに個性と能力を発揮できる環境づくりとネットワーク作りを行い、社会に貢献することを目的とする。

【行政】

1999年6月：男女共同参画社会基本法」公布・施行

2000年6月：内閣府男女共同参画推進本部主催「男女共同参画社会づくりに向けての全国会議」開催（シンポジウム「科学の進捗と男女共同参画」

2000年12月：男女共同参画基本計画」閣議決定

【日本学術会議】

2000年6月：「女性科学者の環境改善の具体的措置について」の要望 及び
「日本学術会議における男女共同参画の推進について」の声明が採択



2002年7月：男女共同参画学協会連絡会準備会開催

2002年10月7日：男女共同参画学協会連絡会設立集会

12学協会（化学工学会、高分子学会、日本宇宙生物科学会、日本植物生理学会、日本数学会、日本生物物理学会、日本生理学会、日本天文学会、日本分子生物学会、日本動物学会、日本化学会、日本女性科学者の会、日本物理学会、応用物理学会）

2020年11月1日：一般社団法人へ移行

正式加盟 54学協会、オブザーバー加盟 57学協会

組織図

正式加盟学協会
(54学協会)

オブザーバー加盟学協会
(60学協会)

運営委員会

各種ワーキンググループ

主な活動

大規模アンケート
シンポジウム
加盟学会の活動調査
要望・提言
女子中高生の理系選択支援

連絡先

男女共同参画学協会連絡会 第19期幹事学協会（公益社団法人日本技術士会）
第19期事務局アドレス danjo_office19@djrenrakukai.org

正式加盟学協会 (54学協会)

化学工学会, 高分子学会, 日本宇宙生物科学会, 日本化学会, 日本原子力学会, 日本女性科学者の会, 日本植物生理学会, 日本数学会, 日本生態学会, 日本生物物理学会, 日本生理学会, 日本蛋白質科学会, 日本動物学会, 日本比較内分泌学会, 日本物理学会, 日本森林学会, 地球電磁気・地球惑星圏学会, 日本神経科学学会, 日本バイオイメージング学会, 日本糖質学会, 日本育種学会, 日本結晶学会, 日本地球惑星科学連合, 日本繁殖生物学会, 生態工学会, 錯体化学会, 日本進化学会, 日本遺伝学会, 日本建築学会, 種生物学会, 日本獣医学会, 日本質量分析学会, 日本魚類学会, 日本畜産学会, 日本木材学会, 日本技術士会, 日本植物学会, 園芸学会, 日本農芸化学会, 日本解剖学会, 日本中性子科学会, 「野生生物と社会」学会, 計測自動制御学会, 日本体力医学会, 日本熱帯医学会, 日本応用数理学会, 日本衛生学会, 日本健康学会, 日本内分泌学会, 日本国際保健医療学会, 日本海洋学会, 日本地形学連合, 日本熱帯生態学会, 日本加速器学会

オブザーバー加盟学協会 (60学協会)

映像情報メディア学会, 自動車技術会, 精密工学会, 地盤工学会, 電気化学会, 日本データベース学会, 日本液晶学会, 日本磁気学会, 日本火災学会, 日本機械学会, 日本金属学会, 日本女性技術者フォーラム, 日本鉄鋼協会, 日本分析化学会, 土木学会, 石油学会, 日本科学者会議, 日本バイオインフォマティクス学会, 日本水産増殖学会, 日本表面真空学会, 日本鳥学会, 日本放射光学会, 歯科基礎医学会, 日本セラミックス協会, 植物化学調節学会, 日本天文学会, 日本植物バイオテクノロジー学会, 日本組織細胞化学会, 応用物理学会, 日本流体力学会, 電子情報通信学会, プラズマ・核融合学会, 日本数式処理学会, 日本植物病理学会, 日本発生生物学会, 日本蚕糸学会, 日本霊長類学会, 日本土壌肥料学会, 日本放射線影響学会, 日本DNA多型学会, 日本食品科学工学会, 日本腎臓学会, 日本薬学会, 日本脂質栄養学会, 軽金属学会, 日本科学教育学会, 日本航空宇宙学会, 日本衛生動物学会, 日本分子生物学会, 日本神経化学会, 日本燃焼学会, 環境ホルモン学会, 日本高血圧学会, 日本水産学会, 情報処理学会, 日本生化学会, 日本魚病学会, 日本痛風・尿酸核酸学会, 日本地質学会, 日本コンピュータ外科学会

幹事学会（1年ごと）

- 第1期：応用物理学会
- 第2期：日本物理学会
- 第3期：日本化学会, 日本原子力学会
- 第4期：日本分子生物学会
- 第5期：日本生物物理学会
- 第6期：日本地球惑星科学連合
- 第7期：電子情報通信学会
- 第8期：高分子学会
- 第9期：日本宇宙生物科学会・生態工学会
- 第10期：日本生理学会
- 第11期：日本動物学会
- 第12期：日本数学会
- 第13期：日本植物生理学会・日本植物学会
- 第14期：日本生化学会
- 第15期：化学工学会
- 第16期：日本建築学会
- 第17期：日本物理学会
- 第18期：日本農芸化学会
- 第19期：日本技術士会

幹事学会の主な仕事

- リエゾンメールの配信（約600名）
- 運営委員会（年3回）の開催
- シンポジウム（年1回）の開催
- ホームページ管理
- 分担金の徴収
- 女性比率調査 or 加盟学会活動調査
- 大規模アンケート項目決め or
大規模アンケート実施 or
大規模アンケート解析 or
大規模アンケート英訳 or
提言・要望活動

大規模アンケート

- 2003年 第1回大規模アンケート
設問項目24（所属39学会）
回答数19,291件
コア学会：応用物理学会
- 2007年 第2回大規模アンケート
設問項目36（所属64学会）
回答数14,110件
コア学会：生物物理学会
- 2012年 第3回大規模アンケート
設問数46（所属98学会）
回答数16,314件
コア学会：日本神経科学会
日本動物学会
- 2016年 第4回大規模アンケート
設問数42（所属90学会）
回答数18,159件
コア学会：化学工学会
日本建築学会

追加した設問

← 任期付き研究員

← 介護
海外での研究経験

← 新規施策への認知度
WLBに関わる制度

女性比率調査（2年ごと）

- 総会員数
- 一般会員数
- 学生会員数
- 会長・副会長
- 理事・監事
- 評議員・代議員
- 委員会
- 学会誌編集委員
- 英文論文誌編集委員
- 和文論文誌編集委員
- 男女共同参画委員
- その他の委員会の委員

加盟学会活動調査（2年ごと）

- 男女共同参画委員会の有無
- 男女共同参画シンポジウムの開催回数
- 保育所利用者延べ人数

無意識のバイアスリーフレット配布

2016年10月に開催した学協会連絡会
シンポジウムにおけるMachi Dilworth
先生の基調講演の内容をまとめたリーフ
レット

- 設立記念集会(2002,東京)
- 1周年記念シンポジウム(2003,東京)「男女が共に生きる社会」
- 2周年記念シンポジウム(2004,東京)
「多様化する科学技術研究者の理想像：学協会アンケートが示すもの」
- 3周年記念シンポジウム(2005,東京)「21世紀の産業を拓く男女共同参画社会」
- 第4回シンポジウム(2006,東京)
「育て、女性研究者!!理工系女性研究者支援の新しい波」
- 第5回シンポジウム(2007,愛知)
「真の男女共同参画へ向けて意識を変えよう！」
- 第6回シンポジウム(2008,京都)
「科学・技術の成熟と新たな創造をめざして
ー第二回連絡会アンケート調査報告から学ぶものー」
- 第7回シンポジウム(2009,東京)「持続可能社会と男女共同参画」
- 第8回シンポジウム(2010,埼玉)「男女共同参画と社会」
- 第9回シンポジウム(2011,茨城)
「今、社会が科学者に求めることーソーシャル・ウィッシュ」
- 第10回シンポジウム(2012,東京)「科学・技術における性差」
- 第11回シンポジウム(2013,東京)
「多様性尊重社会を目指してー第3回大規模アンケート結果報告よりー」
- 第12回シンポジウム(2014,東京)
「女性研究者・技術者を育む土壌～連携・融合による支援をめざして～」
- 第13回シンポジウム(2015,東京)
「国際的な視点から見た男女共同参画の推進」
- 第14回シンポジウム(2016,東京)
「国際的にみて日本の研究者における女性割合はなぜ伸びないのか？」
- 第15回シンポジウム(2017,東京)
「ダイバーシティ推進における産学の取り組み」
- 第16回シンポジウム(2018,東京)
「今なお男女共同参画をはばむもの新たな次のステップへ」
- 第17回シンポジウム(2019,東京)
「科学・技術分野の次世代育成と環境づくり」
- 第18回シンポジウム(2020,オンライン)
「女性研究者・技術者の意志・能力・創造性を活かすために
～女性リーダーが例外でない社会をめざして～」
- 第19回シンポジウム(2021,オンライン)
「女性研究者・技術者を育む土壌を耕し、意思決定の場を目指す人材を育成する
～より多くの女性研究者・技術者を意思決定の場へ～」

第5回科学技術系専門職 大規模アンケート実施のお知らせ

第5回大規模アンケート調査のためのプレワーキンググループ

男女共同参画学協会連絡会では、2021年10月に第5回大規模アンケート調査【科学技術系専門職の男女共同参画実態調査】を実施いたします。アンケート開始のアナウンスがございましたら、ご協力をお願い致します。

**連絡会大規模アンケートは
政策決定に反映されています！**

第1回大規模アンケート(2003)
第2回大規模アンケート(2007)
第3回大規模アンケート(2012)
第4回大規模アンケート(2016)



**第5回大規模
アンケート
(2021)**

調査結果の掲載

2005年度～ 男女共同参画白書

2006年度～ 科学技術(・イノベーション)白書

国の基本計画に反映！

2005～ 男女共同参画基本計画

2006～ 科学技術(・イノベーション)基本計画

**ご協力お
願い
します！**

国の事業に反映！

- ・女性研究者研究活動支援事業
- ・特別研究員RPD制度：出産・育児による研究中断後の復帰支援
- ・女子中高生理系進路選択支援事業
- ・女性研究者養成システム改革加速
- ・ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ
- ・新型コロナウイルス感染症の影響に伴う特別研究員の採用期間の延長
- ・創発的研究支援事業：出産育児により申請年齢制限5年延長
- ・大学等若手教員採用の年齢制限で産前産後・育児休業取得者への配慮
- ・上位職（教授・学長）女性比率の数値目標20%設定

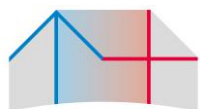
**本アンケートは、私たち自然科学系研究者・技術者に関する
私たちのための、私たちによる貴重な統計データとなります。**



科学技術系専門職 男女共同参画実態調査 ご協力をお願い

- ・ 2021年10月20日～11月20日、第5回科学技術系専門職の男女共同参画実態調査（大規模アンケート）を実施します。
- ・ 調査の対象は、自然科学系科学者・技術者（学生を含む）で性別、職の有無、学協会員・非会員などは問いません。
- ・ 下記のウェブサイトから回答ください。

男女共同参画学協会連絡会（専用の入力フォーム）
（準備中）



男女共同参画
学協会連絡会

この大規模アンケートの結果は、国の政策に参考となる
貴重な統計データとなります。

是非、ご協力ください。



第 19 回男女共同参画学協会連絡会シンポジウム資料集

2021 年 10 月 9 日発行

発行 一般社団法人 男女共同参画学協会連絡会

<https://djrenrakukai.org>

[禁無断転載]

本紙に掲載する著作物を転載または引用する場合には、掲載する刊行物に「第 19 回男女共同参画学協会連絡会シンポジウム資料集」から転載または引用した旨を付記下さるようお願いいたします。



男女共同参画
学協会連絡会



公益社団法人 **日本技術士会**
The Institution of Professional Engineers, Japan

