



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

2017年10月14日

第15回男女共同参画学協会連絡会シンポジウム@東京大学

名古屋大学における男女共同参画推進の取組 —大学を活性化するための戦略として—



東村博子

名古屋大学生命農学研究科教授
名大男女共同参画センター長
男女共同参画担当副理事



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

背景

戦略としての男女共同参画

名古屋大学の男女共同参画の取組



日本の現状・背景



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

日本では、まだ女性の能力は十分活かされていない。

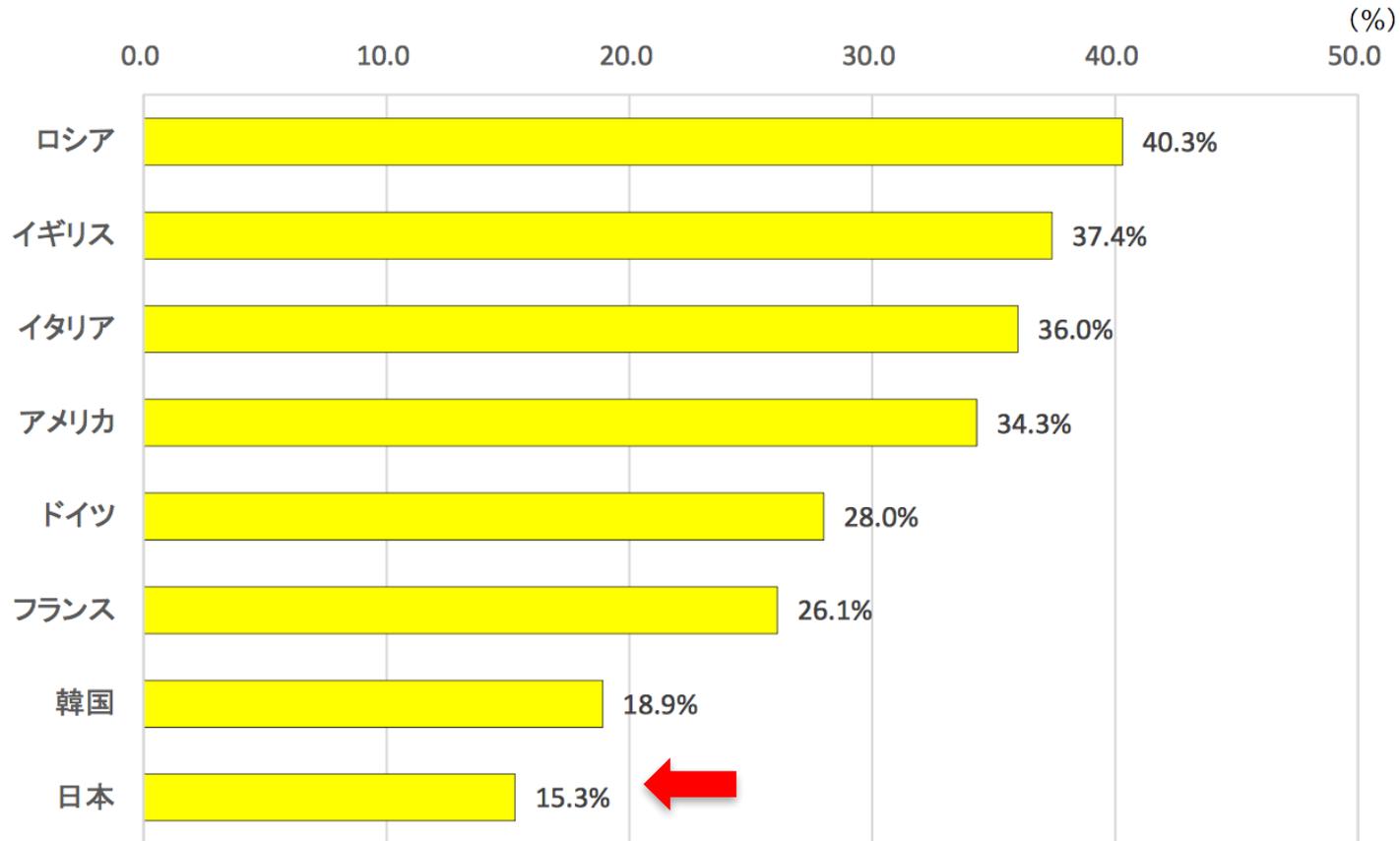
人間開発指数：20位/188カ国（2016年）
指標：長寿・健康、知識・生活水準

ジェンダー・ギャップ指数：111位/144カ国
（2016年）

参考：G7で最下位；フィリピンは7位
経済分野、政治分野、教育分野、保健分野
における男女間の格差

日本の女性研究者の現状

主要国における女性研究者割合比較（日本は最も低い）



資料：日本は、平成 28 年科学技術研究調査結果。

OECD “Main Science and Technology Indicators”

（ロシア及び韓国…2015 年時点、フランス、イタリア及びイギリス…2014 年時点、ドイツ…2013 年時点）

国立科学財団 (NSF) “Science and Engineering Indicators 2016”（アメリカ…2013 年時点）

注）アメリカについては、雇用されている科学者 (scientists) における女性割合（人文科学の一部及び社会科学を含む。）。



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

背景

戦略としての男女共同参画

名古屋大学の男女共同参画の取組



戦略としての女性活躍促進



Bloomberg



経団連
榑原会長

(写真提供：外務省)

女性の活躍は日本の長期成長戦略として最も重要な課題

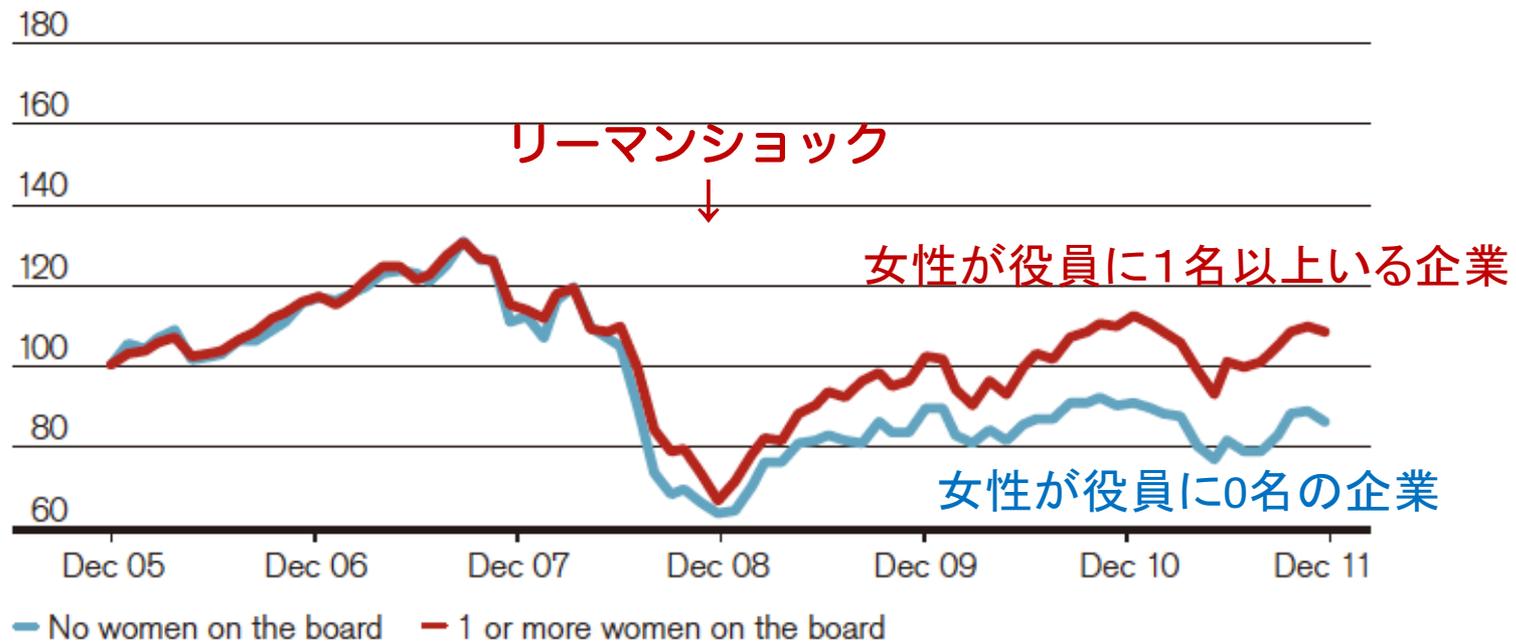
- ・女性の活躍により、日本の国内総生産（GDP）は最大で15%増加する（ゴールドマン・サックス）
- ・女性労働率を北欧並みに上げるとGDP8%増加（IMF）

女性活躍促進法の成立（H27）

女性活躍に関する行動計画の策定・公表等を義務づけ

女性が意志決定に関わる企業は業績が良好

全世界の企業で、女性取締役を1人以上有する企業は、1人もいない企業と比べ、2008年の金融危機以降に、株式パフォーマンス（6年間）が26%上回った。



出展：Credit Suisse Research Institute “Gender diversity and corporate performance”, 2012

多様性（ダイバーシティ）の重要性

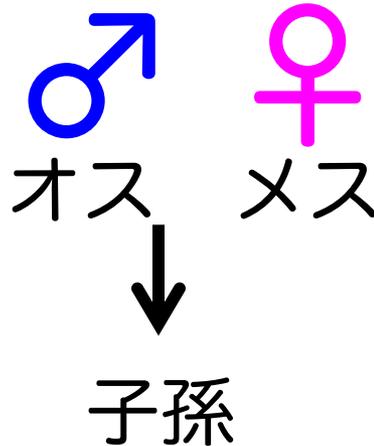


名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

性の意義

性をもつ生物が地球上に繁栄してきた
鍵は「多様性」にある

有性生殖



遺伝子の多様性を生み、さまざまな環境変化に適応できる能力を獲得するチャンスが増える→「種の保存」に有効

無性生殖

- ・細胞分裂
 - ・出芽
- ↓
子孫

遺伝子が一様。
多様な環境変化に適応しにくい

多様性（ダイバーシティ）のすすめ



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

組織・社会にも**多様性**が大事
性別は、多様性（国籍・宗教・障がいの有無など）の一つ
→柔軟性（フレキシビリティ）
状況の変化に柔軟に対応できる

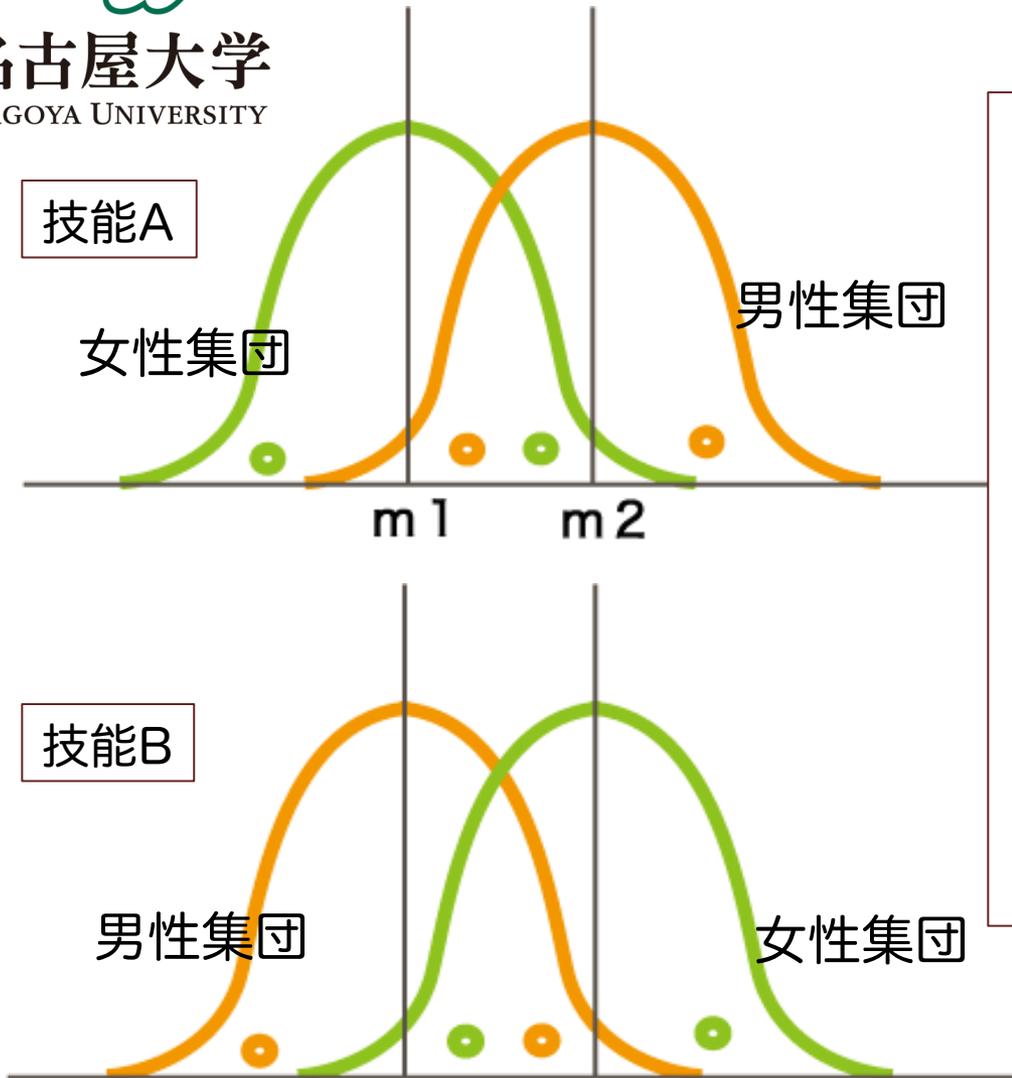
多様性をみとめること
→個人の**自己実現**が可能（やる気がでる）
例：働きたい人が働き続けられること/**ライフイベント**によって、一時的に仕事を少なく出来ること等
→社会を**活性化**する

性別にかかわらずなく**個性**で輝く！
自己実現と**やる気**が大学・組織を活性化

組織の活性化戦略としての女性活躍促進



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY



多数の女性が活躍



その能力を平均値として活かすことができる

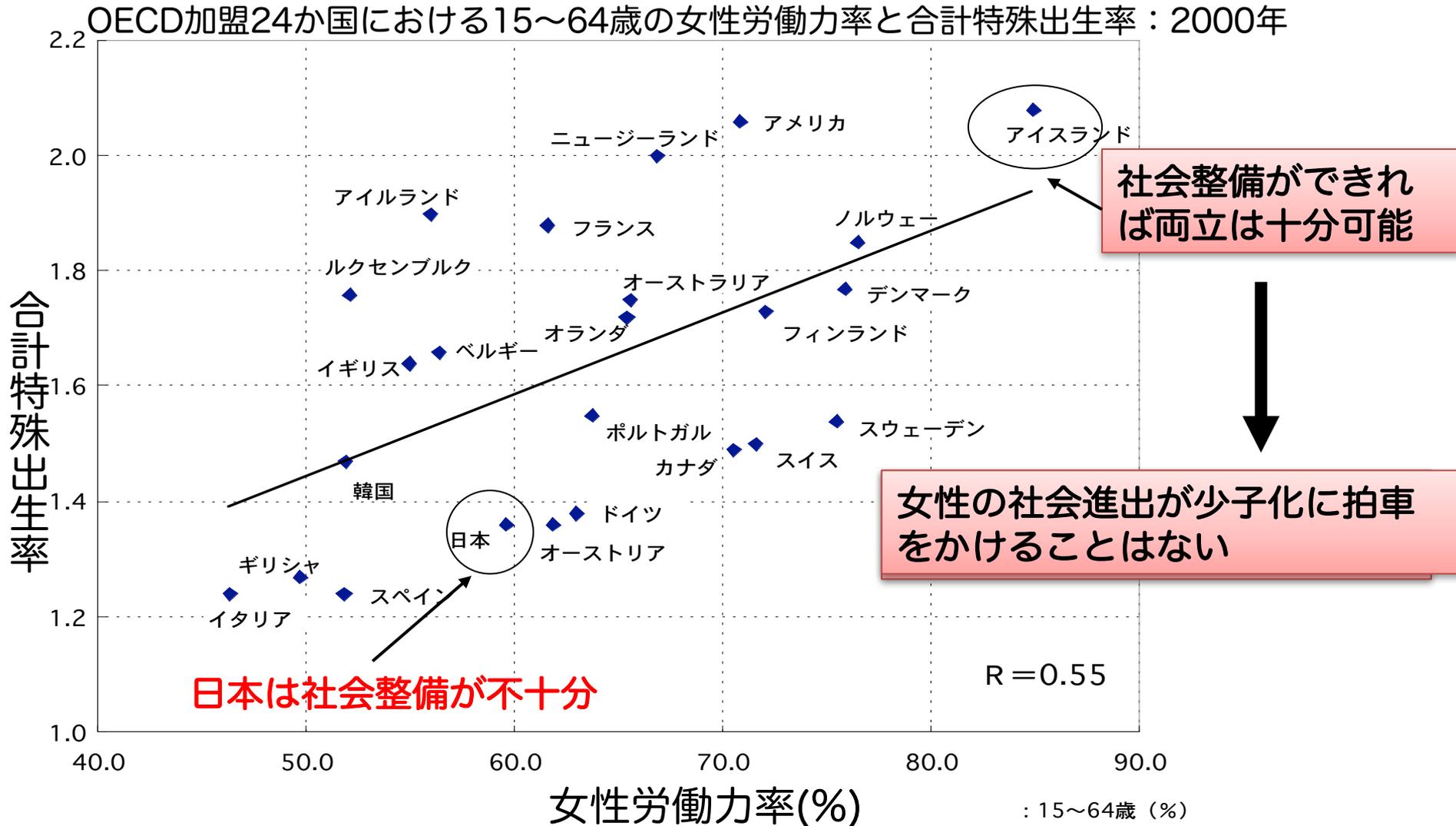


組織の活性化



女性の活躍が
日本社会を活性化

両立支援策の整備が女性の就労率を上げる



(資料) Recent Demographic Developments in Europe 2004, 日本：人口動態統計,オーストラリアBirths,No.3301,カナダ：S statistics demographical Statistics Report Canada, 韓国：Annual report on the Vital Statistics, ニュージーランド：Demographic trends, U.S.：National Vital Statistics Report, ILO Year Book of Labour Statisticsより作成。

(注) 女性労働力率：アイスランド、アメリカ、スウェーデン、スペイン、ノルウェーは、16歳～64歳。イギリスは16歳以上。

全ての人が性別によらず輝くために



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

効果的な方策

- ・ **トップダウン**による女性活躍促進
大学のトップの本気度→女性の活躍を具現化
- ・ 学内保育所・託児所
- ・ 育児中には5-6時に帰宅できる環境づくり

→仕事の**効率化**、新しい**発想**に繋がる

結果的に男性にとっても魅力的な大学になる！
個人・組織・社会が**win-win**の関係に



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

背景

戦略としての男女共同参画

名古屋大学の男女共同参画の取組



名大における**戦略**としての男女共同参画推進



- ・ 活躍が限定的である女性研究者を活かす
- ・ 特に理系へ女性学生をリクルートする
- ・ 女性リーダーの育成



大学を飛躍的に活性化

女性の活躍推進宣言

輝く女性が、企業を輝かせる。
宣言します! 女性の活躍推進。

宣言企業詳細
宣言日 2011/10/14

宣言します!

- 職場風土の改善
- 女性の採用拡大
- 女性の職域拡大
- 女性の継続就業支援

『女性の活躍が21世紀の日本を救う』: 人口減少を迎え、名古屋大学は、日本再生の鍵は女性の活躍にあると考え、その能力を十分に発揮できる職場環境作りを目指します。仕事と育児・介護・家庭生活との両立により、女性だけでなく、全ての構成員が幸せを実感できる大学として、中部の地から積極的な提言と施策を行います。

国立大学法人名古屋大学総長 濱口道成

「女性の活躍が21世紀の日本を救う」
By 濱口第13代総長

育児と仕事の両立のための環境整備（学童保育）

結果的に「優秀な人材の応募の増加」に繋がる

小学校就学時まで

乗り越える！

小学校就学後

学内保育園の設置・拡充

鶴舞地区：新設（定員30名）
東山地区：増築（定員60名に倍増）



H18年4月に開園

小1の壁

全国初！

学内学童保育所
（常時型）の設置

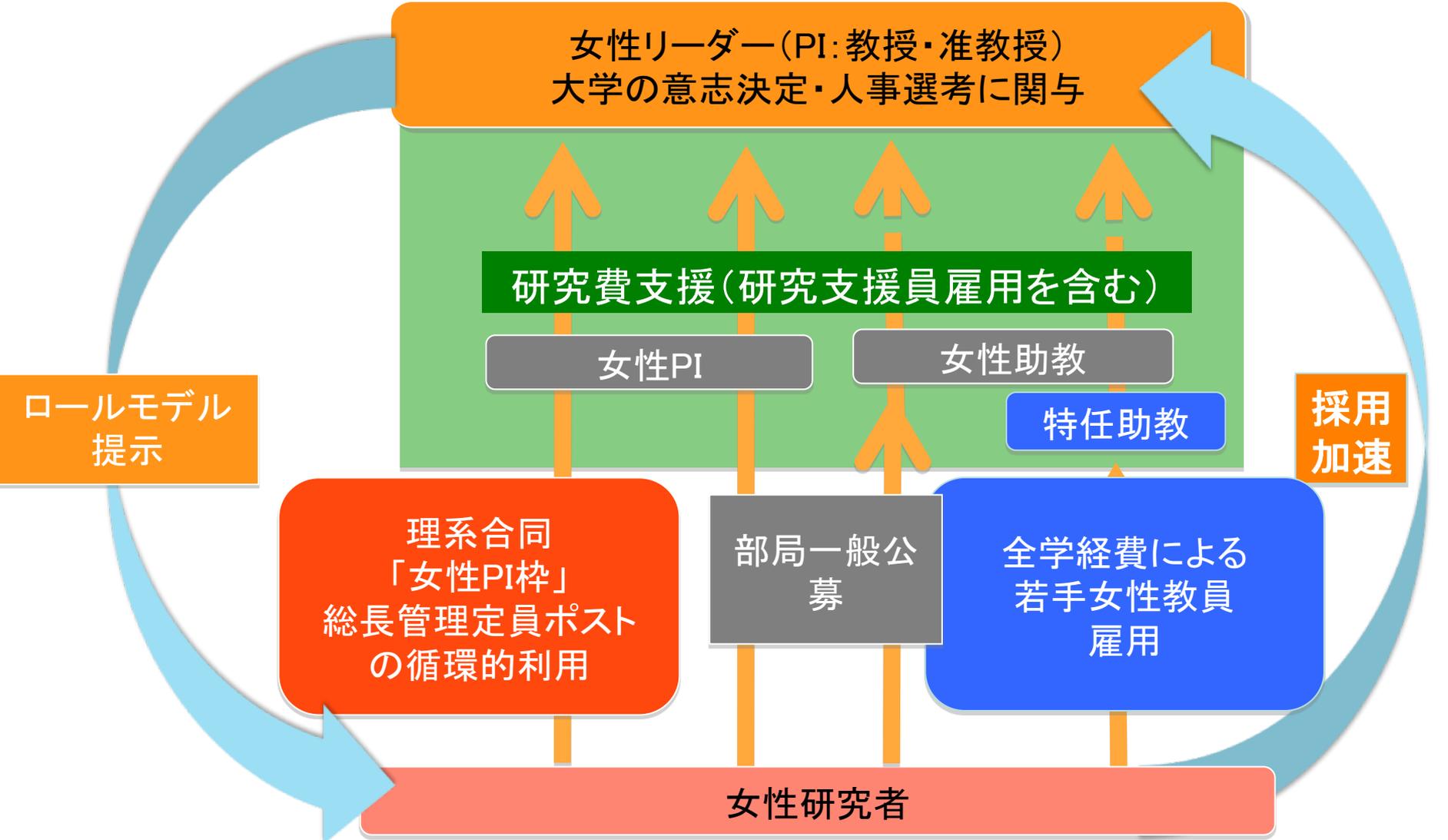
東山地区：増築した保育園の2F（定員:60）



H21年4月に開園

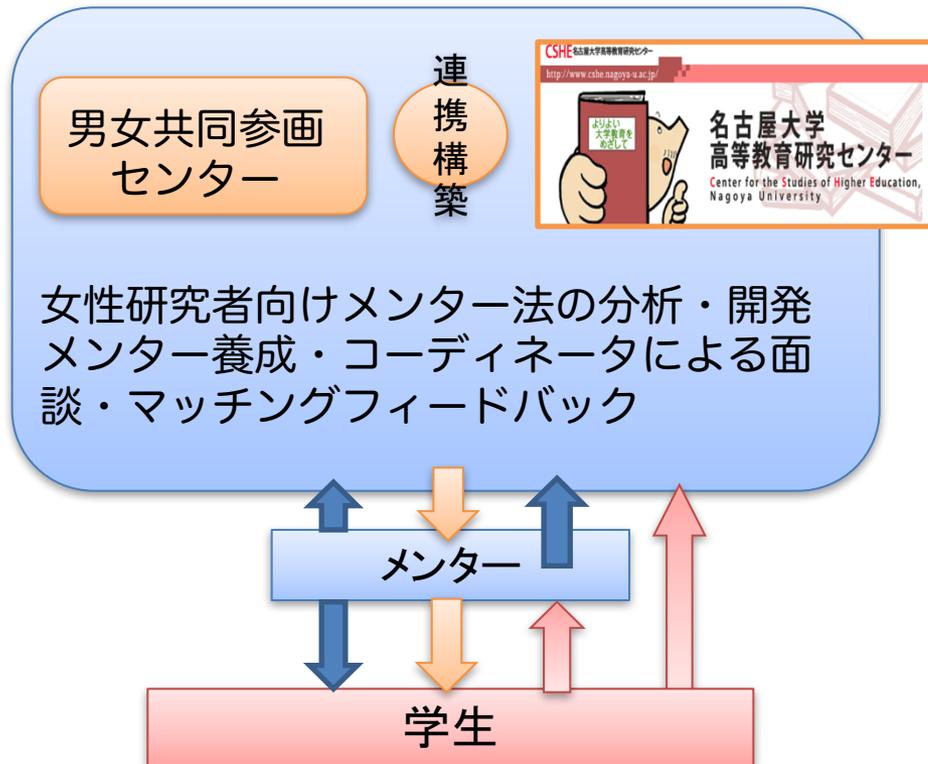
総長管理定員による「女性PI枠」による女性教員増員策

ポジティブフィードバックによる女性教員の**継続的増加**を可能とするしくみ



女性教員支援体制 ～メンター制度～

メンター制度により全学を挙げて女性教員を支援
優良企業並みと評価される



エンパワーメント・フォーラム
メンター・アワード2012 優秀賞

ワーキングウーマン・パワーアップ会議・
公益財団法人日本生産性本部主催
同時受賞：高島屋・第一生命保険



名古屋大学の次世代育成：女子学生支援

女子中高生理系進学推進セミナー



理系女子学生コミュニティ
あかりんご隊による出張理科実験



若手女性研究者サイエンスフォーラム



女子学生エンカレッジ交流会



名古屋大学の女性リーダー育成プログラム

文部科学省博士課程リーディングプログラム（H25採択）

「ウェルビーイングinアジア」実現のための
女性リーダー育成プログラム

プログラムコーディネータ：

東村博子（名大副理事、男女共同参画センター長）

参加部局：生命農学・医学・保健学・教育学・
国際開発学各研究科

グローバル企業・国際機関・政
策決定機関で活躍できる女性
リーダーの育成を目指す



産学官連携・他大学連携による女性研究者支援

あいち男女共同参画社会推進産学官連携フォーラム（H16年設立）

（会員：愛知県、名古屋市、愛知県経営者協会、名古屋大学）

文科省「女性研究者研究活動支援事業【連携型】」（H26年度採択）



あいちから日本へ、世界へ！



名古屋大学・名古屋市立大学・豊橋技術科学大学
愛知県・名古屋市・愛知県経営者協会・
トヨタ自動車・愛知中小企業家同友会

AICHI女性研究者支援
コンソーシアム

名古屋大学の男女共同参画に関する情報発信

— 21世紀型 男女共同参画社会実現を目指して —

名古屋大学 男女共同参画室

 Nagoya University

Google™ カスタム検索

 English  中文

HOME

サイトマップ

お問い合わせ

関連サイト



名古屋大学の男女共同参画



研究者スキルアップ支援



平成22~26年度
文部科学省

名古屋大学方式 女性研究者
採用加速・育成プログラム



教育



ワークライフバランス
促進支援



学内保育画



学内学童保育所



あかりんご隊・女子学生支援



女性教員のための
メンタープログラム



あいち男女共同参画社会推進
・産学官連携フォーラム



報告書・研究



子育て支援情報
(英語標記あり)



名古屋大学学童保育所



名大における戦略としての男女共同参画推進

中日新聞H26.1.21朝刊

中日新聞H27.1.6朝刊

リケジョ じわり増加
中高生 女性リーダー育成

名古屋大学 博士課程教育リサーチプログラム 複合領域(多文化共生社会)「Well-Being in アジア」実現のための女性リーダー育成プログラム
Talk Science 女性の活躍が、日本を、世界を変える
愛知県副知事 吉本明子氏 名古屋大学教授 東村博子氏
名大で女性リーダー育成を始めた博士課程教育リサーチプログラム「Well-Being in アジア」実現のための女性リーダー育成プログラムが、今年1月、わが国の成長戦略の一環として女性の活躍を推進する方針を打ち出している。日本経済の回復と成長を打ち出し、企業や社会を活性化させる重要な鍵となる「育れた資源」と呼ばれる女性です。愛知県で、吉本明子副知事率いる「女性活躍推進委員会」が、多様な活躍の場を創出する。そんな女性の人材育成のシナジーを、吉本副知事とWell-Being in アジアのコーディネーターである名大大学院生命医学研究科の東村博子教授に聞いた。

リケジョ、研究者育成を
学内保育所や奨学金制度
大学と企業が支援
専門知識

女性リーダー 大学が成長の場
現役社員の実践力養う
人材不足が深刻 管理職0%企業5割以上
大島納使の製品 文京学院大
伝統技術見直し、学生企画

女性リーダーが拓くシニアの未来
女性リーダー育成プログラムの開始にあたって
留學生、教員が先生
女性研究者、大学全体で支援

朝日新聞H27.7.18朝刊
女性の活躍 学生も教員も
名古屋大 国連女性機関が選ぶ世界の10大大学
授業でリーダー育成
学内に学童、研究力強
リーダーシップ 女性が得る社会
名大でシンポ

日本経済新聞H27.4.2朝刊

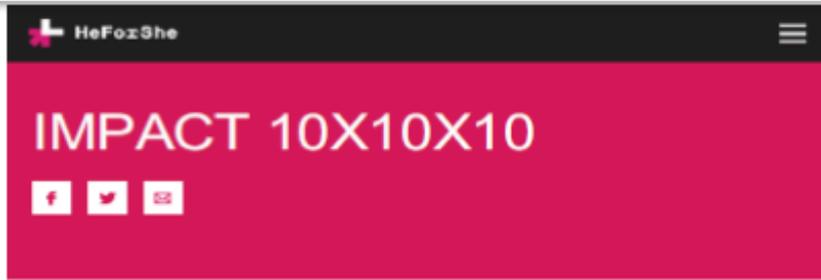
中日新聞H28.11.18朝刊

名古屋大学の男女共同参画推進の歩み

- 2000年 男女共同参画に関するワーキング設置
- 2002年 名古屋大学における男女共同参画を推進するための提言
- 2003年 男女共同参画室創設（現在専任教員2名配置・男女共同参画推進専門委員会設置）
- 2004年 あいち男女共同参画社会推進・産学官フォーラム設立
- 2005年 女性教員比率を向上するためのポジティブ・アクションの表明
- 2006年 名古屋大学こすもす保育園開園（東山キャンパス内）
- 2007年 文科省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」に採択（2009年まで）
- 2009年 名古屋大学学童保育所開所（東山キャンパス内）
名古屋大学あすなろ保育園開園（鶴舞キャンパス）
- 2010年 文科省科学技術人材育成補助金「名古屋大学方式女性研究者採用加速・育成プログラム」
- 2012年 女性教員採用インセンティブ施策（部局予算の傾斜配分等）
- 2013年 文科省博士課程教育リーディングプログラム「「ウェルビーイングinアジア」
実現のための女性リーダー育成プログラム」採択
- 2014年 文科省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援（連携型）採択
「AICHI女性研究者支援コンソーシアム」（豊橋技術科学大・名古屋市立大と共同）
- 2015年 UN Women「HeForShe事業」男女共同参画を推進する世界の10大学に選出
- 2017年 東北大学内澤柳記念賞/男女共同参画室から同センターへ改組
文科省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」採択

名大における**戦略**としての男女共同参画推進

国連機関UN Womenより、女性の活躍を推進する世界の10大学として、国内で唯一選出される



UNIVERSITY IMPACT CHAMPIONS



Georgetown Univ.



Univ. of Hong Kong



Nagoya Univ.



Univ. of Leicester



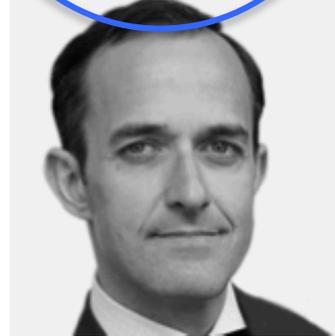
Univ. of Oxford



Univ. of Sao Paulo



Stony Brook Univ



Sciences Po



Univ. of Waterloo



Univ. of Witwatersrand



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

ご清聴ありがとうございました。

