

付表 1. GEMST INDEX (Gender Empowerment Measure in Science and Technology INDEX)

女性活躍推進度指標 (GEMST INDEX)	項目番号	項目
(I) 女性研究者に関する情報可視化推進度	①	各大学・研究機関における女性割合数値目標の設定
	②	部局別（もしくは分野別）・職位別・女性研究者割合の公表
	③	学長・副学長・理事・副理事等、機関の意思決定組織における女性割合の公表
	④	機関内の各部局の男女共同参画推進制度策定状況に応じた、部局へのインセンティブ付与
	⑤	その他
(II) 多様な人材確保を目指した人事選考に関する環境改善推進度	①	女性採用につながる研究ポスト再配分制度の実施（女性採用に関するインセンティブ付与を含むポスト配分制度など）
	②	人事選考委員会委員長、及び全ての委員への「無意識のバイアス」セミナー受講もしくはe-learningツール修了の義務付け
	③	人事選考記録（応募者・採択者・選考委員会の女性割合等）のデータの保存及び、プライバシーに配慮した上での記録公開システムの構築
	④	研究・教育プログラム等に対する評価委員会に外部の評価委員・女性の評価委員を一定割合以上入れる
	⑤	その他
(III) 研究者の育成支援に関する基盤整備推進度	①	男女共同参画推進室・推進機構等の全学的な組織設置、ホームページ設置
	②	育児・介護等との両立支援基盤整備状況（学内保育園設置、学童保育設置、研究支援員制度、代替補助要員雇用制度等、各種休業制度の充実度等）
	③	帯同雇用支援を含めた人材バンクの設置
	④	男性の育児・介護参加、家事参加の推奨等、男女の負担を均等化する取り組み
	⑤	ワークライフバランスの推進に関する活動
	⑥	全国及び地域連携ネットワーク推進
	⑦	その他
(IV) 女性研究者の研究力強化に対する支援推進度	①	家事・育児・介護等との両立支援問題や上位職応募等に関する若手・女性研究者向けメンター制度の存在及び内容
	②	若手・女性研究者に対する英語論文執筆支援・研究費申請支援等（女性に対しては一定割合以上の参加推奨を伴うもの）
	③	若手・女性研究者に対する国内・国際学会発表支援（国内・海外出張時の保育等）
	④	女子大学院生・若手女性研究者に対する賞の創設
	⑤	その他
(V) 次世代を担う女性研究者の育成推進度	①	アウトリーチ活動、理系進路選択及び大学院博士後期課程進学への支援
	②	テニストラック制度整備や、キャリアパス支援など、若手研究者が安心して研究に取り組める環境整備
	③	自然科学系分野のサマーキャンプ・実験教室等の開催
	④	その他