

# 九州大学の好事例：SENTAN-Q

## 女性教員及び若手教員比率向上へ向けた 「無意識のバイアス」チェックシートの導入

採用に拘わる審査員に「無意識のバイアス」への意識喚起が目的  
「無意識のバイアス」チェックシートの配布と署名

### ✓ 審査に際しての留意点

1. 無意識のバイアスの存在を意識
2. 無意識のバイアスの種類：先入観、同族性
3. 審査基準の明確化と審査員間での共有
4. 審査対象者の適応性は、組織の将来像で判断
5. これまでの学術的評価に、既にバイアスが含まれている可能性への注意喚起

### ✓ 無意識のバイアスによって起こりうる不都合の例示